

## Det gode samarbejde i Hovedudvalget

*Åben Sag*

### Sagsgang

HU

### Sagsfremstilling

I Norddjurs har vi mange års tradition for, at ledere og medarbejdere samarbejder konstruktivt og godt for at sikre gode arbejdsforhold og en høj kvalitet i opgaveløsningen i vores organisation. Vi skal forsat værne om, at samarbejdet i Hovedudvalget er velfungerende og tager udgangspunkt i tillidsbaseret dialog. I det lys er det hensigtsmæssigt at stoppe og se på om vi kan gøre det endnu bedre, for eksempel i forhold til om vi prioriterer mødetiden rigtigt, og får tid til væsentligste emner, hvor der er mulighed for indflydelse.

### Det gode Hovedudvalgsmøde

Hvordan kommer vi i praksis godt igennem møderne, så der bliver tid til de vigtigste dialoger. Kan vi gøre mere for at udvikle gode og relevante dagsordener? For eksempel ved at skabe mere klarhed over, hvorvidt der er tale om sager til information og drøftelse eller om sager til beslutning, så det bliver tydeligere, hvad formålet med de enkelte dagsordenspunkter er, og hvad der forventes på møderne.

Dialog og refleksionsspørgsmål:

- Hvilke dialoger skal vi prioritere?
- Hvad gør vi for at skabe fælles mål og retning for arbejdet?
- Hvordan får vi i fællesskab afviklet møderne bedst muligt?

Vedlagt som bilag er ”Kodeks for samarbejde” i Norddjurs Kommunes hovedudvalg, som er aftalt i 2013.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale

## **Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om det gode samarbejde.

## **Beslutning i Hovedudvalget den 11-11-2022**

Hovedudvalget havde en dialog om samarbejdet, og der var enighed om at samarbejdet er velfungerende og lettilgængeligt med konstruktive og gode dialoger. Hovedudvalget drøftede muligheden for færre punkter på dagsordenen, og prioritering i emnerne til formøderne. Der er respekt og forståelse for Hovedudvalgets rolle i organisationen og MED-systemet, og der er enighed om at forsætte udviklingen med at prioritere færre emner og være tydelige på, hvilke emner der er særligt væsentlige. Der blev kvitteret positiv for hovedudvalgets temadage, hvor der er tid til længere drøftelser, og for at det hurtigt er muligt at gennemføre mindre, ekstraordinære møder, hvis aktuelt behov opstår.

Afbud:

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

Anni Hovmann Nielsen

## **Bilag:**

1 - 1328980	Åben	Samarbejdskodeks.doc	(60434/13)	(H)
-------------	------	----------------------	------------	-----