

Ændring af MED-strukturen - områdeudvalg på Socialområdet

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I Norddjurs er der tradition for et godt, konstruktivt og berigende MED-samarbejde, som bidrager til gode løsninger og attraktive arbejdspladser. Det bedste udgangspunkt for dette er, at MED er organiseret, så medarbejderne på området er repræsenteret samt at der er beslutningskompetence i udvalget.

Kommunens Hovedudvalg har mulighed for at ændre i MED-strukturen, hvis der fx sker ændringer i kommunens organisation og ledelsesstruktur. Som følge af udviklingsprocessen på Socialområdet, og opdelingen af Socialområdet i to chefområder, forlægges Hovedudvalget en model for opdeling af nuværende områdeudvalg på Socialområdet. Modellen sikrer, at hvert af de to chefområder får tilknyttet eget områdeudvalg. Dette til gavn for at ledelse og medarbejdere på hvert område arbejder sammen om at sikre en høj kvalitet i den måde, man løser kerneopgaverne på, og arbejder for at skabe trivsel og gode arbejdsmiljøkår.

Som led i udviklingsprocessen på Socialområdet er Socialområdet opdelt i to chefområder – en socialchef og en børne- og familiechef. MED-strukturen i kommunen skal afspejle kommunens ledelsesstruktur, og det betyder, at der, hvor der er en leder med en selvstændig ledelsesret, skal der være en formaliseret mulighed for, at medarbejderne kan få medindflydelse og medbestemmelse. For at sikre, at der fremadrettet er de bedste muligheder for information og drøftelser på rette MED-niveau, om beslutninger vedrørende arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold foreslås det, at nuværende områdeudvalg opdeles i to nye områdeudvalg: Områdeudvalg for Socialområdet samt Områdeudvalg for Børne- og familieområdet. Dette foranlediger en tilpasning af Norddjurs Kommunes MED-aftales § 6.

I MED-aftalen udgår:

Områdeudvalget for Socialområdet

- X ledelsesrepræsentanter, 12 medarbejderrepræsentanter heraf minimum 2 arbejdsmiljørepræsentanter

Dette erstattes med følgende:

Områdeudvalget for Socialområdet

- X ledelsesrepræsentanter, 7 medarbejderrepræsentanter heraf minimum 2 arbejdsmiljørepræsentanter

Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

- X ledelsesrepræsentanter, 6 medarbejderrepræsentanter heraf minimum 2 arbejdsmiljørepræsentanter

At der foreslås en medarbejderrepræsentant mere på Socialområdet begrundes i, at området har et større antal fuldtidsstillinger. De to nye områdeudvalg fastsætter selv deres forretningsorden i henhold til MED-aftalens Bilag B og de varetager de opgaver, som er beskrevet i MED-aftalens § 6.

Som beskrevet i MED-aftalen udpeger hovedorganisationerne medarbejderrepræsentanter til områdeudvalg. Denne udpegning sker i marts måned i lige år, næste gang i marts 2024, og dermed inden for en relativt kort tidshorizont. I dette lys opfordrer formand og næstformand for det nuværende områdeudvalg for Socialområdet til, at der oprettes to midlertidige områdeudvalg frem til marts baseret på de medlemmer, der har plads i OMU i dag. Dog med forslag om supplerings på enkelte pladser af hensyn til at skabe det bedst mulige forum for dialog, medbestemmelse og medindflydelse.

Det foreslås, at de midlertidige områdeudvalg ser ud som følger:

Det midlertidige områdeudvalg for Socialområdet

Marie Louise Eskerod Ifversen, Socialchef og formand

Birthe Kousted, aftaleholder

Nyudpeget ledelsesrepræsentant

Henrik Fuglsang, AMR og næstformand

Tinne Christiansen, BUPL

Hanne Helt, SL

Mia van de Sande, SL

Naja Thetmark, SL

Hanne Neslo Hansen, FOA

Nikolaj Steffansen, AMR

Inga Mahler, AMR

Pia Christensen, DSR

Line Rydal, HK

Vakant, DJØF

Det midlertidige områdeudvalg for Børne- og Familieområdet

Mette Koudal, chef for Børne og Familieområdet og formand

Hans Henrik Brandt, aftaleholder

Marianne Bækager, aftaleholder

Annette Helle Nielsen, aftaleholder

Annette Hammerum, DS

Edita Bahtiri, SL

Pia Christensen, DSR

Line Rydal, HK

Tinne Christiansen, BUPL

Vakant, DJØF

2 AMR

De 2 AMR vælges af og blandt AMR på området. Chefen for området er ansvarlig for, at der bliver afholdt valg. Næstformanden vælges af og blandt medarbejderrepræsentanterne.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale og Vores Norddjurs.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Lovgrundlag

MED-rammeaftalen og MED-aftalen.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget godkender den foreslåede ændring af MED-aftalen og oprettelsen af de to midlertidige områdeudvalg.

Beslutning i Hovedudvalget den 07-09-2023

Hovedudvalget havde en dialog om beslutningskompetencen til at oprette de to MED-udvalg. I referatet vedlægges pjecen fra KL og Forhandlingsfællesskabet, som beskriver, at Hovedudvalget kan aftale en tilpasning af MED-strukturen på baggrund af ændringer i ledelsesstrukturen. På baggrund heraf blev oplægget til midlertidig og ny MED-organisering godkendt.

Bilag:

1 - 3012799 Åben Pjece - Hvis I vil ændre i MED-aftalen.pdf (9825/21) (H)