

Arbejds miljø

Åben Sag

Sags gang

HU

Sags fremstilling

Sags fremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 2020. Som det fremgår af oversigten på side et i arbejdsulykkestatistikken er der i 2020 registreret 363 ulykker, mod 304 ulykker i 2019 og 349 i 2018. Det fremgår af statistikken, at 265 af de registrerede ulykker giver mindre end en dags fravær. 28% af ulykkerne sker i relation til vold.

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet.

Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde. Det er aftalt, at hovedudvalgets arbejdsmiljørepræsentanter til en hver tid kan henvende sig til HR og få oplyst hvilke enheder, der opgjort på denne måde.

Syge og fravær rapporten viser, at det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune i 2020 ligger på 5,7%

I forhold til 2019:

- det samlede sygefravær er faldet 0,1 procentpoint

- det lange sygefravær er steget med 0,1 procentpoint
- det korte sygefravær er faldet med 0,3 procentpoint.
- de gennemsnitlige sygefraværsdage pr. medarbejder er faldet fra 13,1 dage i 2019 til 12,8 dage i 2020.

Det samlede sygefravær 2020 på områdeniveau:

- 4,8% for områdeudvalget for administration (fald på 0,5 procentpoint ift. 2019)
- 5,4% for skole- og dagtilbudsområdet (stigning på 0,1 procentpoint ift. 2019)
- 5,1% for områdeudvalget for socialområdet (fald på 1,1 procentpoint ift. 2019)
- 6,7% for områdeudvalget for sundhed og omsorgsområdet (stigning på 0,1 procentpoint ift. 2019)
- 4,0% for områdeudvalget for kultur, fritid, turisme og biblioteker (fald på 0,2 procentpoint ift. 2019)

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværsstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Der er endnu ikke tilgængelige KRL-data for hele 2020, nedenstående er derfor for perioden januar 2020 til oktober 2020.

Af KRL data fremgår det, at fraværsprocenten er

- 6,1% for Norddjurs Kommune
- 5,5% samlet for landets kommuner
- 5,0% samlet for vores omegnskommuner (Syddjurs, Favrskov, Randers, Århus, Mariagerfjord)

På mødet gives information om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde, herunder et indblik i hvordan det står til med trivsel, arbejdsglæde og psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med at arbejde under Covid-19 restriktionerne. Af hensyn til mødeafviklingen holdes indlæggene på maks. 1 minut og afvikles i følgende rækkefølge:

- Lene Mehlsen Thomsen, skole- og dagtilbudschef
- Søs Fuglsang, sundheds- og omsorgschef
- Hanne Nielsen, socialchef
- Kim T. Jensen, vej- og ejendomschef
- Kim Bruun Nielsen, stabschef

Arbejdsmiljørapporter

Arbejdsmiljørapporter sendes fra lokaludvalg til områdeudvalg og fra områdeudvalg til hovedudvalget til brug for hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse, og en meningsfuldt drøftelse forudsætter indmeldinger fra organisationen. Dog er der i år på samme måde som i 2020 behov for at tage hensyn til, at det daglige arbejde fungerer anderledes i den aktuelle situation med Covid-19. På den baggrund er der fleksibilitet i forhold til materialet, der bliver sendt ind, hvilket den enkelte aftaleholder aftaler nærmere med ledelsen i egen forvaltning.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Hovedudvalget den 11-02-2021

Hovedudvalget drøftede punktet og ledelsessiden gav indblik i nedslag på de enkelte fagområder. Samlet set blev der kvitteret meget positivt for et velfungerende TRIO-samarbejde, herunder AMR og TR's store indsats for at sikre trivsel og fællesskab. Sygefraværet drøftes kontinuerligt på alle områder og lokale enheder, og der er opmærksomhed på muligheden for vidensdeling på tværs af områder mellem arbejdspladser, der ligner hinanden fx når det gælder fremmøde, døgnarbejde mv.

Siden hovedudvalgsmødet den 9. november 2020 er der til aftaleholderne udsendt information om opmærksomhed på korrekt fraværsregistrering for at sikre et retvisende datagrundlag. Der vil endvidere blive foretaget et kvalitetstjek af sygefraværstallene og præsentationen heraf.

Der blev spurgt til uddeling af personalepolitikken, idet hovedudvalget tidligere har tilkendegivet ønsket om fysiske eksemplarer. Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen uddeler løbene eksemplarer til medudvalg efter aftale. Der tages videre initiativ til udsendelse af personalepolitikken til medarbejdersiden i hovedudvalget.

Fraværende:

Ole Andersen

Bilag:

1 - 3016770	Åben	Arbejdsulykkestatistik 2020.pdf	(13180/21)	(H)
2 - 3016668	Åben	Fravær NDK 4. kvartal 2020.pdf	(13086/21)	(H)