

Arbejds miljø

Åben Sag

Sags gang

HU

Sags fremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværsstatistik. Hovedudvalget har løbende opmærksomhed på korrekt registrering af fravær og arbejdsulykker og har senest i februar 2021 rettet henvendelse alle aftaleholdere herom.

På mødet den 19. august 2021 blev det aftalt i hovedudvalget, at såfremt der er forhold vedrørende Covid-19, som det er relevant at drøfte i hovedudvalget, indgår dette under arbejdsmiljøpunktet.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 1. kvartal 2022. Som det fremgår af oversigten på side et i arbejdsulykkestatistikken er der i perioden registreret 191 ulykker, mod 91 ulykker i samme periode 2021. Denne stigning i ulykker skyldes, at der har været stor stigning på Skole- og dagtilbudsområdet særligt omkring indberetning af Covid-19 som arbejdsskade. Det fremgår af statistikken, at 64 af de registrerede ulykker i perioden giver mindre end en dags fravær.

Fraværsstatistik

Der er udarbejdet en fraværsstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværsstatistik, individuelle fraværsstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde. Det er aftalt, at hovedudvalgets arbejdsmiljørepræsentanter til en hver tid kan henvende sig til HR og få oplyst hvilke enheder, der opgjort på denne måde.

Syge- og fraværsrapporten viser, at det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune i 1. kvartal 2022 er steget med 1,5 procentpoint i forhold samme periode 2021, da sygefraværet er steget fra

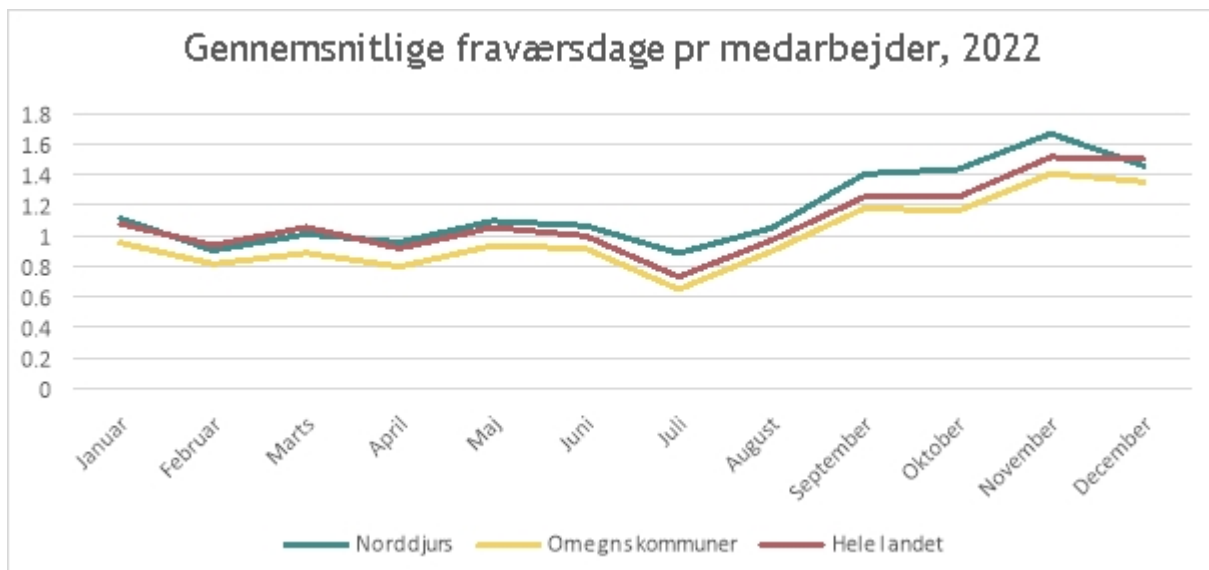
6,0% i 2021 til 7,5% i 2022. På områdeniveau ses der større eller mindre stigninger på alle områder, generelt er det korte sygefravær den største årsag til stigningen.

Sygefraværet i Norrdjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norrdjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden januar 2021 til og med januar 2022.

- 14,0 for Norrdjurs Kommune
- 13,2 i gennemsnit for landets kommuner
- 11,9 i gennemsnit for vores omegnskommuner (Syddjurs, Favrskov, Randers, Århus, Mariagerfjord)

Udviklingen i fraværsværk det seneste år frem til juni 2021 illustreres i nedenstående graf:



Grafen illustrerer, at Norrdjurs generelt ligger højere end omegnskommunerne i gennemsnitlige fraværsværk pr fuldtidsoverenskomstansatte, og veksler lidt mellem at ligge over og under landsgennemsnittet. Dette understøttes af tallene ovenfor, hvor forskellen mellem Norrdjurs og landsgennemsnittet er 0,8 dag pr. fuldtidsoverenskomstansatte set over en periode på et år.

Covid-19

Da Covid-19 ikke længere er anset for at være en samfundskritisk sygdom, og i organisationen er beredskabet tillempet, så det afspejler det eksisterende smitteniveau. De erfaringer og den lærdom, som pandemien har givet organisationen i forhold til både forebyggelse af smittespredning, nye og smartere arbejdsgange og mere fleksible måder at arbejde og samarbejde på, vil indgå i det kommende fokus på fremtidens arbejdsfællesskaber.

Hovedudvalget drøfter indledningsvist arbejdsulykke- og fraværstatistik, hvorefter der informeres om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde på områderne af:

- Lene Mehlsen Thomsen, skole- og dagtilbudschef
- Hanne Nielsen, socialchef
- Anne-Marie Bentzen, sundheds- og omsorgschef
- Kim T Jensen, vej- og ejendomschef.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Norddjurs Kommunes MED-aftale

Indstilling

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om arbejdsmiljø med udgangspunkt i fravær- og ulykkesstatistikken samt informationen fra fagområderne.

Beslutning i Hovedudvalget den 12-05-2022

Hovedudvalget havde på baggrund af informationerne fra fagudvalgene en dialog om arbejdsmiljø, hvor der generelt ses en stigning i sygefravær og arbejdsulykker svarende til tendenserne på landsplan. Der arbejdes lokalt med indsatser, og sygefravær er en fast del af dagsordenen på alle MED-møder. Der ses frem til fællesarrangementet vedrørende fremtidens arbejdsfællesskaber, idet der opleves fortsat behov for samarbejde omkring tilbagevenden til ny hverdag efter covid-19. Der opfordres til lokale indsatser, og fortsat brug af de gode erfaringer. Vedrørende sygefravær var der dialog om opmærksomhed på forebyggelse, læring på tværs og synliggørelse af de gode eksempler.

Afbud:

Kenneth Koed Nielsen (Velfærdsdirektør)

Helle Steffensen

Vibbe Vogel Hansen

Bilag:

1 - 3289905	Åben	Arbejdsskader_NDK_1_kvartal_2022.pdf	(68472/22)	(H)
2 - 3289906	Åben	Fravær_NDK_1_kvartal_2022.pdf	(68473/22)	(H)