

Notat: Baggrund arbejdsgruppe om sygefravær

Dato: 30.05.2024
Reference: Ledelsessekretariatet
E-mail: lds@norddjurs.dk
Journalnr.: 24/4203

Baggrund for kommissorie - arbejdsgruppe om sygefravær

Hovedudvalget har en fortsat opmærksomhed på og nysgerrighed omkring, at sygefraværet i Norddjurs Kommune samlet set er stigende. På baggrund heraf, har Hovedudvalget 29. februar 2024 valgt at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal dykke ned i emnet sygefravær med henblik på at sikre en flerstrengt, helhedsorienteret indsats. Der var enighed, at der fortsat skal værnes om arbejdsfællesskabet som rammen for opgaveløsningen. Det bærende fundament for gruppens opgave er at hylde fremmødet.

Hovedudvalget ønsker, at en del af en kommende indsats blandt andet skal handle om:

Prøve at skelne mellem de forskellige niveauer/tilgange,

- At blive klogere på mønstre, og nysgerrighed på det særligt høje sygefravær, herunder evt. inddragelse af personaleomsætningen.
- Lokale input, er der nogle, der har knækket koden eller har gode idéer
- Er der procedurer og aftaler som med fordel kan justeres
- Forebyggelse, kultur og fælles sprog

Endvidere har Hovedudvalget på temadag i november 2023 og april 2024 arbejdet med følgende pointer i forhold til sygefravær:

- Målsætning om intet arbejdsbetinget sygefravær
- Et sygefravær på 5% som en ambition over tid
- Mulighed for afprøvning af opfølgings-/samtalemødel 1-3-5-model fremfor 1-5-14
- Eventuel præcisering i retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler

1. Miljø, kultur og sprog
2. Kvantitative og kvalitative indgang
3. Aftaler og
4. At vi drøfter nærvær i stedet for fravær

Arbejdsgruppen

I arbejdsgruppen deltager fra medarbejdersiden i Hovedudvalget: Lisette Jørgensen, Lone Uldal, Hanne Majgaard og Vibbe Vogel. Fra ledelsessiden i Hovedudvalget: Karen

Meisner Christensen og Marianne Fisker. Desuden deltager ledelsesrepræsentant Lars Kølle samt HR- og arbejdsmiljøkonsulent fra Ledelsessekretariatet Trine Kjær Poulsen.

Det er et ønske, at arbejdsgruppen bruger Seniorrådgiver Merete Uldall Kristensen fra Human House i processen som supervision og til faglig og forskningsmæssig forankring.

Arbejdsfællesskabet som ramme

Et arbejdsfællesskab er en gruppe mennesker, der er afhængige af hinanden for at lykkes med en fælles kerneopgave. At sikre et godt arbejdsfællesskab kræver, at alle i teamet og organisationen tænker kerneopgaven ind i alle aspekter af deres arbejde. Det skal altid være opgaven og fællesskabets interesser, der er afgørende for både beslutninger og den måde, teamet arbejder på. OLFA-modellen giver en fælles bevidsthed om at understøtte målet og arbejdsfællesskabet ved at tale ind i, hvordan hhv. organisationen, ledelsen, fællesskabet og individet bidrager til det fælles mål.

O	L	F	A
Organisation	Ledelse	Fællesskab	Ansæt
Hvad er målet med opgaven?	Hvad er rammerne? Hvad er retningen?	Hvilke aftaler har vi? Hvilke handlinger skal vi udføre for at løse opgaven	Hvilke adfærd (erfaringer, kompetencer, holdninger, synspunkter, værdier) understøtter fællesskabet løsning af opgaven?

Når arbejdsfællesskabet sættes som ramme, vil individuelle hensyn kunne tages, hvis

1. det giver mening for kerneopgaven/målet for opgaven
2. Det giver mening for arbejdsfællesskabet

Indsatsmodel for forebyggelse og håndtering af sygefravær

Forebyggelse og håndtering af sygefravær er en kompleks størrelse, og mange faktorer har betydning for sygefraværet. Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har de seneste år arbejdet med en indsatsmodel for sygefraværsprojekter på offentlige arbejdspladser. Hovedudvalget blev på temadagen i november 2023 introduceret for STAR's indsatsmodel for sygefravær. Indsatsmodellen består af 5 kerneelementer, som er skitseret i nedenstående figur



Arbejdsgruppen vil med udgangspunkt i STAR's model arbejde med temaet sygefravær. Det systematiske arbejde med de forskellige temaer skal ses i tæt relation til arbejdsfællesskabet og OLFA-modellen.

Tidsplan

Arbejdsgruppen arbejder og præsenterer initiativer for Hovedudvalget på første HU møde i 2025.

4. april	Møde i arbejdsgruppen - udarbejdelse af kommissorium
25. april	Kommissorium på Hovedudvalgets temadag
6. maj	Møde i arbejdsgruppen
6. juni	Ordinært Hovedudvalgsmøde: kort status fra gruppen
25. juni	Møde i arbejdsgruppen
5. september	Ordinært Hovedudvalgsmøde: Kort status fra gruppen
10. september	Møde i arbejdsgruppen
31. oktober	Møde i arbejdsgruppen
15. november	Hovedudvalgets temadag
6. december	Ordinært Hovedudvalgsmøde
1. kvartal 2025	Præsentation af anbefalinger

Formålet for arbejdsgruppens arbejde

For at sikre, at arbejdsgruppen får belyst emnet sygefravær tilstrækkeligt, foreslås det, at formålet for arbejdsgruppens arbejde bliver - på baggrund af indsamlet viden og data - at:

- frembringe anbefalinger til Hovedudvalget om eventuelle initiativer, der kan styrke de enkelte kerneelementer og samspillet imellem dem ift. den konkrete forebyggelse og håndtering af sygefravær i Norddjurs Kommune.

Kommunikation og forankring

I arbejdet med at blive klogere på årsager og tilvejebringe gode idéer til sygefraværsindsatsen arbejdes der med en projektorganisering, hvor HR/arbejdsmiljøkonsulenter forbereder møder med arbejdsgruppen, er koordinerende på initiativer fra arbejdsgruppen og samler op på status forud for HU-møder. HR/arbejdsmiljøkonsulenterne kan hente bistand hos ekstern konsulent hos Human House samt hos andre ressourcepersoner i organisationen.

Det er væsentligt at der skabes en motiverende fortælling omkring indsatsen med udgangspunkt i den attraktive arbejdsplads, fastholdelse og psykologisk tryghed.

Indstilling

Formanden indstiller at kommissoriet for arbejdsgruppens arbejde drøftes, kvalificeres og godkendes.

Bilag

- [Indsatsmodel til nedbringelse af sygefravær i den offentlige sektor \(star.dk\)](#)
- STARS indsatsmodel for sygefravær (kort version)