

19.08.2022

Opsamling på arbejdsmiljørapporter fra Socialområdet til Hovedudvalget.

Afrapporteringen af arbejdsmiljørapporterne for Socialområdet er udarbejdet af område-MED på Socialområdet. Afrapporteringen tager afsæt i de arbejdsmiljørapporter, der er udarbejdet i de enkelte LMU'er på Socialområdet. Områdeudvalg-Socialområdet har på møde i udvalget den 15. juni 2022 drøftet rapporterne og på baggrund af disse udtrykt de hovedtendenser, som områdeudvalget har prioriteret, skal indgå i dette års fælles afrapportering til Hovedudvalget.

Områdeudvalget har konstateret følgende hovedemner/hovedtendenser:

- Ledelsesspænd
- Arbejdsmiljø præget af ordentlighed og respekt for hinanden
- It har udfordret
- Covid-19

Ledelsesspænd er et af de emner, som fylder. Det dækker over, at ledelsen skal spænde over mange forskellige lokationer og kunne håndtere mange forskellige kompleksiteter. Dette betyder, at ledelsens arbejdsmiljø er sat under pres og medarbejderne oplever, at det bliver svært at få nærværende ledelse. Over tid slider det på lederen. Det opleves, at lederne bliver flaskehalse, idet de ikke kan følge med og det bliver derved svært at nå at udmønte ledelse i dagligdagen. Dette kan resultere i udbrændthed, hvorefter det bliver en spiral, når der så mangler ledelse, da det giver et øget pres på den tilbageværende ledelse. Der ønskes et fokus på lederens arbejdsmiljø og det ledelsesspænd, der er.

Arbejdsmiljøet på Socialområdet opleves som præget af ordentlighed og respekt for hinanden, der er stærke arbejdsfællesskaber samt åbenhed og dialog, alt dette på trods af Corona periode. Men det har betydning for arbejdsmiljøet at det kan være svært at rekruttere medarbejdere og når det er vanskeligt, så skal man huske at passe på hinanden. Det opleves endvidere, at når APV'er laves åbne (ikke anonyme) giver og viser det tillid til hinanden.

Et særkende for Socialområdet er de udfordrende borgere, der arbejdes med. Særligt er det fremhævet, at de udadreagerende borgere samt de klager, der kan følge med kan fylde. Særligt fokus på, hvordan man skal udfylde opgaverne på trods af klager og på trods af udadreagerende adfærd.

Et skift i IT til den nye 365 platform opleves som udfordrende, idet der er forskellige adgange og det ikke har været nemt for medarbejderne at komme i gang. Socialområdet ønsker at så store forandringer tages med i MED-udvalgene inden de bliver udført i praksis. Det kan tilføjes, at de tekniske løsninger ved digitale mø

der ikke er tilfredsstillende. Det kan yderligere tilføjes, at der er udfordringer med tilgængelighed, hastighed, fejl efter opdateringer eller andre justeringer i systemer. IT er et vigtigt arbejdsredskab og det er til stor gene og frustration, når man på baggrund af IT-systemer, der ikke fungerer, ikke kan udføre sin arbejdsopgaver tilfredsstillende.

2020 og 2021 har været præget af Covid 19 og de følgevirkninger, som det har afstedkommet. Covid 19 har sat sit aftryk på området i form af øget rengøring og værnemidler, nye retningslinjer, dette oveni de faste opgaver.

På baggrund af den igangsatte udviklingsproces på Socialområdet besluttede område-MED på Socialområdet at udsætte arbejdsmiljødagen 2022 til 2023, idet den igangsatte udviklingsproces på Socialområdet blev prioriteret.

Dato: 22.8.2022


Lederens underskrift

Arbejdsmiljørepræsentantens underskrift