

Tabel 1

	Søren Kanne Skolen	Djurslandsskolen	Nord (Skole-og dagtilbud)	Trivsel og læring	Au.Skole	Omr. Grenå	Anholt	Omr. Auning	Midt	Nørager
Sygefravær?	x	x	x	x	x	x		x	x	x
Arbejdsulykker	x	x	x	x	x	x		x	x	x
Påbud fra AT	x				x					
Ting der fungerer godt										
Fællesskab/gode kollegaer	x	x	x	x		x	x	x	x	x
Flexibilitet/hjælp	x			x					x	x
God stemning/Godt arbejdsmiljø	x	x		x		x	x	x	x	x
Organisatorisk medlemsskab	x		x	x		x	x			
Lavt sygefravær		x					x			
Fix-Flex tiden										
Stabile teams		x		x	x			x		x
God/lydhør ledelse		x		x	x	x	x	x		x
Fysiske rammer	x		x					x		
Social kapital	x	x	x	x		x		x	x	
Systematik/samarbejde i AMG	x	x			x	x	x	x		
Forebyggende indsatser	x	x	x		x	x		x		
Forældresamarbejde							x			
Modtage nye medarbejdere		x								x
Sociale arrangementer	x	x					x	x		
SOS modellen										
Åbenhed/højt informationsniveau							x			x
Arbejde med kerneopgaven		x			x	x	x	x		
PALS										
Selvtillrettelæggelse		x								
Udfordringer										
SFO/Skole samarbejde										
Skole/Hjem samarbejde		x								
Manglende information										
Interne uenigheder										
Fysiske rammer	x	x	x			x	x		x	x
Usikkerhed om ansættelse/tyringer	x		x							
Tid vs. Opgaven	x						x	x		x
Forandringer		x								
Børn/Unge der udfordrer - udadreagerende	x	x	x		x			x	x	
Ensomhed				x						
Manglende fleksibilitet										
Arbejds miljø centeret					x			x		
Manglende fælles forståelse af kerneopgaven										
Økonomi	x		x	x		x		x	x	
Stress	x	x	x		x			x	x	
stort Ledelses spænd		x		x				x	x	
Kemisk risikovurdering							x			
Mål for det kommende år										
Social kapital/professionel kapital	x	x					x			
Inddragelse i processen		x								
Organisatorisk medlemsskab	x	x								
Forebygge udadreagerende adfærd		x						x	x	
Fokus på arbejdsmiljøet	x	x						x	x	
Kerneopgaven										x
Inklusion (FAV/FAST)										
Selvtillrettelæggelse										
Tidlig indsats(!)								x		
Organisering	x	x					x	x		
Trivselsmålinger										
Skole-hjem samarbejde										
Modtage nye medarbejdere	x									
Den sunde arbejdsplads										
Systematik i arbejdet		x								
Sociale arrangementer		x					x	x		
Hvordan holder vi os opdateret										
Supplerende arbejdsmiljøudd.	x									Uddannelse ønskes
Gode erfaringer										
Tillid til hinanden					x					x
Kerneopgaven										x
Målrettet indsats		x								
Dialogbaseret APV	x									
Organisatorisk medlemsskab	x									x
Åbenhed										x
Eksterne samarbejdspartnere										
Ønsker til AMR udd.										
Nudging										
Social kapital	x									
Fysiske/Psykisk arbejdsmiljø				x		x		x		
Opgave/rolle som bisidder										
Kerneopgaven				x						
Information om lovændringer										
Kommunikation og konflikthåndtering								x		
Udadreagerende elever										
Kursusdag efter endt AMR udd.										
Ergonomi								x		
Mobning Vold og trusler										
Stress								x		
underskrifter mangler										x

Rapporten er lidt tynd

Rapporten er lidt tynd | Rapporten er lidt tynd

Vi kunne godt tænke os nogle nye eller opdaterede udarbejdet