

## Afrapportering for udviklingsprocessen på Socialområdet

*Åben Sag*

### Sagsgang

HU, KB

### Sagsfremstilling

På Kommunalbestyrelsesmødet den 24. maj 2022 blev det politisk besluttet at undersøge Socialområdets tilgang til borgere og pårørende samt ledelseskulturen og arbejdsmiljøet på området, herunder rammer for ledelse. Med henblik på at sikre en tryk, involverende og ordentlig proces blev undersøgelse gennemført med fokus på gennemsigtighed, højt informationsniveau og med mulighed for dialog igennem hele forløbet. Dette vil fortsat være den grundlæggende tilgang i forbindelse med afrapportering og i det videre arbejde med den positive udvikling af Socialområdet.

Formålet med udviklingsprocessen har været at skabe et solidt fundament for, at Norddjurs Kommune fortsat kan videreudvikle den service, der ydes til borgerne, herunder forbedre rammerne og arbejdsmiljøet for medarbejdere og ledere. Undersøgelsen er nu afsluttet og der foreligger en afrapportering fra Komponent.

Kommunalbestyrelsen behandler på sit møde den 15. november 2022 afrapporteringen for udviklingsprocessen på Socialområdet. Ligesom Hovedudvalget havde en dialog i forbindelse med opstarten af processen, involveres Hovedudvalget i afrapporteringen og informeres om den fremtidige proces.

Materialet fra afrapporteringen fremsendes på mail til Hovedudvalget tirsdag den 8. november.

### Processen omkring afrapportering for udviklingsprocessen på Socialområdet

- 8. november: Administrativ og politisk styregruppe orienteres af Komponent. Materialet fremsendes fortroligt til Hovedudvalget og Områdeudvalget for Socialområdet
- 9. november: Dialog om afrapporteringen i Direktionen, gruppen af aftaleholdere og afdelingsledere på Socialområdet, Områdeudvalg for Socialområdet, Hovedudvalget samt med faglige organisationer

- 10. november kl.12: Frist for indsendelse af eventuelle høringssvar
- 10. november: afrapporteringen offentliggøres på Kommunalbestyrelsens dagsorden
- 15. november: Kommunalbestyrelsen behandler afrapportering og handicapråd og pårørende-organisationer orienteres.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Organisations- og ledelseskodexet Vores Norddjurs og til Norddjurs Kommunes MED-aftale.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om afrapporteringen og udviklingsprocessen.

### **Beslutning i Hovedudvalget den 09-11-2022**

Formanden redegjorde for processens tilrettelæggelse, hvorefter konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen præsenterede undersøgelsens hovedfund. Hovedudvalget havde en dialog om Komponentens afrapportering og den videre proces. Der var i Hovedudvalget opbakning til anbefalinger og implementering samt opdeling i to chefområder og fokus på nærværende og faglig ledelse.

I dialogen kom Hovedudvalget blandt andet omkring den langsigtede udvikling og implementering over de kommende 3-5 år, der var en del af Komponentens anbefalinger, samt prioriteringen af den faglige, nærværende ledelse og en fortsat involverende proces af ledere og medarbejdere i overensstemmelse med vores værdier. Genetablering af tillid mellem politikere og ansatte blev drøftet og vil være genstand for konkrete initiativer.

Formanden kvitterede positivt for den konstruktive tilgang til udviklingsprocessen og imødeser det fortsatte arbejde med den fælles implementering.

Afbud:

Ole Andersen

Karina Lervig Petersen

Anni Hovmann Nielsen

Michael Aagaard Laursen

**Bilag:**