

## **Arbejds miljørapport for Områdeudvalg for administrationen.**

Udvalget dækker det administrative personale i afdelingerne Staben, Staben skole-dagtilbud, Myndighed og visitation (Glesborg), Myndighed og visitation socialområdet- voksen, Ungeindsatsen, Arbejdsmarkedsafdelingen, Velfærdssekretariatet, Fællessekretariatet, Byg og miljø, Vej og ejendom, Kultur, fritid, turisme og biblioteker, Borgerservice, IT og digitalisering.

Gruppen nedsat til udarbejdelse af rapporten bestod af områdeudvalgets to arbejdsmiljørepræsentanter samt en repræsentant fra ledelsen.

Arbejds miljørapporten samler hovedtræk af arbejdsmiljøet på området, der omfatter 12 forskellige afdelingers Lokal-Med eller personalemøder med medstatus, Rapporten repræsenterer dermed arbejdsmiljøet fra ganske forskellige fagområdet og fysiske lokationer, og skildre derfor ganske overordnede linjer. Arbejds miljørapporten for Områdeudvalget for administrationen er et overordnet billede af arbejdsmiljøet, da det er et krav til denne, at man ud fra nedenstående skal kunne danne sig et billede af det samlede arbejdsmiljø opdelt i det fysiske- og psykiske arbejdsmiljø.

Det fremgår af de enkelte arbejdsmiljørapporter, hvilke typer af handlinger og initiativer, der er igangsat med henblik på forbedring eller udvikling af arbejdsmiljøet, samt forventede og registrerede effekter af indsatserne.

### **Vision for arbejdsmiljøet for administrationen.**

En rummelig og attraktiv arbejdsplads, der kendetegnes ved et godt arbejdsmiljø. Bliver dette udfordret tages det op og behandles i henhold til Norddjurs Kommunens værdier: Fællesskab, Ordentlighed, Udvikling og Tillid, hvilket ligger til grund for alt -herunder også arbejdsmiljøarbejdet.

### **Dato for seneste gennemførte arbejdsmiljødrøftelse i områdeudvalget og arbejdsulykker.**

Der blev afholdt arbejdsmiljødag d. 21. februar 2023 for administrationen under overskriften ”Fremtidens arbejdsfællesskaber”. Samme dag blev der valgt to nye arbejdsmiljørepræsentanter til Område-Med.

Der er ikke konstateret arbejdsulykker på området angivet i rapporterne, men der har været arbejdsbetinget sygefravær.

### **Det samlede psykiske arbejdsmiljø**

Områdeudvalget er en samling af kontorarbejdspladser, der refererer til såvel Velfærdsdirektør som Fællesforvaltningsdirektør, og som arbejder med opgaver, der spænder fra at møde og servicere borgere, der ønsker at få lappet et hul i vejen, til erhvervsdrivende der ønsker at leje en studeplads, og helt til myndighedsafgørelser med grundlæggende konsekvenser for borgernes privatøkonomi og familiære forhold.

Samlet set konkluderes det, at der på flere områder har været større arbejdsmiljøudfordringer, herunder udfordringer hvor arbejdstilsynet har været involveret. Der er her iværksat initiativer via egne processer eller med hjælp fra eksterne konsulenter - det sidste ikke mindst der, hvor det har været krævet af arbejdstilsynet. Områdeudvalget for administrationen mener, at forløbet optil, under og efter afskedigelse af kommunaldirektøren, har en påvirkning på hele organisationen. Desuden viser tilbagemeldingerne, at der er forskelligartede arbejdsmiljømæssige udfordringer på nogle områder, hvilket der arbejdes med i Lokal-Med.

Arbejdspres nævnes stort set i samtlige afdelinger bl.a. pga. store sagsmængder, politisk bevågenhed på fagområdet og en usikkerhed omkring, hvordan man skaber en velfungerende arbejdsplads post-corona, med hjemmearbejde som et ønske og mulighed. Der er også en nysgerrighed omkring, hvordan man fortsat er

tilknyttet arbejdsopgaver og kolleger på den hybride arbejdsplads, der hvor det er muligt. Der bliver arbejdet med at balancere opgaveløsningen og samtidig tilbyde fleksible arbejdsformer på hele området, og det er uden tvivl en arbejdsform der også vil blive efterspurgt og set som en del af en attraktiv arbejdsplads fremover.

### **Det samlede fysiske arbejdsmiljø**

På det fysiske område er der generelt en opmærksomhed på de reguleringer, der har været af temperaturerne i kontorlokalerne i forbindelse med de stigende energipriser og situationen i Ukraine, hvilket har medført, at det politisk er bestemt, at der skrues ned for varmen i vinterhalvåret.

Flere afdelinger beskriver udfordringer med rengøringsstandarten, hvilket tidligere har været behandlet i Områdeudvalget for administrationen. Ligeledes oplever flere afdelinger pladsmangel og støjgener.

### **Initiativer til forbedring af arbejdsmiljøet**

Der er flere afdelinger, hvor der opleves et overvejende godt arbejdsmiljø, og hvor arbejdsmiljøarbejdet primært har til formål at fastholde det gode arbejdsmiljø. Dette gøres bl.a. ved at:

- der er et stort fokus på at få og fastholde gode relationer
- der er plads til og opbakning til sociale arrangementer f.eks. fælles motionsinitiativer
- der er fokus på relationen på den hybride arbejdsplads

Ovenstående er en rød tråd gennem rapporterne også de steder, hvor arbejdstilsynet har været inde over, og arbejdsmiljøet har været udfordret.

Fælles for de fleste rapporter er, at man oplever at have opfyldt målene for arbejdsmiljøarbejdet, og at der arbejdes seriøst med arbejdsmiljøet med fokus på at opbygge og vedligeholde relationer. Der er fortsat områder, hvor der er behov for at der arbejdes med arbejdsmiljøfremmende tiltag. Det generelle billede er, at der hvor der opdages udfordringer, bliver der taget hånd om det, og det bliver gjort med øje på alvoren og kompleksiteten af problematikkerne, også hvis det har som konsekvens, at der etableres forløb med eksterne aktører eller løsningen er afskedigelse.

Der er i det forgangne år konstateret ganske alvorlige udfordringer for arbejdsmiljøet, men der er også udvist vilje til at handle på problemerne og tage de nødvendige konsekvenser for at forbedre arbejdsmiljøet i administrationen bredt set, hvilket områdeudvalget for administrationen ser positivt på.