

## Bilag - oversigt over alder for største overenskomstgrupper i Norddjurs Kommune jf. KL rammeaftale for seniorpolitik

Overenskomst	Navn på overenskomst	Start seniorordning	Ordning fx seniordage og rettigheder	Bemærkninger
60.01	Pædagoger	58 år	5 dage ved 58 år	Rammeaftalen for seniorpolitik + overenskomst (KTO)
61.01	Pædagogmedhjælper	55 år	Kan vælge mellem 5 seniordage eller forhøjet pension på 2,29%  2 dage ved 58 år 3 dage ved 59 år 4 dage ved 60 år	Overenskomst  Rammeaftalen for seniorpolitik
64.01	Pers. V/døgninstitutioner	58 år	5 dage ved 58 år	Rammeaftalen for seniorpolitik + overenskomst (KTO)

66.01	Dagplejere	55 år 58 år	3 dage ved 55 år 4 dage ved 58 år 5 dage ved 59 år 6 dage ved 60 år	Forhåndsftale  Rammeaftalen for seniorpolitik
70.01	Sygeplejersker	60 år	2 dage ved 60 år 3 dage ved 61 år 4 dage ved 62 år	Rammeaftalen for seniorpolitik
73.01	Social- og sundhedspersonale	58 år	4 dage ved 58 år 5 dage ved 59 år 6 dage ved 60 år	Rammeaftalen for seniorpolitik
75.01	Husassistenter	58 år	2 dage ved 58 år 3 dage ved 59 år 4 dage ved 60 år	Rammeaftalen for seniorpolitik
60.01	Pædagoger	58 år	5 dage ved 58 år	Rammeaftalen for seniorpolitik + overenskomst (KTO)
61.01	Pædagogmedhjælper	55 år	Kan vælge mellem 5 seniordage eller forhøjet pension på 2,29%  2 dage ved 58 år 3 dage ved 59 år 4 dage ved 60 år	Overenskomst  Rammeaftalen for seniorpolitik
64.01	Pers. V/døgninstitutioner	58 år	5 dage ved 58 år	Rammeaftalen for seniorpolitik + overenskomst (KTO)

66.01	Dagplejere	55 år	3 dage ved 55 år	Forhåndsftale
		58 år	4 dage ved 58 år 5 dage ved 59 år 6 dage ved 60 år	Rammeaftalen for seniorpolitik
70.01	Sygeplejersker	60 år	2 dage ved 60 år 3 dage ved 61 år 4 dage ved 62 år	Rammeaftalen for seniorpolitik
73.01	Social- og sundhedspersonale	58 år	4 dage ved 58 år 5 dage ved 59 år 6 dage ved 60 år	Rammeaftalen for seniorpolitik
75.01	Husassistenter	58 år	2 dage ved 58 år 3 dage ved 59 år 4 dage ved 60 år	Rammeaftalen for seniorpolitik

Gældende for alle er, at seniordage kan konverteres til pensionsforhøjelse eller bonus. Som led i bestræbelserne på at fastholde ældre medarbejdere anbefales det, at ansatte på 60 år eller derover, der har til hensigt at gå på pension eller efterløn, i stedet tilbydes nedsættelse i arbejdstiden med opretholdelse af fuld pensionsbidrag, hvis forholdene på arbejdsstedet mv. tillader det. Fastholdelse i en seniorstilling kan for alle typer af medarbejdere ske ved nedsættelse arbejdstiden, ændrede arbejdsopgaver, eller ved en kombination heraf. For chefer og ledere kan et relevant alternativ til pensionering derfor også være en seniorstilling uden ledelsesansvar. Kilde: KL rammeaftale for seniorpolitik samt KTO.