

## Invitation til Seniorpartnerskabet

**Bliv en del af Seniorpartnerskabet og deltag i indsatsen for at give flere seniorer lyst til og mulighed for at blive længere i arbejde og bidrage til fremtidens velfærd.**

KL og Forhandlingsfællesskabet inviterer hermed alle kommuner til at blive en del af Seniorpartnerskabet.

Seniorpartnerskabet er etableret af KL og Forhandlingsfællesskabet, og alle kommuner inviteres til at blive en del af partnerskabet i arbejdet for en styrket seniorindsats, der skal give seniorer lyst til og mulighed for at blive længere i arbejde på tværs af kommunen.

Formålet med Seniorpartnerskabet er at understøtte kommunernes lokale seniorindsatser, samt at udvikle værktøjer og finde løsninger til et langt og godt arbejdsliv for medarbejderne. Det gør vi gennem et udviklingsforløb for de kommuner, der ønsker at blive en del af partnerskabet, og ved løbende at formidle viden, inspiration og værktøjer fra udviklingsforløbet.

Vi håber, I har lyst til at være med!

### Det får I ud af at blive en del af partnerskabet!

- Et sammenhængende udviklingsforløb faciliteret med ekstern bistand bestående af tre hele udviklingsdage og tre kortere digitale møder henover det næste år
- Et fornyet blik på hele processen fra drøftelse af kommunens seniorindsats i HovedMED til kulturen på arbejdspladsen, over seniorsamtalen til de nye rammer for arbejdslivet
- Inspiration, nye perspektiver og viden om seniorindsatsen
- Muligheden for at dele jeres erfaringer og hente viden fra andre kommuners arbejde med seniorindsatsen
- Både nuværende og kommende medarbejdere ser, at I arbejder aktivt med at give seniormedarbejdere lyst til og mulighed for at blive længere i arbejde end tilfældet er i dag
- Konkrete værktøjer til jeres daglige arbejde med seniorindsatsen, som er udviklet med udgangspunkt i jeres behov, og i de muligheder og udfordringer I kender fra hverdagen
- Et udviklingsforløb som understøtter jeres processer. I er med til at skabe udviklingsdagene; Vi tager udgangspunkt i det, som I har brug for, så I kan lykkes med seniorindsatsen – og vi har blik for de forskellige medarbejdergrupper og arbejdspladser, som I repræsenterer.



## Seniorpartnerskabet er relevant for alle kommuner

Seniorer spiller en vigtig rolle på de kommunale arbejdspladser. Deres kompetencer og erfaring har stor betydning for løsningen af de kommunale opgaver på alle områder. Derfor er senere tilbagetrækning og et godt seniorarbejdsliv relevant for alle medarbejdere og på alle arbejdspladser.

En styrket seniorindsats i kommunerne skal give flere medarbejdere lyst til og mulighed for at blive længere på arbejdsmarkedet. Derfor har KL og Forhandlingsfællesskabet etableret Seniorpartnerskabet, der vil understøtte kommunernes arbejde med seniorindsatsen.

## Værdi for både erfarne og mindre erfarne kommuner på seniorområdet

Partnerskabet er for de kommuner, som allerede er godt i gang med seniorindsatsen, men som stadig kan bruge nye ideer, savner andre perspektiver på processen og de udfordringer de møder og inspiration til måske at gøre tingene på en ny måde.

Partnerskabet er også for de kommuner, der først skal til at gå i gang med seniorindsatsen og som ønsker inspiration og erfaringsudveksling med andre kommuner.

## Hvad forventer vi, at I bidrager med som partnere?

Vi forventer, at I samarbejder om seniorindsatsen – det kan fx være i jeres MED-system, i TRIO-samarbejdet eller lignende. Derudover forventer vi, at I stiller med relevante personer (der repræsenterer begge parter) til de tre udviklingsdage. Endelig håber vi, at flere kommuner har lyst til at afprøve de værktøjer, som vi udvikler i fællesskab.

Målgruppen for udviklingsdagene er arbejdsgrupper med partsrepræsentation for kommunens seniorindsats; HR-ansvarlige, chefer og fellestillidsrepræsentanter samt ledere og tillidsrepræsentanter.

## Baggrund

Ved OK21 fornyede KL og Forhandlingsfællesskabet Rammeaftale om seniorpolitik med et fokus på fastholdelse og et langt og godt seniorarbejdsliv og aftalte Partnerskabet om et godt og langt seniorarbejdsliv. Partnerskabet betyder bl.a. at de centrale parter er med til at understøtte de lokale indsatser med det formål at engagere ledelsen, medarbejdere, TR og MED i arbejdet med fastholdelse af seniorer, herunder at være opmærksom på de muligheder rammeaftalen giver.

## Sådan bliver I en del af Seniorpartnerskabet

Jeres tilmelding skal indeholde oplysninger om, den seniorindsats I enten allerede har igangsat eller har besluttet at igangsætte inden for nærmeste fremtid. Tilmeldingen skal ligeledes gøre det tydeligt, at I samarbejder om denne dagsorden fx i regi af Hovedudvalget. Jeres tilmelding kan sendes på mail til; [seniorpartnerskabet@kl.dk](mailto:seniorpartnerskabet@kl.dk) Der er ingen krav til form eller omfang.

Har I nogen spørgsmål til Seniorpartnerskabet kan I kontakte Nanna Vinkel, KL, på [navi@kl.dk](mailto:navi@kl.dk), eller Martin Møland Nielsen, Forhandlingsfællesskabet på [mmn@forhandlingsfaellesskabet.dk](mailto:mmn@forhandlingsfaellesskabet.dk)

## Tidsplan og nøgledatoer

Partnerskabets udviklingsforløb gennemføres fra primo oktober 2022 til september 2023. Tilmeldingsfristen er d. 1. september 2022. Vi afholder de første udviklingsdage hhv. torsdag d.29. september og tirsdag d.11. oktober 2022.

## Brugerbetaling

Det er gratis at deltage i Seniorpartnerskabet. Men vi dækker ikke udgifter til transport og frikøb af medarbejdere.