

Arbejds miljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg

Jeres beskrivelser af arbejdsmiljøet indgår i arbejdsmiljødrøftelserne i områdeudvalget og hovedudvalget. Rapporten er opbygget, så I kan lave den i forbindelse med jeres lokale årlige arbejdsmiljødrøftelse.

For yderligere information se personalepolitikken og MED-aftalen eller spørg HR-afdelingen. Husk at indsende rapporten i god tid inden områdeudvalgets møde i 2. kvartal.

Arbejdsplads: Driftscenter Norddjurs

Dato for sidste APV: December 2021 - Ny udarbejdes i 2024

Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet:

15.12.2022 vedr. opstilling af stillads i.fm. tagarbejde - Martin informerede om besøget.

Har arbejdstilsynet givet påbud til arbejdspladsen og i så fald hvilke?

Besøget 15.12.2023 medførte vejledning vedr. stilladsopbygning, men ingen påbud.

Arbejds miljøgruppens medlemmer d.d.:

- | | | |
|----------------------|--------------------|-----------------|
| - Lars Kølle (Leder) | - Martin Mikkelsen | - Lars Thru |
| - Søren S. Søgaard | - Helle S. Helboe | - Per Møgelvang |

Arbejds miljøet i det forløbne år

Beskriv de ting i jeres arbejdsmiljø, der fungerer godt:

- Samarbejde og dialog i arbejdsmiljøgruppen, herunder fælles deltagelse i supplerende arbejdsmiljøkurser i Norddjurs regi
- Konstruktive møder i arbejdsmiljøgruppen, hvor alle fagområder kommer til orde
- Der er i organisationen et godt og bredt arbejde med arbejdsmiljø
- Der er ved at opstå en god balance mellem det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø, og begge dele behandles ligeværdigt i arbejdsmiljøarbejdet
- Varme og træk på værkstedet er kommet i orden og fungerer godt
- Den seneste omstrukturering i Driftscenteret (marts 2022), har givet mere ro i organisationen
- Der opleves en øget trivsel i organisationen generelt

Beskriv de arbejdsmiljømæssige udfordringer, I er stødt på:

- Der er stadig en udfordring ift. at finde rette køretøjer ift. Co2 udledning og nødvendig indretning jf. det som er på markedet (brugte køretøjer).
- Der er udfordringer ift. at fremskaffe stumper til materiel pga. krig i Ukraine og eftervirkninger af Corona
- Grøn omstilling på materielsiden (køretøjer) er en udfordring ift. det som kan leveres, samt prislejer
- Gamle kulturer ift. arbejdsmiljø og samarbejde, som kan arbejde mod fremskridt ift. hjælpemidler, nye samarbejds kulturer m.v.
- Der er en udfordring ift. større køretøjer og udskiftning af disse, fra et økonomisk perspektiv.
- Politisk udliciteringssag ift. rengøring, græsklip og strandrensning, fylder en del ift. det psykiske arbejdsmiljø i Driftscenteret

Hvordan vurderer I jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år - har I nået det, I ønskede?

- Der har været en meget positiv udvikling i arbejdet med skiltning ved egne arbejder, herunder sparring, skilteplaner i køretøjer m.v. Der er stort fokus på skiltning og sikkerhed ved arbejde langs vejen ift. tidligere.
- Grøn omstilling på mindre materiel til el, har givet lavere emission, og bedre arbejdsmiljø ift. støj og røggasser.
- Der har været afholdt interne kurser i Intranet, for at hjælpe alle i gang med brug af intranettet. Der følges løbende op på indsatsen.
- Der er et naturligt fokus på, og ønske om, at forbedre samarbejdsrelationer og psykisk arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljømål for det kommende år

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at fastholde - og hvordan?

- Fastholde indsats ift. skiltning og vejen som arbejdsplads inden for driften
- Fastholde fokus på det psykiske arbejdsmiljø, som et bærende element i hverdagen
- Fastholde grøn omstilling, samt fokus på ergonomi, ift. småmateriel

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at udvikle - og hvordan?

- Kemiarkiv online - Kontrakt indgået omkring database, med opstart 01.05.2023
 - Alle fagområdernes kemi skal indarbejdes i databasen over datablade
 - Egenkontrol af stiger og stilladser - Certificeringskurser ift. egenkontrol undersøges.
 - Egenkontrol af løftegrej - Certifikatkurser ift. egenkontrol undersøges
-

Arbejdsbetinget sygefravær

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?

- Ja det har der, også med langtidsfravær. Langtidsfravær skyldes primært slidskader (ældre medarbejdere), som personlige forhold. Et enkelt langtidsfravær har haft sit udspring i en arbejdsbetinget skade.

Hvordan forebygger I arbejdsbetinget sygefravær?

- Fokus på både psykisk og fysisk arbejdsmiljø i Driftscenteret
- Der vil i arbejdsmiljøarbejdet fremadrettet være fokus på begrebet "Sundhedsmiljø"

Arbejdsulykker

Har der været arbejdsulykker på arbejdspladsen i indeværende år?

- Der har været mindre arbejdsulykker med ingen el. begrænset fravær

Hvordan forebygger I arbejdsulykker?

- Ved at bruge de rette hjælpemidler, sidemandoplæring, som at have en kontinuerlig drøftelse af arbejdsmiljø og holdning til samme.
- Fokus på nærved-ulykker - IT-platforme undersøges/genopfriskes

Viden om arbejdsmiljø

Hvordan sikrer I, at I har de nødvendige kompetencer til at varetage arbejdsmiljøarbejdet (AMR og arbejdsleder)?

- Deltager på relevante arbejdsmiljøkurser, som supplerende arbejdsmiljøuddannelser i Norddjurs regi.
- Der deltages i relevante arbejdsmiljøkurser i respektive fagområder, for fagspecifik viden
- Arbejdsmiljøleder (Lars Kølle) deltager tillige i relevante kurser og netværk
- Der søges information i relevante online fora; AT, NFA og. lign.


Har I ønsker til bestemte emner for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

- Arbejdsmiljøgruppens samarbejde og relationer ift. arbejdsmiljøarbejdet i Driftscenteret som helhed
 - Fortsat en positiv udvikling i samarbejdsrelationer og trivsel i Driftscenteret
-

Dato: 13.04.2023



Lederens underskrift



Arbejds miljørepræsentantens underskrift