

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Dataperiode til og med: Juni 2022

Norddjurs Kommune	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3327,2	6,8%	7,6	3,6%	3,2%	2,6%	2,9	3247,3	6,0%	13,6	2,9%	3,2%	2,7%	6	3156,6	5,7%	12,8	2,5%	3,1%	2,2%	4,9

Fællesforvaltningsdirektørens område	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	472,4	4,5%	5,4	3,2%	1,3%	2,9%	3,4	452,9	4,5%	10,9	2,3%	2,3%	2,5%	5,9	427,6	4,5%	10,9	2,1%	2,4%	2,1%	5,2
Arbejdsmarkedsafdeling	118,3	3,6%	4,4	3,3%	0,3%	4,5%	5,5	113,7	4,8%	11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1
Borgerservice, IT og Digitalisering	45,2	3,3%	4,1	2,3%	0,9%	0,7%	0,9	46,2	1,8%	4,7	1,7%	0,2%	2,8%	7,1	43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%	3,4%	8,8
Byg og Miljø	44,7	3,7%	4,6	2,8%	0,9%	0,7%	0,9	42,8	2,1%	5,2	2,1%	0,0%	0,8%	2	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4
Fællessekretariatet	8	11,1%	13,7	11,1%				7	13,1%	32,9	2,1%	11,0%	0,1%	0,2	7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3
Kulturfafdelingen	11	3,4%	4,2	3,4%		9,9%	12,1	9,9	4,4%	11	2,1%	2,3%	10,4%	26,2	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3
Kulturskolen Norddjurs	17	5,5%	2,6	4,1%	1,3%	0,2%	0,1	17,8	2,0%	1,9	1,4%	0,6%	1,1%	1,1	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2
Norddjurs Bibliotek	23	4,0%	4,5	3,1%	0,8%	4,4%	4,9	23,3	1,7%	3,9	1,7%	0,1%	2,3%	5,1	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6
Stabsrådet	60	2,7%	3,3	1,6%	1,1%	4,6%	5,7	57,8	3,8%	9,4	1,2%	2,6%	2,2%	5,4	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	33	5,6%	7	3,3%	2,3%	2,1%	2,6	26,8	4,3%	11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1
Vej og ejendom.	111,2	6,7%	8,1	4,0%	2,7%	1,7%	2	106,3	7,2%	17,5	2,6%	4,6%	0,9%	2,1	100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%	0,9%	2,3
Øvrige enheder med få ansatte	1							1,3						1							

Velfærdsdirektørens område	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	2852,1	7,2%	8	3,7%	3,5%	2,6%	2,9	2789,6	6,3%	14,1	3,0%	3,3%	2,7%	6,1	2719,1	5,9%	13,1	2,6%	3,3%	2,2%	4,9
Administration/Udvikling	27,5	5,7%	6,9	4,0%	1,7%	0,3%	0,3	28,5	7,1%	16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4
Adm. Socialområdet	17	1,9%	2,2	1,4%	0,5%	0,5%	0,6	17,4	1,1%	2,6	1,1%		0,2%	0,6	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9
Auning Skole	104,2	3,4%	4	2,3%	1,1%	5,0%	5,9	103,4	3,3%	7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6	99,3	4,6%	10,9	2,9%	1,7%	3,3%	7,7
Børneby Midt	92,3	6,7%	7,7	2,5%	4,2%	0,4%	0,5	93,4	4,1%	9,4	2,1%	2,0%	1,3%	2,9	112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%	1,8%	4
Børneby Nord	142,2	7,0%	8	2,7%	4,3%	0,7%	0,8	140,8	6,8%	16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3,1	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8
Børne- og Ungecenteret Norddjurs	64,2	7,9%	9,5	2,5%	5,4%	1,7%	2,1	67,9	11,5%	26,1	2,2%	9,4%	3,6%	8,1	69,3	6,8%	16	1,8%	5,0%	3,7%	8,8
Demenscentret	68,5	4,8%	4,7	2,9%	1,9%	4,1%	4,1	74,3	3,1%	6,2	2,6%	0,5%	3,7%	7,4	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%	0,6%	1,2
Distrikt Anholt	14	2,6%	2	2,6%		0,5%	0,4	14	1,0%	1,5	1,0%		0,2%	0,3	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3
Djurslandsskolen	165,5	7,3%	8,2	5,1%	2,2%	3,5%	4	151,3	6,8%	16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,5
FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen	77,2	4,6%	5,2	2,6%	2,0%	0,9%	1	75	4,4%	9,7	2,4%	2,0%	1,4%	3,1	71,5	3,8%	8,4	2,2%	1,7%	1,1%	2,4
Hjemmehjælp-/sygepleje, Allingåbro/Glesb	199,2	8,8%	8,9	4,7%	4,1%	3,3%	3,4	202,8	8,4%	17,5	3,9%	4,5%	4,7%	9,7	195,3	8,2%	16,9	2,7%	5,5%	2,5%	5,2
Hjemmehjælp-/sygepleje, Grenaa	167,7	8,1%	8,5	3,4%	4,8%	4,1%	4,3	176,1	6,7%	14	4,2%	2,5%	3,6%	7,5	177	6,0%	12,3	3,4%	2,6%	1,6%	3,2
Myndigheds og visitationsenhed	52,5	5,9%	7,3	3,4%	2,5%	2,5%	3,1	54,8	2,7%	6,9	1,8%	1,0%	8,0%	20,3	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8
Område Auning	52,3	5,4%	6,9	4,1%	1,2%	4,8%	6,2	50,6	5,2%	13,6	2,9%	2,4%	4,3%	11,2	48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%	1,3%	3,3
Område - Grenaa	112,7	9,7%	10,8	4,6%	5,1%	0,5%	0,6	101,3	7,9%	18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6	91,6	5,9%	13	3,5%	2,4%	1,1%	2,4
Område Grenaa	177,8	7,4%	10	2,6%	4,8%	3,7%	5	173,6	6,3%	17,3	2,4%	4,0%	1,7%	4,6	177,7	4,7%	12,8	2,1%	2,5%	1,6%	4,3
Område Ørsted, Auning, Allingåbro	87,7	13,6%	15,6	5,1%	8,5%	4,5%	5,2	81,3	12,0%	28	3,2%	8,7%	2,6%	6,1	76,4	9,3%	21,9	2,7%	6,6%	1,3%	3,1
Område Ørum	59	7,8%	8,6	3,6%	4,2%	2,0%	2,1	54,6	7,9%	17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1	53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,9%	1,6%	3,6
Plejecenter Digterparken	100,3	9,6%	9,6	4,6%	5,0%	0,9%	0,9	100,8	7,3%	14,8	3,5%	3,8%	1,8%	3,8	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%	2,6%	5,3
Plejecenter Farsøhus og plejecenter Mø	89,5	6,2%	6,4	3,2%	3,1%	2,3%	2,3	91,8	6,6%	13,3	3,3%	3,3%	3,6%	7,3	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2
Plejecenter Glesborg	63,2	8,0%	8,3	2,4%	5,6%	2,3%	2,4	62,9	7,1%	15,3	3,2%	3,9%	4,1%	8,8	67,2	6,0%	13,1	2,5%	3,5%	2,9%	6,3
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	126,8	8,9%	9,2	4,1%	4,8%	2,9%	3	148,3	9,0%	18,4	4,1%	5,0%	2,4%	4,9	154,4	10,4%	21,8	2,8%	7,5%	1,2%	2,6
Produktionkøkken/kostnetværk	23,2	4,2%	4,2	3,0%	1,1%	0,4%	0,4	17,8	4,8%	9,4	1,6%	3,2%	0,6%	1,1							
Psykatri og Rusmidler	95,3	9,5%	9,3	6,3%	3,2%	2,1%	2,1	94,8	8,7%	17,7	3,3%	5,4%	2,8%	5,7	101,3	4,7%	9,6	1,9%	2,8%	0,7%	1,5
Staben Skole- og dagtilbud	15,7	3,2%	3,5	2,8%	0,4%	2,2%	2,4	24,7	2,7%	3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2
Sundhed og Træning	112	6,2%	6,5	3,4%	2,8%	3,9%	4,1	110,2	4,0%	8,6	2,6%	1,4%	3,7%	7,8	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7
Søren Kanne-skolen	217	7,9%	9	4,8%	3,1%	2,2%	2,5	200,3	5,7%	13,3	3,0%	2,7%	1,5%	3,4	205,6	6,7%	15,9	3,7%	3,0%	1,7%	4
Tandplejen	18,3	3,4%	3,4	3,4%		1,0%	1	19	2,7%	5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8
Trivsel og læring	59,8	4,5%	5,3	3,4%	1,2%	2,0%	2,3	55	4,5%	10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4
Uddannelsesområdet	119,8	7,0%	8,7	4,6%	2,4%	3,1%	3,9	75,9	5,7%	14,2	3,8%	1,9%	2,5%	6,4							
UngNorddjurs	71,7	2,9%	2,1	1,3%	1,6%	0,1%	0,1	66,9	1,0%	1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5	68,5	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5
Velfærdsekretariatet	6,2	0,3%	0,3	0,3%				5,8													
Visitations- og hjælpemiddelafdeling	37,8	4,5%	5,3	3,0%	1,5%	1,0%	1,2	41,2	3,2%	7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1
Øvrige enheder med få ansatte	14	7,0%	7,3	0,8%	6,3%	5,9%	6,1	13,1	0,8%	1,6	0,3%	0,4%	0,6%	1,3	17,7	0,8%	1,7	0,8%		0,2%	0,5

Ikke aktive enheder	2022						2021						2020								
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Ikke aktive enheder i alt	4,3							4,9							10,3	2,2%	5,2	2,2%		0,1%	0,3
Øvrige enheder med få ansatte	4,3							4,9							10,3	2,2%	5,2	2,2%		0,1%	0,3

Rapportbeskrivelse

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	495	4,6%	5,6	3,2%	1,4%	2,8%	3,4	475,7	4,4%	11	2,2%	2,2%	3,1%	7,7	448,1	4,6%	11,6	2,1%	2,5%	3,1%	7,8

Fællesforvaltningsdirektorens område	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektorens område i alt	432,4	4,5%	5,6	3,2%	1,3%	2,8%	3,5	411,8	4,7%	11,7	2,3%	2,4%	2,5%	6,2	385,3	4,5%	11,4	2,1%	2,4%	2,3%	5,7
Arbejdsmarkedsafdeling	118,3	3,6%	4,4	3,3%	0,3%	4,5%	5,5	113,7	4,8%	11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1
Borgerservice, IT og Digitalisering	45,2	3,3%	4,1	2,3%	0,9%	0,7%	0,9	46,2	1,8%	4,7	1,7%	0,2%	2,8%	7,1	43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%	3,4%	8,8
Byg og Miljø	44,7	3,7%	4,6	2,8%	0,9%	0,7%	0,9	42,8	2,1%	5,2	2,1%	0,0%	0,8%	2	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4
Fællessekretariatet	8	11,1%	13,7	11,1%				7	13,1%	32,9	2,1%	11,0%	0,1%	0,2	7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3
Kulturfælledningen	11	3,4%	4,2	3,4%		9,9%	12,1	9,9	4,4%	11	2,1%	2,3%	10,4%	26,2	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3
Stabsområdet	60	2,7%	3,3	1,6%	1,1%	4,6%	5,7	57,8	3,8%	9,4	1,2%	2,6%	2,2%	5,4	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	33	5,6%	7	3,3%	2,3%	2,1%	2,6	26,8	4,3%	11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1
Vej og ejendom.	111,2	6,7%	8,1	4,0%	2,7%	1,7%	2	106,3	7,2%	17,5	2,6%	4,6%	0,9%	2,1	100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%	0,9%	2,3
Øvrige enheder med få ansatte	1							1,3							1						

Velfærdsdirektorens område	2022							2021							2020							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Velfærdsdirektorens område i alt	62,7	5,2%	6,1	2,9%	2,2%	2,2%	2,6	64	2,4%	6	1,6%	0,9%	7,1%	17,3	63	5,2%	12,8	2,1%	3,1%	8,4%	20,4	
Myndigheds og visitationsenhed	52,5	5,9%	7,3	3,4%	2,5%	2,5%	3,1	54,8	2,7%	6,9	1,8%	1,0%	8,0%	20,3	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8	
Velfærdssekretariatet	6,2	0,3%	0,3	0,3%				5,8														
Øvrige enheder med få ansatte	4							3,4							9,2	1,4%	2,9	1,4%		0,2%	0,4	

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1042,8	6,6%	7,8	3,5%	3,0%	2,7%	3,2	1009,1	5,6%	13,3	2,8%	2,8%	2,2%	5,2	1009,4	5,5%	13,2	2,5%	2,9%	2,2%	5,4
Auning Skole	104,2	3,4%	4	2,3%	1,1%	5,0%	5,9	103,4	3,3%	7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6	99,3	4,6%	10,9	2,9%	1,7%	3,3%	7,7
Børneby Midt	92,3	6,7%	7,7	2,5%	4,2%	0,4%	0,5	93,4	4,1%	9,4	2,1%	2,0%	1,3%	2,9	112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%	1,8%	4
Børneby Nord	142,2	7,0%	8	2,7%	4,3%	0,7%	0,8	140,8	6,8%	16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3,1	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8
Distrikt Anholt	14	2,6%	2	2,6%		0,5%	0,4	14	1,0%	1,5	1,0%		0,2%	0,3	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3
Djurslandsskolen	165,5	7,3%	8,2	5,1%	2,2%	3,5%	4	151,3	6,8%	16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,5
Område Auning	52,3	5,4%	6,9	4,1%	1,2%	4,8%	6,2	50,6	5,2%	13,6	2,9%	2,4%	4,3%	11,2	48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%	1,3%	3,3
Område Grenaa	177,8	7,4%	10	2,6%	4,8%	3,7%	5	173,6	6,3%	17,3	2,4%	4,0%	1,7%	4,6	177,7	4,7%	12,8	2,1%	2,5%	1,6%	4,3
Staben Skole- og dagtilbud	15,7	3,2%	3,5	2,8%	0,4%	2,2%	2,4	24,7	2,7%	3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2
Søren Kanne-skolen	217	7,9%	9	4,8%	3,1%	2,2%	2,5	200,3	5,7%	13,3	3,0%	2,7%	1,5%	3,4	205,6	6,7%	15,9	3,7%	3,0%	1,7%	4
Trivsøl og læring	59,8	4,5%	5,3	3,4%	1,2%	2,0%	2,3	55	4,5%	10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4
Øvrige enheder med få ansatte	2							2							2						

Rapportbeskrivelse
 Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdskader.
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	609,1	8,2%	8,7	3,9%	4,3%	1,8%	1,9	583,9	7,6%	16,3	2,6%	5,0%	2,0%	4,4	574,6	5,2%	11	2,2%	2,9%	1,7%	3,6
Adm. Socialområdet	17	1,9%	2,2	1,4%	0,5%	0,5%	0,6	17,4	1,1%	2,6	1,1%		0,2%	0,6	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9
Børne- og Ungecentret Norddjurs	64,2	7,9%	9,5	2,5%	5,4%	1,7%	2,1	67,9	11,5%	26,1	2,2%	9,4%	3,6%	8,1	69,3	6,8%	16	1,8%	5,0%	3,7%	8,8
FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen	77,2	4,6%	5,2	2,6%	2,0%	0,9%	1	75	4,4%	9,7	2,4%	2,0%	1,4%	3,1	71,5	3,8%	8,4	2,2%	1,7%	1,1%	2,4
Område - Grenaa	112,7	9,7%	10,8	4,6%	5,1%	0,5%	0,6	101,3	7,9%	18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6	91,6	5,9%	13	3,5%	2,4%	1,1%	2,4
Område Ørsted,Auning,Allingåbro	87,7	13,6%	15,6	5,1%	8,5%	4,5%	5,2	81,3	12,0%	28	3,2%	8,7%	2,6%	6,1	76,4	9,3%	21,9	2,7%	6,6%	1,3%	3,1
Område Ørum	59	7,8%	8,6	3,6%	4,2%	2,0%	2,1	54,6	7,9%	17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1	53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,9%	1,6%	3,6
Psykisatri og Rusmidler	95,3	9,5%	9,3	6,3%	3,2%	2,1%	2,1	94,8	8,7%	17,7	3,3%	5,4%	2,8%	5,7	101,3	4,7%	9,6	1,9%	2,8%	0,7%	1,5
Tandplejen	18,3	3,4%	3,4	3,4%		1,0%	1	19	2,7%	5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8
UngNorddjurs	71,7	2,9%	2,1	1,3%	1,6%	0,1%	0,1	66,9	1,0%	1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5	68,5	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5
Øvrige enheder med få ansatte	6	5,0%	6,2	1,5%	3,5%	11,6%	14,3	5,7							3,5						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønmede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjørt til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1137,5	7,5%	8	3,8%	3,7%	2,9%	3,1	1132,6	6,6%	14	3,5%	3,1%	3,4%	7,1	1072,1	6,8%	14,2	2,9%	3,9%	2,0%	4,2
Administration/Udvikling	27,5	5,7%	6,9	4,0%	1,7%	0,3%	0,3	28,5	7,1%	16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4
Demenscentret	68,5	4,8%	4,7	2,9%	1,9%	4,1%	4,1	74,3	3,1%	6,2	2,6%	0,5%	3,7%	7,4	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%	0,6%	1,2
Hjemmehjælp/-sygepleje, Allingåbro/Glesb	199,2	8,8%	8,9	4,7%	4,1%	3,3%	3,4	202,8	8,4%	17,5	3,9%	4,5%	4,7%	9,7	195,3	8,2%	16,9	2,7%	5,5%	2,5%	5,2
Hjemmehjælp/-sygepleje, Grenaa	167,7	8,1%	8,5	3,4%	4,8%	4,1%	4,3	176,1	6,7%	14	4,2%	2,5%	3,6%	7,5	177	6,0%	12,3	3,4%	2,6%	1,6%	3,2
Plejecenter Digterparken	100,3	9,6%	9,6	4,6%	5,0%	0,9%	0,9	100,8	7,3%	14,8	3,5%	3,8%	1,8%	3,8	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%	2,6%	5,3
Plejecenter Farsøhthuset og plejecenter Mø	89,5	6,2%	6,4	3,2%	3,1%	2,3%	2,3	91,8	6,6%	13,3	3,3%	3,3%	3,6%	7,3	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2
Plejecenter Glesborg	63,2	8,0%	8,3	2,4%	5,6%	2,3%	2,4	62,9	7,1%	15,3	3,2%	3,9%	4,1%	8,8	67,2	6,0%	13,1	2,5%	3,5%	2,9%	6,3
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	126,8	8,9%	9,2	4,1%	4,8%	2,9%	3	148,3	9,0%	18,4	4,1%	5,0%	2,4%	4,9	154,4	10,4%	21,8	2,8%	7,5%	1,2%	2,6
Produktionkøkken/kostnetværk	23,2	4,2%	4,2	3,0%	1,1%	0,4%	0,4	17,8	4,8%	9,4	1,6%	3,2%	0,6%	1,1							
Sundhed og Træning	112	6,2%	6,5	3,4%	2,8%	3,9%	4,1	110,2	4,0%	8,6	2,6%	1,4%	3,7%	7,8	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7
Uddannelsesområdet	119,8	7,0%	8,7	4,6%	2,4%	3,1%	3,9	75,9	5,7%	14,2	3,8%	1,9%	2,5%	6,4							
Visitations- og hjælpemiddelafdeling	37,8	4,5%	5,3	3,0%	1,5%	1,0%	1,2	41,2	3,2%	7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1
Øvrige enheder med få ansatte	2							2							3						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-af-tale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	40	4,3%	3,7	3,4%	1,0%	3,4%	2,9	41,1	1,8%	3	1,6%	0,2%	2,0%	3,4	42,3	3,9%	6,6	1,3%	2,6%	0,2%	0,4
Kulturskolen Norddjurs	17	5,5%	2,6	4,1%	1,3%	0,2%	0,1	17,8	2,0%	1,9	1,4%	0,6%	1,1%	1,1	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2
Norddjurs Bibliotek	23	4,0%	4,5	3,1%	0,8%	4,4%	4,9	23,3	1,7%	3,9	1,7%	0,1%	2,3%	5,1	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdskader.
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	Rapporten viser data frem til og med Juni 2022
Afgrænsning af organisation	<p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fællesforvaltningsdirektorens område - Velfærdsdirektorens område <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdevalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMU Administrationen - OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet - OMU2 Socialområdet - OMU3 Sundhed og omsorgsområdet - OMU4 Kultur og bibliotek - Vej og park <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehavn m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
Afgrænsning af medarbejdere	<p>Aflønningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer. <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diæter - Kommunalbestyrelsesmedlem - EGU-elev - Tabt arbejdsfortjeneste - Arbejdsudsar - Lønøpenge - Medhjælper - Arbejdsmarkedsrobot - Robot - Forældrerepræsentant <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folkevalgte - Honorar/Vederlag - Tabt arbejdsfortjeneste - Efterindtægt af løn - Løntilskuds personer - Seniorjob <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familiepleje - Handicappedsager
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
Sygefravær	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsskade - Delvist syg - Nedsat tjeneste - Sygdom - Nedsat tjeneste arbejdsskade
Fravær	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alvorligt sygt barn - Barsel - Barsel fødre - Barsel delvis genoptaget arbejde - Barsel uden løn - Graviditetsgener - Hjemmeboende barn syg - Nedsat tjeneste graviditetsgene - Omsorgsdage - Sygdom med § 56-aftale
Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimer, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværdsdage per medarbejder	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
Kort og langt sygefravær	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> - mindre end eller lig med 14 dages sygefravær - 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær
Ikke aktive enheder	<p>Følgende LOS-enheder er nedlagte siden 2019 og indgår derfor kun i "ikke aktive enheder":</p> <ul style="list-style-type: none"> 1013988 - Giesborg. 1053899 - GIS Team (inaktiv per 2021) 1060185 - Stab og Erhverv (inaktiv per 2022) 16804 - Dataanalyse (inaktiv per 2021) 879699 - Vir-kom (inaktiv per 2022)