

Information fra ledelsen

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

- **TRIO-stormøde den 6. oktober 2022**

Der afholdes TRIO-stormøde med henblik på fælles udvikling af fremtidens arbejdsfællesskaber i organisationen med afsæt i læring og erfaringer fra Covid-19-tiden.

- **Invitation til Seniorpartnerskabet**

KL og Forhandlingsfællesskabet har inviteret alle kommuner til at blive en del af Seniorpartnerskabet i arbejdet for en styrket seniorindsats, der skal give seniorer lyst til og mulighed for at blive længere i arbejde på tværs af kommunen. Formålet med Seniorpartnerskabet er at understøtte kommunernes lokale seniorindsatser, samt at udvikle værktøjer og finde løsninger til et langt og godt arbejdsliv for medarbejderne gennem et udviklingsforløb for kommuner, der ønsker at blive en del af partnerskabet, og ved løbende at formidle viden, inspiration og værktøjer fra udviklingsforløbet. Jf. HR-strategien omkring tilknytning af medarbejdere i alle livsfaser er det relevant for Norddjurs at deltage i partnerskabet, såfremt Hovedudvalget i fællesskab ønsker det. Der lægges op til at gå videre med samarbejdet.

- **Rekruttering af ny velfærdsforvaltningsdirektør**

Kommunalbestyrelsen har på mødet den 23. august taget stilling til proces og rammer for ansættelsesforløbet, herunder involvering af og dialog med chefforum og hovedudvalget. Stillingen forventes besat primo 2023. Ansættelsesproces for ny socialchef vil blive planlagt sideløbende.

- **HR-strategi**

Det er aftalt, at HR-strategien forelægges Økonomiudvalget den 4. oktober, Kommunalbestyrelsen den 11. oktober og Hovedudvalget den 1. december.

- **Hovedudvalgets arbejdsgruppe vedrørende skal-retningslinjer**

Gruppen arbejder blandt andet på dialog-materiale om stress jf. kommissoriet. Materialet drøftes i direktionen den 23. november og i Hovedudvalget på mødet den 1. december 2022.

- **Frisættelse af kommuner**

Økonomiudvalget (6. september) og Kommunalbestyrelsen (13. september) skal tage stilling til, om Norddjurs Kommune vil godkende, hvis kommunen udvælges som frikommune på beskæftigelsesområdet. Såfremt kommunen ikke udvælges eller ikke godkender en eventuel velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet, skal det drøftes, om fagudvalgenes indstilling om at søge en velfærdsaftale på folkeskoleområdet skal følges.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om informationen.

Beslutning i Hovedudvalget den 08-09-2022

Formanden orienterede om TRIO-stormødet, der afholdes som aftalt den 6. oktober 2022. Det bliver en dag, hvor vi tænker højt sammen og i fællesskab sætter en retning for udvikling af fremtidens arbejdsfællesskaber.

Hovedudvalget ser positivt på invitationen fra Seniorpartnerskabet, og medarbejdersiden finder 2-3 repræsentanter til at indgå i samarbejdet sammen med HR.

Rekruttering af ny velfærdsforvaltningsdirektør forløber planmæssigt.

Det er aftalt, at HR-strategien efter en sidste finpudsning fremlægges i Direktionen og herefter Økonomiudvalget den 4. oktober, Kommunalbestyrelsen den 11. oktober og Hovedudvalget den 1. december.

Vedrørende frisættelse af kommuner er der stor opmærksomhed på, at det skal være en tryk og god proces for medarbejdere og ledere.

Velkomstarrangement for nye ledere og medarbejdere er under planlægning.

Bilag:

1 - 3343707 Åben Invitation til Seniorpartnerskabet.pdf (112853/22) (H)