

## Arbejds miljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg

Jeres beskrivelser af arbejdsmiljøet indgår i arbejdsmiljødrøftelserne i områdeudvalget og hovedudvalget. Rapporten er opbygget, så I kan lave den i forbindelse med jeres lokale årlige arbejdsmiljødrøftelse.

For yderligere information se personalepolitikken og MED-aftalen eller spørg HR-afdelingen. Husk at indsende rapporten i god tid inden områdeudvalgets møde i 2. kvartal.

**Arbejdsplads:** Driftscenter Norddjurs

**Dato for sidste APV:** december 2021

**Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet:**

- 14. september 2021 ved området Intern service, Torvet 3, 8500 Grenaa

**Har arbejdstilsynet givet påbud til arbejdspladsen og i så fald hvilke?**

- Påbud vedr. manglende APV.
- Handleplan udarbejdet, indsendt til AT, og godkendt ved AT 3. marts 2022

**Arbejds miljøgruppens medlemmer d.d.:**

-Lars Kølle - Arbejds miljøleder

-Søren Søgaard

-Karsten Hoe Lauersen

-Per Møgelvang

-Lars Thru

-Martin Mikkelsen

---

### Arbejds miljøet i det forløbne år

Beskriv de ting i jeres arbejdsmiljø, der fungerer godt:

- Vi er gode til daglig dialog, som gør at udfordringer har mulighed for at blive taget i opløbet.
- Konstruktive AMO møder, med en dagsorden som sikrer at vi kommer omkring arbejdsmiljø generelt.
- Vi er blevet bedre til at gå nye veje vedr. små maskiner, herunder ift. vægt, udledning af røggasser samt et øget fokus på overgang til eldrevet værktøj og maskiner.
- Vi er blevet bedre til at håndterer udfordringer ift. sygefravær og psykisk arbejdsmiljø, ved at gå aktivt ind i enkelte forløb.
- Under Corona blev der monteret mobile håndvaske i alle køretøjer, hvilket fortsætter i driften. Dette har betydet et løft af det fysiske arbejdsmiljø i.fm. hygiejne.
- Indførelse af møder med fast interval i grøn drift, med deltagelse af hele gruppen inkl. elever.
- Der opstået en større jobtilfredshed ved Intern service, efter konsulentproces i januar/februar 2022.
- Opstart af TRIO gruppens tilstedeværelse ved opstart af nye kollegaer

Beskriv de arbejdsmiljømæssige udfordringer, I er stødt på:

- Gamle kulturer som udfordrer opbyggelse af samarbejdsrelationer
- Udfordringer vedr. udsugning og varme på værkstedet har været en udfordring. Er ved at blive løst.
- Der er en stor udfordring ift. at finde de rette køretøjer i relation til co2 udledning, og nødvendig indretning (Driftscenter behov).

Hvordan vurderer I jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år - har I nået det, I ønskede?

- Coronapandemien har været en udfordring de seneste to år, med baggrund i to hjemsendelser og afstandskrav.
- Møder i AMO er oppe at køre igen, og der rapporteres nu igen til lokalt MED-udvalg
- Sidemandsoplæring og instruktion er blevet et fokusområde, og vil være et fortsat udviklingsområde.
- Skilte på køretøjer, som ved egne arbejder på vejen, er et øget fokusområde. Der er nu skilteplaner vedr. de mest almindelige arbejder, i alle biler.

---

#### Arbejdsmiljømål for det kommende år

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at fastholde - og hvordan?

- Fortsat udvikling af arbejde med skiltning ved egne arbejder, herunder udvidet kollegial sparring om skiltning og skilteplaner.
- Fortsætte arbejdsmiljøfokus vedr. anskaffelse af små maskiner, herunder ift. nedbringelse af vægt, co2 udledning og overgang til el.

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at udvikle - og hvordan?

- Fortsat udvikle på Intranetbaseret arbejdsmiljøplatform, herunder sikre at alle ved hvordan og hvor de skal søge information
- At sætte det psykiske arbejdsmiljø og samarbejdsrelationer yderligere på dagsordenen

---

#### Arbejdsbetinget sygefravær

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?

- Ja det har der, også med langvarigt sygefravær.

Hvordan forebygger I arbejdsbetinget sygefravær?

- Primært ved sidemandsoplæring og instruktion
- Undgå ensidigt gentaget arbejde hvor det er muligt, samt opfordrer til overvejelser om arbejdsstillinger (ergonomi)
- AMU-uddannelser inden for ergonomi (rengøring)

### Arbejdsulykker

Har der været arbejdsulykker på arbejdspladsen i indeværende år?

- Ja det har været to hændelser.

Hvordan forebygger I arbejdsulykker?

- På forkant med tekniske hjælpemidler, værnemidler samt fokus på intern oplæring og instruktion.

---

### Viden om arbejdsmiljø

Hvordan sikrer I, at I har de nødvendige kompetencer til at varetage arbejdsmiljøarbejdet (AMR og arbejdsleder)?

- Via et fokus på løbende kompetenceudvikling og efteruddannelse

Har I ønsker til bestemte emner for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

- Ingen specifikke ønsker p.t.

---

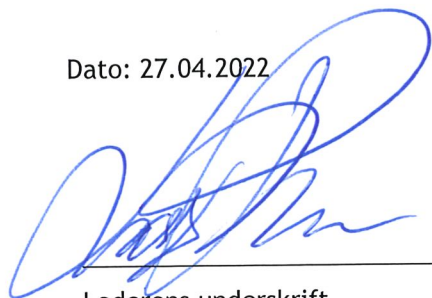
### Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

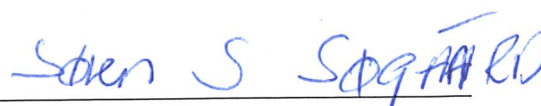
- AMO gruppens samarbejde og relationer. Der er kommet nye medlemmer som er glade for kollegial sparring og erfaringsudveksling hvilket har været godt for dynamikken.
- Samarbejdsrelationer i driftscenteret er udviklet, herunder på tværs af fagområder. Det opleves en stadig større velvillighed til at stille sig til rådighed for kollegaer, på tværs af fagområder.
- Afprøvning af nye arbejdsmetoder, som overgang til el-redskaber, bliver taget positivt imod, og generer yderligere nytænkning.

---

Dato: 27.04.2022



Lederens underskrift



Arbejdsmiljørepræsentantens underskrift