

Personalepolitisk status 2023

24/1162 Åben Sag

Sagsgang

HU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Den personalepolitiske redegørelse har til formål at skabe viden om og indsigt i de personalepolitiske forhold og indsatser. Redegørelsen udarbejdes årligt og tilgår Hovedudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i 2. kvartal. Redegørelsen samler organisatorisk viden med henblik på at understøtte attraktive arbejdspladser. Som det beskrives i HR-strategien, anvendes den personalepolitiske status til at gøre status på de tiltag, der i løbet af det forgangne år, har været med til at understøtte HR-strategiens tre hovedtemaer:

- En attraktiv og rummelig arbejdsplads for medarbejdere og ledere
- Kommunikation, samarbejde og kompetenceudvikling
- Rum til ledelse og udvikling af ledelse

Endvidere giver notatet et sammendrag af kommunens overordnede arbejdsmiljøarbejde og sygefravær i 2023 og der fremvises en række personalepolitiske nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2023, fx vedr. alder, løn, personaleomsætning, antal fuldtidsansatte mv. Tallene er primært trukket fra databasen KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor).

Den personalepolitiske status 2023 behandles i Direktionen den 15. maj 2024, Hovedudvalget den 6. juni 2024, Økonomiudvalget den 12. august og Kommunalbestyrelsen den 20. august 2024.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Personalepolitikken, HR-strategi 2022-2025

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om den personalepolitiske status

Beslutning i Hovedudvalget den 06-06-2024

Det blev bemærket, at personaleomsætningen nogle områder ligger relativt højt, mens andre områder ligger lavt. Da mange temaer kan have betydning for personaleomsætningen, tages emnet med til videre dialog på et kommende temamøde i Hovedudvalget. Samtidig opfordres til at bruge de redskaber, der allerede findes i organisationen fx vedr. exitsamtaler. Det er vigtigt også at huske de gode fortællinger, og de steder hvor Norddjurs gør det godt.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

Mette Koudal (Børne- og familiechef)

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

Bilag:

1 - 3610268	Åben	Personalepolitisk status 2023	(41270/24)	(H)
-------------	------	-------------------------------	------------	-----