

Budgetanalyse om understøttelse af organisationen i et HR-perspektiv

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Det fremgår af den økonomiske politik, at der forud for de kommende budgetforhandlinger udarbejdes budgetanalyser. Økonomiudvalget udpeger på baggrund af forslag fra direktionen hvert år områder, hvor der udarbejdes budgetanalyser til brug i budgetprocessen. På økonomiudvalgets møde den 8. december 2020 blev det besluttet, at der forud for budgetlægningen for 2022 blandt andet udarbejdes en budgetanalyse om understøttelse af organisationen i et HR-perspektiv - herunder belysning af, hvordan HR-funktionen er organiseret og tilrettelagt i dag, og hvilke muligheder er der for at styrke understøttelse af HR-arbejdet. Budgetanalysen skal endvidere indeholde et afsnit om arbejdet med sygefravær.

Baggrunden for at udarbejde en budgetanalyse i forhold til HR-funktionen i Norddjurs Kommune skal ses i forlængelse af Vores Norddjurs og arbejdet med det sammenhængende ledelsessystem og den igangsatte ledelseevaluering. Det er ønsket om fortsat at udvikle ledelse og organisationens ledere, blandt andet gennem ledelsesudvikling og ledelsesunderstøttelse. God ledelse er en forudsætning for, at vi lykkes som en moderne organisation og sikrer attraktive arbejdspladser for medarbejderne, og det er derfor relevant at se nærmere på, hvordan den HR- og koncernmæssige understøttelse ser ud i dag. Der er nedsat en arbejdsgruppe på tværs af organisationen til udarbejdelse af budgetanalysen.

Kommissoriet for budgetanalyse om understøttelse af organisationen i et HR-perspektiv er vedlagt som bilag.

Overordnet tidsplan:

- 2. februar 2021: Første møde i arbejdsgruppen med henblik på at udarbejde tidsplan samt formulering af refleksionsspørgsmål til hovedudvalget
- 11. februar 2021: Hovedudvalget inddrages på ordinært møde

- 2/2-1/5 indsamling af viden og udarbejdelse af budgetanalysen
- Færdig budgetanalyse til politisk behandling tilgår
 - Hovedudvalget den 17. maj 2021
 - Økonomiudvalget den 15. juni 2021
 - Kommunalbestyrelsen den 22. juni 2021

På mødet giver stabschef Kim Bruun Nielsen en kort orientering om baggrunden for budgetanalysen

Budgetanalysen skal belyse, hvordan HR-arbejdet og den ledelsesmæssige understøttelse kan organiseres og styrkes på en meningsfuld måde i Norrdjurs Kommune. Med henblik på fra start at få en tilkendegivelse af hovedudvalgets perspektiver efterspørges korte refleksioner på følgende spørgsmål:

- Hvad er de vigtigste fokusområder, når det handler om HR- og ledelsesunderstøttelse af organisationen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Budgetanalyser er et led i den økonomiske politik for Norrdjurs Kommune og budgetanalyser anvendes som udgangspunkt til brug for budgetprocessen. Budgetanalyse om understøttelse af organisationen i et HR-perspektiv har endvidere sammenhæng til strategiske emner som Vores Norrdjurs, arbejdet med det sammenhængende ledelsessystem samt den lederevaluering, der er igangsat i efteråret 2020.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes, og at hovedudvalget kort forholder sig til arbejdsgruppens refleksionsspørgsmål.

Beslutning i Hovedudvalget den 11-02-2021

Formanden orienterede om budgetanalysens formål. Stabschef Kim Bruun Nielsen informerede om baggrunden for budgetanalysen. Hovedudvalgets input til arbejdsgruppen var at sætte fokus på udvikling og nytænkning, ledessparring og proceshjælp samt klassisk HR i form af professionalisering af rekruttering og fastholdelse, herunder inddragelse af HR-strategien.

Formanden kvitterede positivt for indhold og dialog. Arbejdsgruppen medtager hovedudvalgets input i det videre arbejde.

Fraværende:

Ole Andersen

Bilag:

1 - Åben Kommissorium for budgetanalyse om understøttelse af (13381/21) (H)
3017021 organisationen i et HR-perspektiv