

Forhandling af vilkår og aflønning for AMR-rollen

I forbindelse med arbejdet med den nye MED-aftale besluttede man i Hovedudvalget, at man ikke ville lave en central forhandling, men lagde det i stedet ud til de enkelte afdelinger.

Dette har resulteret i at nogle AMR har fået afslag på tillæg for funktionen og andre stadig afventer svar på forhandlingen for 2023.

Vi forstår ikke, at man i Norddjurs Kommune ikke vil ligestille de tillidsvalgte i forhold til aflønning. Vi har mange steder i kommunen store arbejdsmiljøudfordringer og AMR gør en stor indsats for afdelingerne. Vi bliver fanget i systemet, da fagforeningerne ikke vil forhandle det. AMR bliver jo ikke valgt ud fra fagforening, blot som ansat i en afdeling.

Vi ønsker derfor at problemstillingen igen bliver rejst i Hovedudvalget og håber på lige vilkår for arbejdet.