

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Samlet

	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs Kommune samlet	3.127,6	5,7%	12,8	2,5%	3,1%	2,2%	4,9	3.171,8	5,8%	13,1	2,8%	3,0%	2,2%	4,9	3.373,4	5,6%	12,7	2,7%	2,9%	2,2%	4,8

	2020							2019							2018							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Fællesforvaltningsdirektorens område	419,6	4,6%	11,2	2,1%	2,5%	2,2%	5,3	424,7	4,8%	11,4	2,6%	2,1%	2,0%	4,8	460,5	4,1%	9,8	2,3%	1,8%	2,1%	5	
Fællesforvaltningsdirektorens område i alt	419,6	4,6%	11,2	2,1%	2,5%	2,2%	5,3	424,7	4,8%	11,4	2,6%	2,1%	2,0%	4,8	460,5	4,1%	9,8	2,3%	1,8%	2,1%	5	
Arbejdsmarkedsafdeling	108,2	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3	103,5	5,1%	12,3	1,8%	3,3%	1,4%	3,4	
Borgerservice, IT og Digitalisering	45,8	2,1%	5,5	1,7%	0,4%	3,3%	8,4	52,8	3,1%	8	2,5%	0,6%	1,7%	4,4	61,8	2,4%	6,2	2,2%	0,3%	1,9%	4,8	
Byg og Miljø	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2	40,4	3,3%	8,5	2,7%	0,6%	2,2%	5,6	
Fællessekretariatet	7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3	8,5	0,9%	2,3	0,9%	0,2%	0,4	0,4	7,7	6,7%	17,1	6,4%	0,3%	0,5%	1,2	
Kulturfællesskabet	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3	5,8	1,2%	3,2	1,2%		0,2%	0,4	
Kulturskolen Norddjurs	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%	1,1%	1,1	22,3	3,0%	2,9	2,0%	1,1%	2,5%	2,3	
Norddjurs Bibliotek	22,8	4,8%	10,8	1,8%	3,0%	0,3%	0,6	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%	0,5%	1,2	28	2,6%	5,3	2,1%	0,5%	0,3%	0,7	
Stabsområdet	57,2	2,9%	7,3	0,9%	2,0%	2,4%	6,1	60,3	3,6%	9	2,2%	1,4%	5,9%	14,9	64,3	2,2%	5,5	1,9%	0,2%	5,8%	14,7	
Ungdoms- og Ungdommens Uddannelsesvej	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1	34,5	1,7%	4,5	1,5%	0,2%	1,1%	2,8	
Vej og ejendom.	87,2	7,3%	18,1	3,1%	4,3%	1,0%	2,5	88,6	7,1%	17,3	3,8%	3,3%	2,1%	5,1	92,2	7,4%	17,8	3,2%	4,2%	1,4%	3,3	
Øvrige enheder med få ansatte	1							0,4														

	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektorens område	2.708,2	5,8%	13	2,6%	3,3%	2,2%	4,8	2.635,2	6,1%	13,5	2,8%	3,3%	2,3%	5	2.658	6,0%	13,3	2,8%	3,2%	2,2%	4,8
Velfærdsdirektorens område i alt	2.708,2	5,8%	13	2,6%	3,3%	2,2%	4,8	2.635,2	6,1%	13,5	2,8%	3,3%	2,3%	5	2.658	6,0%	13,3	2,8%	3,2%	2,2%	4,8
Administration/Udvikling	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4	28	6,0%	14,1	3,6%	2,4%	2,3%	5,4	18,1	2,5%	6,2	1,0%	1,4%	1,5%	3,9
Adm. Socialområdet	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%	0,8%	1,8	19,5	5,9%	13,4	4,7%	1,2%	0,3%	0,7
Auning Skole	97,3	4,5%	10,9	2,7%	1,7%	3,2%	7,7	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%	3,3%	7,8	108,7	4,6%	11	3,0%	1,7%	2,9%	6,9
Børneby Midt	112,8	4,0%	9	1,5%	2,5%	1,7%	3,9	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%	1,0%	2,2	121	4,8%	10,5	1,9%	2,8%	1,0%	2,3
Børne- og Ungecenter Norddjurs	69,1	6,8%	15,8	1,9%	4,9%	3,7%	8,6	70,5	8,7%	20,5	2,4%	6,3%	3,8%	8,9	71,7	6,4%	15,6	3,3%	3,1%	1,6%	3,8
Demenscenteret	89,5	3,5%	7,1	2,2%	1,3%	0,6%	1,3	89,4	4,2%	8,6	2,2%	2,0%	0,4%	0,8	84,5	4,5%	8,8	2,2%	2,3%	0,7%	1,4
Distrikt Anholt	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%	1,3%	2,1	12,5	1,6%	2,8	0,9%	0,7%	3,6%	6,4
Djurslandsskolen	138,7	6,1%	14,6	2,5%	3,6%	3,5%	8,5	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%	2,0%	4,6	156,7	7,8%	18,2	3,5%	4,2%	2,3%	5,3
Familiehuset/Sundhedsplejen	70,9	3,8%	8,5	2,2%	1,7%	1,1%	2,4	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%	0,7%	1,7	75,5	5,6%	13,4	3,6%	2,0%	2,1%	5,1
Hjemmehj./hjemmesygeplej. Allingåbro/Glesb	194,9	8,2%	17	2,6%	5,5%	2,5%	5,2	187,3	5,9%	12,1	3,1%	2,8%	3,6%	7,5	192,9	6,6%	13,8	3,2%	3,4%	1,4%	2,8
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	176,9	6,0%	12,2	3,4%	2,5%	1,7%	3,4	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%	1,8%	3,7	187,6	5,8%	12,2	3,4%	2,4%	2,1%	4,4
Myndigheds og visitationsenhed	53,8	5,9%	14,6	2,3%	3,6%	9,4%	23,6	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%	4,2%	10,3	57,3	6,9%	16,5	2,9%	3,9%	3,3%	8
Område Auning	48,7	6,0%	15,7	2,0%	4,0%	1,2%	3,2	45	4,8%	13	2,5%	2,3%	1,2%	3,1	52	3,9%	10,3	2,6%	1,3%	3,5%	9,3
Område Auning/Allingåbro/Ørsted	79,5	8,9%	20,7	2,7%	6,1%	1,3%	3	81,5	6,6%	15,1	1,8%	4,7%	0,3%	0,6	84,8	9,5%	21,8	1,8%	7,8%	0,7%	1,6
Område Grenaa	176,4	4,6%	12,5	2,2%	2,4%	1,5%	4,1	161,1	4,3%	11,8	2,3%	2,0%	2,8%	7,6	160	7,2%	19,6	2,3%	4,9%	1,6%	4,2
Område Grenaa Bo/Aktivitet og udd	91,5	5,8%	12,9	3,4%	2,4%	1,1%	2,4	87,4	5,2%	11,1	2,4%	2,7%	1,1%	2,3	82	6,5%	14,6	2,5%	4,0%	2,8%	6,3
Område Nord	149,3	5,7%	13,2	2,3%	3,4%	2,5%	5,8	145,8	4,8%	11,2	2,4%	2,4%	2,5%	5,8	131	4,3%	9,9	3,0%	1,2%	3,3%	7,7
Område Ørum	53,4	4,8%	10,5	2,8%	1,9%	1,2%	2,6	55,1	10,0%	22	2,7%	7,3%	1,0%	2,2	58,3	11,7%	26,2	3,3%	8,5%	0,6%	1,3
Plejecenter Digterparken, Grenaa	108,4	6,0%	12,2	3,1%	2,9%	2,6%	5,3	108	8,2%	16,8	4,0%	4,2%	3,0%	6,1	110	8,2%	16,7	3,8%	4,4%	2,0%	4,1
Plejecenter Glesborg, Glesborg	65,2	6,1%	13,3	2,5%	3,6%	3,0%	6,5	67,5	8,9%	18,7	2,7%	6,2%	2,8%	5,9	65,5	6,0%	12,9	2,2%	3,8%	1,8%	3,9
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	154,3	10,3%	21,8	2,8%	7,6%	1,2%	2,6	133,7	8,2%	17,4	3,7%	4,6%	3,4%	7,3	139,5	6,6%	13,9	2,9%	3,4%	2,4%	5
Plejec Fårshøjhus, Møllehjemmet og Allin	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2	98,2	6,2%	12,8	2,8%	3,5%	3,6%	7,5	108,3	5,1%	10,3	2,9%	2,2%	6,2%	12,6
Psykisatri og Rusmidler	100	4,7%	9,8	1,9%	2,8%	0,7%	1,5	97,8	7,0%	14	2,9%	4,1%	0,8%	1,6	101,2	5,8%	11,1	2,6%	3,3%	2,2%	4,1
Skole- og dagtilbudsafdelingen															5,3	3,0%	6,2	3,0%		0,3%	0,6
Staben Skole- og dagtilbud	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,8%	1,9	12,6	2,6%	6,1	2,2%	0,4%	6,8%	15,8	13,5	3,7%	8,8	2,0%	1,7%	4,5%	10,7
Sundhed og Træning	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,2%	2,6	101,5	7,4%	16	3,9%	3,6%	3,5%	7,7	87,7	5,8%	12,7	2,9%	3,0%	2,5%	5,4
Søren Kanne-skolen	202,9	6,7%	16,1	3,7%	3,0%	1,7%	4	170,7	5,2%	12,3	3,1%	2,1%	2,0%	4,8	133,8	6,3%	14,6	3,3%	3,0%	1,8%	4,3
Tandplejen	20,5	1,3%	2,7	1,3%		4,1%	8,8	20	1,9%	4,1	1,9%		0,6%	1,4	20	2,0%	4,3	2,0%		0,6%	1,3
Trivsel og læring	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,8%	3,1%	7,4	47,5	4,4%	10,5	2,9%	1,5%	2,1%	5	50,7	3,8%	9,3	2,6%	1,2%	4,0%	9,8
UngNorddjurs	68,1	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5	76,2	2,8%	4,1	0,9%	1,8%	2,2%	3,3	90,9	1,9%	2,6	1,0%	0,8%	0,7%	1
Velfærdssekretariatet	5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%	0,3%	0,8	7,3	0,1%	0,1	0,1%		9,0%	23,4
VidenDjurs medarbejder								6,9	1,8%	4,3	1,8%		0,4%	0,9	11,9	2,3%	5,6	2,3%		0,2%	0,5
Visitation-/myndighedsenhed	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,5%	3,6	35,9	4,6%	10,7	2,2%	2,4%	0,7%	1,6	33,1	3,4%	8	2,6%	0,8%	0,7%	1,6
Øvrige enheder med få ansatte	11,8	1,1%	2,1	1,1%		0,1%	0,3	11	0,7%	1,6	0,7%		0,8%	1,9	5,2	13,7%	31,5	4,5%	9,2%	0,4%	1

Dataperiode til og med: December 2020

Ikke aktive enheder	2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Ikke aktive enheder i alt	112,3	4,2%	10,1	2,2%	2,0%	1,1%	2,7	255,3	4,5%	10,8	2,4%	2,1%	2,1%	5,1
Distrikt Glesborg								7	4,9%	15	0,7%	4,2%	12,1%	36,9
Distrikt Mølleskolen	31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%	0,8%	1,9	55,6	4,2%	9,5	2,1%	2,1%	1,2%	2,7
Distrikt Ørsted, dagplejen								6	2,6%	8	2,6%		0,6%	2
Kattegat Skole	45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%	2,1%	4,9	81,3	4,6%	10,9	2,9%	1,6%	2,7%	6,5
Miljø- og kultur sekretariatet								12,2	6,3%	15,9	2,6%	3,8%	2,2%	5,5
Område Nord	2,1	1,2%	2,4	1,2%				4,6	2,3%	5,3	1,4%	1,0%	0,1%	0,2
Social- og sundhedsassistentelev								12,1	3,2%	7,8	2,6%	0,5%	6,6%	16
Sundhed og Træning - Døgn	5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6	27,4	10,8%	22,4	3,6%	7,2%	1,3%	2,7
Vivild Børneby								8,1	4,0%	12,3	1,8%	2,1%	0,2%	0,5
Øvrige enheder med få ansatte	27,8	1,5%	3,9	1,3%	0,2%	0,2%	0,6	41	1,6%	3,9	1,2%	0,4%	0,2%	0,5

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt tjeneste og arbejdskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med 956-afale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvaldt rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Administration samlet	432,1	4,8%	11,9	2,2%	2,6%	3,2%	8	430,6	5,3%	13,1	2,6%	2,7%	2,3%	5,8	472,4	4,4%	10,9	2,3%	2,1%	2,4%	6,1

	2020							2019							2018							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	
Fællesforvaltningsdirektorens område																						
Fællesforvaltningsdirektorens område i alt	369,4	4,7%	11,8	2,2%	2,5%	2,4%	6	371,7	4,9%	12,2	2,7%	2,2%	2,2%	5,4	402,5	4,2%	10,3	2,3%	1,9%	2,2%	5,5	
Arbejdsmarkedsafdeling	108,2	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3	103,5	5,1%	12,3	1,8%	3,3%	1,4%	3,4	
Borgerservice, IT og Digitalisering	45,8	2,1%	5,5	1,7%	0,4%	3,3%	8,4	52,8	3,1%	8	2,5%	0,6%	1,7%	4,4	61,8	2,4%	6,2	2,2%	0,3%	1,9%	4,8	
Byg og Miljø	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2	40,4	3,3%	8,5	2,7%	0,6%	2,2%	5,6	
Kulturafdelingen	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3	5,8	1,2%	3,2	1,2%		0,2%	0,4	
Stabsområdet	57,2	2,9%	7,3	0,9%	2,0%	2,4%	6,1	60,3	3,6%	9	2,2%	1,4%	5,9%	14,9	64,3	2,2%	5,5	1,9%	0,2%	5,8%	14,7	
Ungelandsats og Ungdommens Uddannelsesvej	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1	34,5	1,7%	4,5	1,5%	0,2%	1,1%	2,8	
Vej og ejendom.	87,2	7,3%	18,1	3,1%	4,3%	1,0%	2,5	88,6	7,1%	17,3	3,8%	3,3%	2,1%	5,1	92,2	7,4%	17,8	3,2%	4,2%	1,4%	3,3	
Øvrige enheder med få ansatte	1							0,4														

	2020							2019							2018							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	
Velfærdsdirektorens område																						
Velfærdsdirektorens område i alt	62,9	5,3%	12,9	2,2%	3,1%	8,3%	20,2	59,2	7,6%	16,4	2,1%	5,5%	3,6%	8,8	69,9	5,9%	14	2,6%	3,2%	3,8%	9	
Myndigheds og visitationsenhed	53,8	5,9%	14,6	2,3%	3,6%	9,4%	23,6	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%	4,2%	10,3	57,3	6,9%	16,5	2,9%	3,9%	3,3%	8	
Skole- og dagtilbudsafdelingen															5,3	3,0%	6,2	3,0%		0,3%	0,6	
Velfærdssekretariatet	5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%	0,3%	0,8	7,3	0,1%	0,1	0,1%		9,0%	23,4	
Øvrige enheder med få ansatte	3,3	5,0%	6,4	5,0%				4	1,1%	2	1,1%		0,8%	1,6								

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt tjeneste og arbejdsledet.

Fravær = barsel, graviditetssagen, hjemmeboende barn syg og sygdom med 950-afale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

	2020							2019							2018							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
I alt	1.003,4	5,4%	13,2	2,8%	2,9%	2,2%	5,3	971,1	5,3%	12,8	2,8%	2,6%	2,2%	5,4	952	5,6%	13,6	2,8%	2,9%	2,3%	5,6	
Auning Skole	97,3	4,5%	10,9	2,7%	1,7%	3,2%	7,7	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%	3,3%	7,8	108,7	4,6%	11	3,0%	1,7%	2,9%	6,9	
Børneby Midt	112,8	4,0%	9	1,5%	2,5%	1,7%	3,9	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%	1,0%	2,2	121	4,8%	10,5	1,9%	2,8%	1,0%	2,3	
Distrikt Anholt	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%	1,3%	2,1	12,5	1,6%	2,8	0,9%	0,7%	3,6%	6,4	
Djurslandsskolen	138,7	6,1%	14,6	2,5%	3,6%	3,5%	8,5	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%	2,0%	4,6	156,7	7,8%	18,2	3,5%	4,2%	2,3%	5,3	
Område Auning	48,7	6,0%	15,7	2,0%	4,0%	1,2%	3,2	45	4,8%	13	2,5%	2,3%	1,2%	3,1	52	3,9%	10,3	2,6%	1,3%	3,5%	9,3	
Område Grenaa	176,4	4,6%	12,5	2,2%	2,4%	1,5%	4,1	161,1	4,3%	11,8	2,3%	2,0%	2,8%	7,6	160	7,2%	19,6	2,3%	4,9%	1,6%	4,2	
Område Nord	149,3	5,7%	13,2	2,3%	3,4%	2,5%	5,8	145,8	4,8%	11,2	2,4%	2,4%	2,5%	5,8	131	4,3%	9,9	3,0%	1,2%	3,3%	7,7	
Staben Skole- og dagtilbud	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,8%	1,9	12,6	2,6%	6,1	2,2%	0,4%	6,8%	15,8	13,5	3,7%	8,8	2,0%	1,7%	4,5%	10,7	
Søren Kærne-skolen	202,9	6,7%	16,1	3,7%	3,0%	1,7%	4	170,7	5,2%	12,3	3,1%	2,1%	2,0%	4,8	133,8	6,3%	14,6	3,3%	3,0%	1,8%	4,3	
Trivsel og læring	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,8%	3,1%	7,4	47,5	4,4%	10,5	2,9%	1,5%	2,1%	5	50,7	3,8%	9,3	2,6%	1,2%	4,0%	9,8	
VidenDjurs medarbejder								6,9	1,8%	4,3	1,8%		0,4%	0,9	11,9	2,3%	5,6	2,3%		0,2%	0,5	
Øvrige enheder med få ansatte	2							1							0,2							

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedat tænkelse og arbejdsløshed.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværsdage.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgøret til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær læses ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	574,8	5,1%	10,9	2,2%	2,9%	1,6%	3,4	583,6	6,2%	13,1	2,3%	4,0%	1,3%	2,7	607,9	6,7%	14,1	2,7%	4,0%	1,5%	3,2
Adm. Socialområdet	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%	0,8%	1,8	19,5	5,9%	13,4	4,7%	1,2%	0,3%	0,7
Børne- og Ungecenter Norddjurs	69,1	6,8%	15,8	1,9%	4,9%	3,7%	8,6	70,5	8,7%	20,5	2,4%	6,3%	3,8%	8,9	71,7	6,4%	15,6	3,3%	3,1%	1,6%	3,8
Familiehuset/Sundhedsplejen	70,9	3,8%	8,5	2,2%	1,7%	1,1%	2,4	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%	0,7%	1,7	75,5	5,6%	13,4	3,6%	2,0%	2,1%	5,1
Område Auning/Ållingåbro/Ørsted	79,5	8,9%	20,7	2,7%	6,1%	1,3%	3	81,5	6,6%	15,1	1,8%	4,7%	0,3%	0,6	84,8	9,5%	21,8	1,8%	7,8%	0,7%	1,6
Område Grenaa Bo/Aktivitet og udd	91,5	5,8%	12,9	3,4%	2,4%	1,1%	2,4	87,4	5,2%	11,1	2,4%	2,7%	1,1%	2,3	82	6,5%	14,6	2,5%	4,0%	2,8%	6,3
Område Ørum	53,4	4,8%	10,5	2,8%	1,9%	1,2%	2,6	55,1	10,0%	22	2,7%	7,3%	1,0%	2,2	58,3	11,7%	26,2	3,3%	8,5%	0,6%	1,3
Psykisatri og Rusmidler	100	4,7%	9,8	1,9%	2,8%	0,7%	1,5	97,8	7,0%	14	2,9%	4,1%	0,8%	1,6	101,2	5,8%	11,1	2,6%	3,3%	2,2%	4,1
Tandplejen	20,5	1,3%	2,7	1,3%	4,1%	8,8	20	1,9%	4,1	1,9%	0,6%	1,4	20	2,0%	4,3	2,0%	0,6%	1,3	1,3		
UngNorddjurs	68,1	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5	76,2	2,8%	4,1	0,9%	1,8%	2,2%	3,3	90,9	1,9%	2,6	1,0%	0,8%	0,7%	1
Øvrige enheder med få ansatte	3,5					0,4%	0,9	4	1,0%	2,4	1,0%	1,4%	3,5	4	18,5%	41	6,1%	12,4%	0,6%	1,3	

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnitlige antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt førelse og arbejdsulykker.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende børn sygt og sygdom med 556-afale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær og nærværdier.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgivet til en normeret arbejdstid på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udsættet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

	2020							2019							2018							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
I alt	1.067,1	6,7%	14,1	2,9%	3,9%	2,0%	4,2	1.021,3	6,6%	13,9	3,2%	3,4%	2,7%	5,8	1.028,2	6,0%	12,6	3,0%	3,0%	2,2%	4,7	
Administration/Udvikling	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4	28	6,0%	14,1	3,6%	2,4%	2,3%	5,4	18,1	2,5%	6,2	1,0%	1,4%	1,5%	3,9	
Demenscentret	89,5	3,5%	7,1	2,2%	1,3%	0,6%	1,3	89,4	4,2%	8,6	2,2%	2,0%	0,4%	0,8	84,5	4,5%	8,8	2,2%	2,3%	0,7%	1,4	
Hjemmehj./hjemmesygepl. Allingåbro/Glesb	194,9	8,2%	17	2,6%	5,5%	2,5%	5,2	187,3	5,9%	12,1	3,1%	2,8%	3,6%	7,5	192,9	6,6%	13,8	3,2%	3,4%	1,4%	2,8	
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	176,9	6,0%	12,2	3,4%	2,5%	1,7%	3,4	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%	1,8%	3,7	187,6	5,8%	12,2	3,4%	2,4%	2,1%	4,4	
Plejecenter Digterparken, Grenaa	108,4	6,0%	12,2	3,1%	2,9%	2,6%	5,3	108	8,2%	16,8	4,0%	4,2%	3,0%	6,1	110	8,2%	16,7	3,8%	4,4%	2,0%	4,1	
Plejecenter Glesborg, Glesborg	65,2	6,1%	13,3	2,5%	3,6%	3,0%	6,5	67,5	8,9%	18,7	2,7%	6,2%	2,8%	5,9	65,5	6,0%	12,9	2,2%	3,8%	1,8%	3,9	
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	154,3	10,3%	21,8	2,8%	7,6%	1,2%	2,6	133,7	8,2%	17,4	3,7%	4,6%	3,4%	7,3	139,5	6,6%	13,9	3,2%	3,4%	2,4%	5	
Plejec Farsøhus, Møllehjemmet og Allin	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2	98,2	6,2%	12,8	2,8%	3,5%	3,6%	7,5	108,3	5,1%	10,3	2,9%	2,2%	6,2%	12,6	
Sundhed og Træning	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,2%	2,6	101,5	7,4%	16	3,9%	3,6%	3,5%	7,7	87,7	5,8%	12,7	2,9%	3,0%	2,5%	5,4	
Visitation-/myndighedsenhed	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,5%	3,6	35,9	4,6%	10,7	2,2%	2,4%	0,7%	1,6	33,1	3,4%	8	2,6%	0,8%	0,7%	1,6	
Øvrige enheder med få ansatte	3	0,8%	1,3	0,8%				2							1							

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med 556-afale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværs timer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	42,3	4,0%	6,7	1,4%	2,8%	0,2%	0,4	44,5	4,2%	6,8	2,5%	1,7%	0,7%	1,1	50,3	2,7%	4,2	2,1%	0,6%	0,9%	1,4
Kulturskolen Norddjurs	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%	1,1%	1,1	22,3	3,0%	2,9	2,0%	1,1%	2,5%	2,3
Norddjurs Bibliotek	22,8	4,8%	10,8	1,8%	3,0%	0,3%	0,6	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%	0,5%	1,2	28	2,6%	5,3	2,1%	0,5%	0,3%	0,7

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende børn syg og sygdom med 50-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for afgørelser og defiktioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Dataperiode til og med:

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune. Ikke aktive enheder

	2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	112,3	4,2%	10,1	2,2%	2,0%	1,1%	2,7	255,3	4,5%	10,8	2,4%	2,1%	2,1%	5,1
Distrikt Glesborg								7	4,9%	15	0,7%	4,2%	12,1%	36,9
Distrikt Mølleskolen	31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%	0,8%	1,9	55,6	4,2%	9,5	2,1%	2,1%	1,2%	2,7
Distrikt Ørsted, dagplejen								6	2,6%	8	2,6%		0,6%	2
Kattegat Skole	45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%	2,1%	4,9	81,3	4,6%	10,9	2,9%	1,6%	2,7%	6,5
Miljø- og kultur sekretariatet								12,2	6,3%	15,9	2,6%	3,8%	2,2%	5,5
Social- og sundhedsassistentelev								12,1	3,2%	7,8	2,6%	0,5%	6,6%	16
Sundhed og Træning - Døgn	5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6	27,4	10,8%	22,4	3,6%	7,2%	1,3%	2,7
Vivild Børneby								8,1	4,0%	12,3	1,8%	2,1%	0,2%	0,5
Øvrige enheder med få ansatte	29,9	1,5%	3,8	1,3%	0,2%	0,2%	0,5	45,6	1,7%	4,1	1,2%	0,5%	0,2%	0,4

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	<p>Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med december måned. For 2018 og 2019 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapoorten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p>
Afgrænsning af organisation	<p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fællesforvaltningsdirektørens område - Velfærdsdirektørens område <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMU Administrationen - OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet - OMU2 Socialområdet - OMU3 Sundhed og omsorgsområdet - OMU4 Kultur og bibliotek - Ikke aktive enheder <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
Afgrænsning af medarbejdere	<p>Aflønningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer. <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diæter - Kommunalbestyrelsesmedlem - EGU-elev - Tabt arbejdsfortjeneste - Arbejdsdusør - Lommepenge - Medhjælper - Arbejdsmarkedsrobot - Robot - Forældrerepræsentant <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folkevalgte - Honorar/Vederlag - Tabt arbejdsfortjeneste - Efterindtægt af løn - Løntilskudspersoner - Seniorjob <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familiepleje - Handicaplødsager
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
Sygefravær	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsskade - Delvist syg - Nedsat tjeneste - Sygdom - Nedsat tjeneste arbejdsskade
Fravær	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alvorligt sygt barn - Barsel - Barsel fædre - Barsel delvis genoptaget arbejde - Barsel uden løn - Graviditetsgene - Hjemmeboende barn syg - Nedsat tjeneste graviditetsgene - Omsorgsdage - Sygdom med § 56-aftale

<p>Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent</p>	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimer, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
<p>Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværstimer per medarbejder</p>	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
<p>Kort og langt sygefravær</p>	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> - mindre end eller lig med 14 dages sygefravær - 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær