

## Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Dataperiode til og med: Oktober 2024

| Norddjurs Kommune               | 2024                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|---------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
|                                 | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| <b>Norddjurs kommune samlet</b> | <b>3338,2</b>           | <b>7,0%</b>      | <b>13,3</b>                          | <b>3,5%</b>                      | <b>3,5%</b>                      | <b>2,6%</b>  | <b>4,9</b>                       |

| Fællesforvaltningsdirektørens område              | 2024                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|---|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
|   | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| <b>Fællesforvaltningsdirektørens område i alt</b> | <b>483,4</b>            | <b>5,5%</b>      | <b>11</b>                            | <b>3,1%</b>                      | <b>2,5%</b>                      | <b>2,2%</b>  | <b>4,4</b>                       |
| Arbejdsmarkedsafdeling                            | 160,5                   | 6,9%             | 13,9                                 | 3,9%                             | 3,0%                             | 2,5%         | 5,1                              |
| Borgerservice, IT og Digitalisering               | 46,1                    | 3,9%             | 8,3                                  | 2,2%                             | 1,7%                             | 0,7%         | 1,5                              |
| Fællessekretariatet                               | 8                       | 4,8%             | 10,2                                 | 3,3%                             | 1,5%                             | 0,1%         | 0,2                              |
| Kulturafdelingen                                  | 52,9                    | 3,2%             | 4,7                                  | 2,0%                             | 1,2%                             | 2,2%         | 3,3                              |
| Plan, Byg og Miljø                                | 44                      | 3,4%             | 7,1                                  | 2,6%                             | 0,8%                             | 1,5%         | 3,1                              |
| Stabsområdet                                      | 60,7                    | 2,8%             | 6                                    | 1,8%                             | 1,1%                             | 4,7%         | 9,8                              |
| Vej og ejendom.                                   | 110,2                   | 7,7%             | 15,5                                 | 3,5%                             | 4,1%                             | 1,5%         | 3,1                              |
| Øvrige enheder med få ansatte                     | 1                       |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |

| Velfærdsdirektørens område              | 2024                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|---|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
|   | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| <b>Velfærdsdirektørens område i alt</b> | <b>2854,5</b>           | <b>7,3%</b>      | <b>13,7</b>                          | <b>3,6%</b>                      | <b>3,7%</b>                      | <b>2,7%</b>  | <b>5</b>                         |
| Børne- og familiechef området           | 286,5                   | 7,0%             | 12,1                                 | 2,4%                             | 4,5%                             | 1,9%         | 3,3                              |
| Hjemmepleje Norddjurs                   | 377,9                   | 8,0%             | 14                                   | 4,7%                             | 3,3%                             | 2,1%         | 3,6                              |

|  |        |      |      |      |      |      |     |
|--|--------|------|------|------|------|------|-----|
| Plejecentre i Norddjurs                  | 425,4  | 7,9% | 13,8 | 4,0% | 3,9% | 2,7% | 4,7 |
| Skole- og dagtilbudsområdet              | 1059,1 | 6,7% | 13,5 | 3,2% | 3,5% | 2,6% | 5,3 |
| Socialchef området                       | 370,6  | 8,5% | 16,2 | 4,3% | 4,2% | 3,4% | 6,4 |
| Stabsfunktion Administration og udviklin | 27,8   | 2,4% | 4,8  | 1,9% | 0,5% | 0,5% | 1   |
| Sundhed, træning og kost                 | 131,7  | 8,2% | 15,1 | 3,3% | 4,9% | 3,3% | 6,1 |
| Uddannelsesområdet                       | 123,4  | 5,9% | 12,4 | 4,0% | 2,0% | 3,9% | 8,2 |
| Velfærdssekretariatet                    | 6,5    | 7,8% | 17   | 4,6% | 3,2% |      |     |
| Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi | 36,9   | 6,9% | 14   | 2,6% | 4,4% | 2,1% | 4,2 |
| Øvrige enheder med få ansatte            | 8,7    | 1,4% | 2,5  | 1,4% |      | 0,3% | 0,4 |

## Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

| 2023                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| 3358,2                  | 7,3%             | 16,5                                 | 3,9%                             | 3,4%                             | 2,6%         | 6                                |

| 2022                    |                  |                                      |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct |
| 3337,6                  | 6,8%             | 15,3                                 | 3,7%                             |

| 2023                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| 476,8                   | 5,1%             | 12,2                                 | 3,0%                             | 2,2%                             | 2,6%         | 6,1                              |
| 160                     | 6,4%             | 15,5                                 | 3,6%                             | 2,8%                             | 3,0%         | 7,4                              |
| 45                      | 3,6%             | 9,1                                  | 2,5%                             | 1,1%                             | 0,9%         | 2,3                              |
| 7,3                     | 3,7%             | 9,3                                  | 2,6%                             | 1,1%                             | 0,5%         | 1,2                              |
| 50,6                    | 4,2%             | 7,4                                  | 2,3%                             | 1,9%                             | 3,6%         | 6,3                              |
| 40                      | 3,3%             | 8,4                                  | 2,4%                             | 0,9%                             | 3,1%         | 8                                |
| 59                      | 3,4%             | 8,4                                  | 1,8%                             | 1,6%                             | 2,9%         | 7,2                              |
| 113,9                   | 6,0%             | 14,6                                 | 3,3%                             | 2,7%                             | 2,1%         | 5                                |
| 1                       |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |

| 2022                    |                  |                                      |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct |
| 458                     | 4,7%             | 11,3                                 | 3,2%                             |
| 144,9                   | 5,0%             | 12,4                                 | 3,6%                             |
| 45,8                    | 2,8%             | 7,1                                  | 2,3%                             |
| 7,8                     | 8,9%             | 22,2                                 | 6,8%                             |
| 48,6                    | 3,4%             | 6,2                                  | 2,9%                             |
| 42,2                    | 6,7%             | 16,9                                 | 3,3%                             |
| 60,9                    | 2,5%             | 6,3                                  | 1,7%                             |
| 106,8                   | 5,6%             | 13,8                                 | 3,7%                             |
| 1                       |                  |                                      |                                  |

| 2023                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| 2861,8                  | 7,6%             | 17,1                                 | 4,1%                             | 3,6%                             | 2,6%         | 5,9                              |
| 281,3                   | 7,0%             | 14,6                                 | 3,1%                             | 3,9%                             | 2,2%         | 4,5                              |
| 389,7                   | 9,9%             | 20,3                                 | 5,7%                             | 4,3%                             | 3,0%         | 6,2                              |

| 2022                    |                  |                                      |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct |
| 2835,5                  | 7,2%             | 16                                   | 3,8%                             |
| 260,6                   | 4,9%             | 10,4                                 | 2,6%                             |
| 369                     | 8,2%             | 17,1                                 | 4,3%                             |

|        |      |      |      |      |      |      |        |      |      |      |
|--------|------|------|------|------|------|------|--------|------|------|------|
| 435,7  | 9,5% | 19,6 | 4,4% | 5,1% | 2,6% | 5,3  | 452,3  | 8,6% | 17,6 | 3,9% |
| 1041,8 | 6,8% | 16,2 | 3,8% | 3,0% | 2,6% | 6,3  | 1033,1 | 6,4% | 15,3 | 3,5% |
| 368,5  | 7,6% | 17,3 | 4,0% | 3,6% | 2,6% | 6    | 381,1  | 9,3% | 20,6 | 4,5% |
| 28,8   | 2,5% | 6    | 1,9% | 0,6% | 7,6% | 18,1 | 27,5   | 5,8% | 14,1 | 3,0% |
| 133,5  | 7,4% | 16,2 | 3,5% | 3,9% | 2,4% | 5,3  | 136,2  | 6,9% | 14,7 | 3,9% |
| 128,3  | 7,5% | 18,5 | 4,8% | 2,6% | 1,8% | 4,5  | 122,9  | 6,4% | 16,1 | 4,4% |
| 6      | 1,5% | 3,9  | 0,7% | 0,8% |      |      | 6,2    | 1,1% | 2,8  | 1,1% |
| 39,3   | 5,1% | 12,1 | 2,9% | 2,3% | 3,0% | 7,1  | 38,3   | 4,6% | 10,8 | 3,5% |
| 8,9    | 1,1% | 2,2  | 1,1% |      | 5,0% | 9,8  | 8,3    | 4,4% | 7,8  |      |

| Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| 3,1%                             | 2,7%         | 6,1                              |

| Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| 1,5%                             | 2,8%         | 6,6                              |
| 1,4%                             | 3,3%         | 8,2                              |
| 0,6%                             | 0,9%         | 2,4                              |
| 2,0%                             | 0,5%         | 1,3                              |
| 0,5%                             | 4,4%         | 8                                |
| 3,4%                             | 1,9%         | 4,8                              |
| 0,8%                             | 4,7%         | 11,7                             |
| 2,0%                             | 1,6%         | 4                                |
|                                  |              |                                  |

| Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| 3,4%                             | 2,7%         | 6                                |
| 2,3%                             | 1,9%         | 4                                |
| 3,9%                             | 3,2%         | 6,7                              |

|      |      |     |
|------|------|-----|
| 4,6% | 2,8% | 5,7 |
| 2,9% | 2,7% | 6,4 |
| 4,8% | 2,5% | 5,6 |
| 2,8% | 1,8% | 4,3 |
| 3,0% | 3,3% | 7   |
| 2,0% | 3,4% | 8,7 |
|      |      |     |
| 1,0% | 1,0% | 2,5 |
| 4,4% |      |     |

## Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Dataperiode til og med: Oktober 2024

|                              | 2024                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
|                              | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| <b>Administration samlet</b> | <b>483,2</b>            | <b>5,9%</b>      | <b>12</b>                            | <b>3,0%</b>                      | <b>2,9%</b>                      | <b>2,6%</b>  | <b>5,4</b>                       |

| Fællesforvaltningsdirektørens område              | 2024                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|---|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
|   | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| <b>Fællesforvaltningsdirektørens område i alt</b> | <b>395,2</b>            | <b>5,9%</b>      | <b>12,2</b>                          | <b>3,2%</b>                      | <b>2,8%</b>                      | <b>2,3%</b>  | <b>4,7</b>                       |
| Arbejdsmarkedsafdeling                            | 160,5                   | 6,9%             | 13,9                                 | 3,9%                             | 3,0%                             | 2,5%         | 5,1                              |
| Borgerservice, IT og Digitalisering               | 46,1                    | 3,9%             | 8,3                                  | 2,2%                             | 1,7%                             | 0,7%         | 1,5                              |
| Fællessekretariatet                               | 8                       | 4,8%             | 10,2                                 | 3,3%                             | 1,5%                             | 0,1%         | 0,2                              |
| Kulturfællesafdelingen                            | 8,7                     | 2,4%             | 5                                    | 1,8%                             | 0,6%                             | 1,8%         | 3,9                              |
| Stabsområdet                                      | 60,7                    | 2,8%             | 6                                    | 1,8%                             | 1,1%                             | 4,7%         | 9,8                              |
| Vej og ejendom.                                   | 110,2                   | 7,7%             | 15,5                                 | 3,5%                             | 4,1%                             | 1,5%         | 3,1                              |
| Øvrige enheder med få ansatte                     | 1                       |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |

| Velfærdsdirektørens område              | 2024                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|---|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
|   | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| <b>Velfærdsdirektørens område i alt</b> | <b>88</b>               | <b>5,6%</b>      | <b>11,3</b>                          | <b>2,0%</b>                      | <b>3,6%</b>                      | <b>4,2%</b>  | <b>8,4</b>                       |
| Adm. Socialområdet.                     | 9,1                     | 2,2%             | 4,4                                  | 1,7%                             | 0,5%                             | 0,4%         | 0,8                              |
| Børne og familierådgivningen            | 43                      | 8,7%             | 17,8                                 | 2,1%                             | 6,6%                             | 5,0%         | 10,3                             |
| Myndighedsafd voksen                    | 14,2                    | 1,9%             | 4,1                                  | 1,6%                             | 0,3%                             | 6,7%         | 14,4                             |

|                               |      |      |    |      |      |      |   |
|-------------------------------|------|------|----|------|------|------|---|
| Staben Skole- og dagtilbud    | 12,2 | 1,0% | 2  | 1,0% |      | 3,5% | 7 |
| Velfærdssekretariatet         | 6,5  | 7,8% | 17 | 4,6% | 3,2% |      |   |
| Øvrige enheder med få ansatte | 3    |      |    |      |      |      |   |

## Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)



| 2023                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| 483,3                   | 5,2%             | 12,8                                 | 2,9%                             | 2,3%                             | 2,7%         | 6,7                              |

| 2022                    |                  |                                      |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct |
| 472,8                   | 4,6%             | 11,2                                 | 3,1%                             |

| 2023                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| 396,6                   | 5,4%             | 13,3                                 | 3,0%                             | 2,4%                             | 2,6%         | 6,3                              |
| 160                     | 6,4%             | 15,5                                 | 3,6%                             | 2,8%                             | 3,0%         | 7,4                              |
| 45                      | 3,6%             | 9,1                                  | 2,5%                             | 1,1%                             | 0,9%         | 2,3                              |
| 7,3                     | 3,7%             | 9,3                                  | 2,6%                             | 1,1%                             | 0,5%         | 1,2                              |
| 10,4                    | 6,3%             | 15,5                                 | 1,9%                             | 4,4%                             | 8,2%         | 20,3                             |
| 59                      | 3,4%             | 8,4                                  | 1,8%                             | 1,6%                             | 2,9%         | 7,2                              |
| 113,9                   | 6,0%             | 14,6                                 | 3,3%                             | 2,7%                             | 2,1%         | 5                                |
| 1                       |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |

| 2022                    |                  |                                      |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct |
| 378                     | 4,5%             | 11,2                                 | 3,2%                             |
| 144,9                   | 5,0%             | 12,4                                 | 3,6%                             |
| 45,8                    | 2,8%             | 7,1                                  | 2,3%                             |
| 7,8                     | 8,9%             | 22,2                                 | 6,8%                             |
| 10,8                    | 2,9%             | 7                                    | 2,9%                             |
| 60,9                    | 2,5%             | 6,3                                  | 1,7%                             |
| 106,8                   | 5,6%             | 13,8                                 | 3,7%                             |
| 1                       |                  |                                      |                                  |

| 2023                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| 77,5                    | 3,9%             | 9,4                                  | 2,6%                             | 1,4%                             | 3,4%         | 8,1                              |
| 8                       | 1,8%             | 4,5                                  | 1,8%                             |                                  | 0,4%         | 1,1                              |
| 33,6                    | 6,7%             | 16,9                                 | 3,9%                             | 2,8%                             | 4,3%         | 10,8                             |
| 14,6                    | 1,2%             | 2,8                                  | 1,2%                             |                                  | 6,3%         | 14,8                             |

| 2022                    |                  |                                      |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct |
| 80                      | 5,0%             | 12                                   | 3,3%                             |
| 7                       | 2,0%             | 5,1                                  | 2,0%                             |
| 31,7                    | 6,8%             | 17,2                                 | 4,0%                             |
| 16,8                    | 6,8%             | 16,4                                 | 4,4%                             |

|      |      |     |      |      |      |     |      |      |     |      |
|------|------|-----|------|------|------|-----|------|------|-----|------|
| 11,9 | 2,0% | 4,5 | 2,0% |      | 1,1% | 2,6 | 14,3 | 2,9% | 6,4 | 2,6% |
|      |      |     |      |      |      |     | 6,2  | 1,1% | 2,8 | 1,1% |
| 9,4  | 1,5% | 3   | 0,9% | 0,6% | 0,4% | 0,9 | 4    |      |     |      |

| Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| 1,4%                             | 3,0%         | 7,3                              |

| Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| 1,3%                             | 2,9%         | 7,1                              |
| 1,4%                             | 3,3%         | 8,2                              |
| 0,6%                             | 0,9%         | 2,4                              |
| 2,0%                             | 0,5%         | 1,3                              |
|                                  | 9,3%         | 22,6                             |
| 0,8%                             | 4,7%         | 11,7                             |
| 2,0%                             | 1,6%         | 4                                |
|                                  |              |                                  |

| Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| 1,7%                             | 3,3%         | 7,9                              |
|                                  | 0,9%         | 2,2                              |
| 2,8%                             | 1,6%         | 4,2                              |
| 2,4%                             | 10,8%        | 26,1                             |

|      |      |     |
|------|------|-----|
| 0,3% | 1,4% | 3,2 |
|      |      |     |
|      |      |     |

## Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Dataperiode til og med: Oktober 2024

|                               | 2024                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|-------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
|                               | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| <b>I alt</b>                  | <b>1047,9</b>           | <b>6,8%</b>      | <b>13,6</b>                          | <b>3,2%</b>                      | <b>3,6%</b>                      | <b>2,6%</b>  | <b>5,3</b>                       |
| Auning Skole                  | 102,7                   | 5,7%             | 11,2                                 | 2,9%                             | 2,8%                             | 1,4%         | 2,6                              |
| Børneby Midt                  | 94,3                    | 6,0%             | 11,4                                 | 2,7%                             | 3,3%                             | 1,0%         | 1,9                              |
| Børneby Nord                  | 146,8                   | 8,2%             | 16,1                                 | 2,7%                             | 5,5%                             | 1,8%         | 3,6                              |
| Distrikt Anholt               | 15                      | 1,7%             | 2,2                                  | 0,9%                             | 0,8%                             | 7,7%         | 10,2                             |
| Djurslandsskolen              | 174,9                   | 6,3%             | 12,5                                 | 3,9%                             | 2,4%                             | 4,5%         | 8,8                              |
| Område Auning                 | 59,3                    | 7,9%             | 17,5                                 | 3,6%                             | 4,3%                             | 3,3%         | 7,3                              |
| Område Grenaa                 | 181,7                   | 5,7%             | 13                                   | 2,7%                             | 3,0%                             | 3,5%         | 7,9                              |
| Søren Kanne-skolen            | 212,5                   | 8,3%             | 16                                   | 3,9%                             | 4,4%                             | 1,8%         | 3,5                              |
| Trivsel og læring             | 59,7                    | 5,2%             | 10,2                                 | 2,6%                             | 2,6%                             | 2,2%         | 4,3                              |
| Øvrige enheder med få ansatte | 1                       |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |

### Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

| 2023                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  | 2022                    |                  |                                      |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct |
| <b>1031</b>             | <b>6,8%</b>      | <b>16,3</b>                          | <b>3,8%</b>                      | <b>3,0%</b>                      | <b>2,6%</b>  | <b>6,3</b>                       | <b>1019,5</b>           | <b>6,4%</b>      | <b>15,4</b>                          | <b>3,5%</b>                      |
| 102,3                   | 5,6%             | 13                                   | 3,7%                             | 1,9%                             | 1,9%         | 4,5                              | 104,9                   | 4,3%             | 10,1                                 | 3,2%                             |
| 89,3                    | 7,9%             | 18                                   | 3,2%                             | 4,7%                             | 1,7%         | 3,9                              | 89,8                    | 7,0%             | 16,3                                 | 2,5%                             |
| 142,8                   | 8,6%             | 20,5                                 | 3,0%                             | 5,7%                             | 1,2%         | 2,8                              | 139                     | 6,6%             | 15,3                                 | 2,8%                             |
| 14,4                    | 1,4%             | 2,2                                  | 1,4%                             |                                  | 5,0%         | 7,6                              | 14                      | 2,4%             | 3,5                                  | 1,8%                             |
| 170,6                   | 5,9%             | 13,7                                 | 4,3%                             | 1,6%                             | 2,6%         | 5,9                              | 163,5                   | 7,5%             | 17                                   | 4,8%                             |
| 53,6                    | 6,0%             | 15,8                                 | 4,5%                             | 1,5%                             | 2,5%         | 6,7                              | 52,2                    | 5,1%             | 13,4                                 | 3,8%                             |
| 177,4                   | 6,2%             | 16,8                                 | 3,4%                             | 2,8%                             | 3,8%         | 10,3                             | 178,9                   | 6,6%             | 17,9                                 | 2,9%                             |
| 220,9                   | 7,7%             | 17,7                                 | 4,5%                             | 3,2%                             | 3,0%         | 6,9                              | 216,2                   | 7,3%             | 16,8                                 | 4,4%                             |
| 58,7                    | 6,3%             | 14,7                                 | 4,1%                             | 2,2%                             | 3,4%         | 8                                | 60,3                    | 4,7%             | 11,1                                 | 3,2%                             |
| 1                       |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  | 0,7                     |                  |                                      |                                  |

| Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| 2,9%                             | 2,7%         | 6,5                              |
| 1,1%                             | 5,2%         | 12,3                             |
| 4,5%                             | 0,5%         | 1,2                              |
| 3,7%                             | 0,7%         | 1,7                              |
| 0,6%                             | 0,2%         | 0,4                              |
| 2,7%                             | 3,4%         | 7,8                              |
| 1,4%                             | 4,0%         | 10,5                             |
| 3,7%                             | 3,3%         | 9,1                              |
| 2,9%                             | 2,2%         | 5                                |
| 1,5%                             | 3,0%         | 7                                |
|                                  |              |                                  |

## Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Dataperiode til og med: Oktober 2024

|  | 2024                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|--|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
|  | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| <b>I alt</b>                           | <b>370,6</b>            | <b>8,5%</b>      | <b>16,2</b>                          | <b>4,3%</b>                      | <b>4,2%</b>                      | <b>3,4%</b>  | <b>6,4</b>                       |
| Administration og Stab - Socialområdet | 16,5                    | 2,7%             | 5,6                                  | 1,4%                             | 1,2%                             | 1,1%         | 2,2                              |
| Myndighedsafd voksen                   | 14,2                    | 1,9%             | 4,1                                  | 1,6%                             | 0,3%                             | 6,7%         | 14,4                             |
| Område - Grenaa                        | 96                      | 9,1%             | 17,8                                 | 4,1%                             | 5,0%                             | 3,1%         | 6,1                              |
| Område Ørsted, Auning, Allingåbro      | 100,1                   | 11,4%            | 21                                   | 5,4%                             | 6,0%                             | 2,5%         | 4,7                              |
| Område Ørum                            | 55,2                    | 6,9%             | 13,2                                 | 4,1%                             | 2,8%                             | 6,0%         | 11,4                             |
| Socialpsykiatri og §97                 | 88,6                    | 7,9%             | 14,7                                 | 4,5%                             | 3,4%                             | 2,8%         | 5,2                              |
| Øvrige enheder med få ansatte          |                         |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |

### Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)



| 2023                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  | 2022                    |                  |                                      |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct |
| <b>371,1</b>            | <b>7,5%</b>      | <b>17,2</b>                          | <b>4,0%</b>                      | <b>3,5%</b>                      | <b>2,7%</b>  | <b>6,2</b>                       | <b>382,9</b>            | <b>9,3%</b>      | <b>20,5</b>                          | <b>4,5%</b>                      |
| 9,8                     | 1,8%             | 4,4                                  | 1,8%                             |                                  | 3,5%         | 8,7                              | 7                       | 2,0%             | 5,1                                  | 2,0%                             |
| 14,6                    | 1,2%             | 2,8                                  | 1,2%                             |                                  | 6,3%         | 14,8                             | 16,8                    | 6,8%             | 16,4                                 | 4,4%                             |
| 97                      | 8,3%             | 19                                   | 3,8%                             | 4,5%                             | 2,0%         | 4,5                              | 110,1                   | 8,5%             | 19,4                                 | 4,1%                             |
| 104,2                   | 8,3%             | 18,8                                 | 4,5%                             | 3,9%                             | 0,9%         | 2,1                              | 93,3                    | 11,5%            | 26,2                                 | 4,7%                             |
| 56,4                    | 7,9%             | 17,4                                 | 5,0%                             | 3,0%                             | 2,5%         | 5,6                              | 59,5                    | 8,1%             | 17,9                                 | 4,1%                             |
| 88,3                    | 7,4%             | 16,9                                 | 3,9%                             | 3,5%                             | 5,0%         | 11,5                             | 94,4                    | 10,0%            | 20,2                                 | 5,3%                             |
| 0,8                     |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  | 1,8                     |                  |                                      |                                  |

| Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| 4,8%                             | 2,5%         | 5,5                              |
|                                  | 0,9%         | 2,2                              |
| 2,4%                             | 10,8%        | 26,1                             |
| 4,4%                             | 0,7%         | 1,6                              |
| 6,8%                             | 2,6%         | 6                                |
| 4,0%                             | 3,6%         | 7,9                              |
| 4,7%                             | 2,4%         | 4,9                              |
|                                  |              |                                  |

## Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Dataperiode til og med: Oktober 2024

|                                   | 2024                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
|                                   | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| <b>I alt</b>                      | <b>289,2</b>            | <b>6,9%</b>      | <b>11,9</b>                          | <b>2,4%</b>                      | <b>4,5%</b>                      | <b>1,9%</b>  | <b>3,3</b>                       |
| Børne og familierådgivningen      | 43                      | 8,7%             | 17,8                                 | 2,1%                             | 6,6%                             | 5,0%         | 10,3                             |
| Børne- og Ungecentret Norddjurs   | 80,9                    | 5,9%             | 11,7                                 | 2,5%                             | 3,4%                             | 1,2%         | 2,4                              |
| Familiehus, Sundhedsplejen og FTI | 67,8                    | 9,2%             | 17,4                                 | 2,9%                             | 6,3%                             | 2,0%         | 3,8                              |
| Tandplejen                        | 20,1                    | 6,7%             | 11,6                                 | 1,9%                             | 4,8%                             | 0,3%         | 0,5                              |
| UngNorddjurs                      | 74,7                    | 3,9%             | 4,4                                  | 2,2%                             | 1,7%                             | 0,5%         | 0,6                              |
| Øvrige enheder med få ansatte     | 2,7                     |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |

### Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)



| Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| <b>2,3%</b>                      | <b>1,9%</b>  | <b>4</b>                         |
| 2,8%                             | 1,6%         | 4,2                              |
| 3,3%                             | 3,2%         | 7,7                              |
| 2,1%                             | 1,4%         | 3,2                              |
| 0,6%                             | 0,8%         | 1,5                              |
| 1,1%                             | 1,5%         | 2,1                              |
|                                  |              |                                  |

## Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Dataperiode til og med: Oktober 2024

|  | 2024                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|--|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
|  | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| <b>I alt</b>                             | <b>1125,1</b>           | <b>7,6%</b>      | <b>13,6</b>                          | <b>4,1%</b>                      | <b>3,5%</b>                      | <b>2,7%</b>  | <b>4,8</b>                       |
| Hjemmepleje Norddjurs                    | 377,9                   | 8,0%             | 14                                   | 4,7%                             | 3,3%                             | 2,1%         | 3,6                              |
| Plejecentre i Norddjurs                  | 425,4                   | 7,9%             | 13,8                                 | 4,0%                             | 3,9%                             | 2,7%         | 4,7                              |
| Stabsfunktion Administration og udviklin | 27,8                    | 2,4%             | 4,8                                  | 1,9%                             | 0,5%                             | 0,5%         | 1                                |
| Sundhed, træning og kost                 | 131,7                   | 8,2%             | 15,1                                 | 3,3%                             | 4,9%                             | 3,3%         | 6,1                              |
| Uddannelsesområdet                       | 123,4                   | 5,9%             | 12,4                                 | 4,0%                             | 2,0%                             | 3,9%         | 8,2                              |
| Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi | 36,9                    | 6,9%             | 14                                   | 2,6%                             | 4,4%                             | 2,1%         | 4,2                              |
| Øvrige enheder med få ansatte            | 2                       |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |

### Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

| 2023                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  | 2022                    |                  |                                      |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct |
| <b>1156,6</b>           | <b>8,8%</b>      | <b>18,7</b>                          | <b>4,6%</b>                      | <b>4,1%</b>                      | <b>2,8%</b>  | <b>5,9</b>                       | <b>1148,1</b>           | <b>7,8%</b>      | <b>16,6</b>                          | <b>4,0%</b>                      |
| 389,7                   | 9,9%             | 20,3                                 | 5,7%                             | 4,3%                             | 3,0%         | 6,2                              | 369                     | 8,2%             | 17,1                                 | 4,3%                             |
| 435,7                   | 9,5%             | 19,6                                 | 4,4%                             | 5,1%                             | 2,6%         | 5,3                              | 452,3                   | 8,6%             | 17,6                                 | 3,9%                             |
| 28,8                    | 2,5%             | 6                                    | 1,9%                             | 0,6%                             | 7,6%         | 18,1                             | 27,5                    | 5,8%             | 14,1                                 | 3,0%                             |
| 133,5                   | 7,4%             | 16,2                                 | 3,5%                             | 3,9%                             | 2,4%         | 5,3                              | 136,2                   | 6,9%             | 14,7                                 | 3,9%                             |
| 128,3                   | 7,5%             | 18,5                                 | 4,8%                             | 2,6%                             | 1,8%         | 4,5                              | 122,9                   | 6,4%             | 16,1                                 | 4,4%                             |
| 39,3                    | 5,1%             | 12,1                                 | 2,9%                             | 2,3%                             | 3,0%         | 7,1                              | 38,3                    | 4,6%             | 10,8                                 | 3,5%                             |
| 1,3                     |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  | 1,9                     |                  |                                      |                                  |

| Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| <b>3,7%</b>                      | <b>3,0%</b>  | <b>6,4</b>                       |
| 3,9%                             | 3,2%         | 6,7                              |
| 4,6%                             | 2,8%         | 5,7                              |
| 2,8%                             | 1,8%         | 4,3                              |
| 3,0%                             | 3,3%         | 7                                |
| 2,0%                             | 3,4%         | 8,7                              |
| 1,0%                             | 1,0%         | 2,5                              |
|                                  |              |                                  |



## Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

Dataperiode til og med: Oktober 2024

|                        | 2024                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  |
|------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
|                        | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| <b>I alt</b>           | <b>44,2</b>             | <b>3,5%</b>      | <b>4,7</b>                           | <b>2,0%</b>                      | <b>1,4%</b>                      | <b>2,4%</b>  | <b>3,2</b>                       |
| Kulturskolen Norddjurs | 22,7                    | 5,3%             | 3,6                                  | 1,5%                             | 3,8%                             | 0,3%         | 0,2                              |
| Norrdjurs Bibliotek    | 21,5                    | 2,8%             | 5,9                                  | 2,2%                             | 0,6%                             | 3,1%         | 6,3                              |

### Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

| 2023                    |                  |                                      |                                  |                                  |              |                                  | 2022                    |                  |                                      |                                  |
|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct |
| <b>40,1</b>             | <b>3,4%</b>      | <b>5,3</b>                           | <b>2,5%</b>                      | <b>0,9%</b>                      | <b>1,7%</b>  | <b>2,6</b>                       | <b>37,8</b>             | <b>3,7%</b>      | <b>6</b>                             | <b>2,9%</b>                      |
| 21,3                    | 3,3%             | 2,7                                  | 1,2%                             | 2,1%                             | 2,8%         | 2,3                              | 18,4                    | 4,3%             | 3,9                                  | 2,9%                             |
| 18,8                    | 3,4%             | 8,3                                  | 3,0%                             | 0,4%                             | 1,2%         | 3                                | 19,4                    | 3,4%             | 8                                    | 3,0%                             |

| Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| 0,7%                             | 2,3%         | 3,8                              |
| 1,4%                             | 1,3%         | 1,2                              |
| 0,5%                             | 2,7%         | 6,3                              |

## Udvidet Rapportbe

| <b>Fraværsrapport:</b>             |
|------------------------------------|
| <b>Periodeafgrænsning</b>          |
| <b>Afgrænsning af organisation</b> |
| <b>Afgrænsning af medarbejdere</b> |





# skrivelse

## Definitioner og afgrænsninger

Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med oktober måned. For 2022 og 2023 vises hele året.

Data indlæses i rapoorten første hverdag efter d. 6 i måneden.

LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.

Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".

Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:

- Fællesforvaltningsdirektørens område
- Velfærdsdirektørens område

Ikke aktiv enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.

Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:

- OMU Administrationen
- OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet
- OMU2 Socialområdet
- OMU3 Sundhed og omsorgsområdet
- OMU4 Kultur og bibliotek
- Vej og park

Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.

En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.

Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et Aflønningsform:

- Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer.

Stilling som Ikke er medtaget i rapporten:

- Diæter
- Kommunalbestyrelsesmedlem
- EGU-elev
- Tabt arbejdsfortjeneste
- Arbejdsdusør
- Lommepenge
- Medhjælper
- Arbejdsmarkedsrobot
- Robot
- Forældrerepræsentant

Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:

- Folkevalgte
- Honorar/Vederlag
- Tabt arbejdsfortjeneste
- Efterindtægt af løn
- Løntilskuds personer
- Seniorjob

Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:

- Familiepleje
- Handicappedsager

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.

En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.

Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:

- Arbejdsskade
- Delvist syg
- Nedsat tjeneste
- Sygdom
- Nedsat tjeneste arbejdsskade

Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:

- Alvorligt sygt barn
- Barsel
- Barsel fædre
- Barsel delvis genoptaget arbejde
- Barsel uden løn
- Graviditetsgener
- Hjemmeboende barn syg
- Nedsat tjeneste graviditetsgene
- Omsorgsdage
- Sygdom med § 56-aftale

Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimental, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.

Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.

Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.

Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.

7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.

Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.

Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.

- mindre end eller lig med 14 dages sygefravær
- 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær

Følgende LOS-enheder er nedlagte siden 2019 og indgår derfor kun i "ikke aktive enheder":

1015598 - Byg og Miljø. (inaktiv per 2023)

1018419 - Myndighed - tabt arbejdsfortj (inaktiv per 2022)

1024377 - Djurslandsskolen - udskoling Klub (inaktiv per 2024)

1024494 - Plejecenter Violskrænten-Grønnegaarden (inaktiv per 2023)

1027867 - Auning, Ørsted, Ørum bib (inaktiv per 2023)

1031000 - Forebyggelse og tidlig indsats. (inaktiv per 2023)

1035912 - Specialteam (inaktiv per 2023)

1036685 - Myndigheds og visitationsenhed (inaktiv per 2023)



1044827 - Adm. Socialområdet (inaktiv per 2023)

1044830 - Adm. Socialområdet Grenaa (inaktiv per 2023)

1046847 - Heltidsundervisning Allingåbro (inaktiv per 2024)

1048946 - Sygedagpenge og jobafklaring (inaktiv per 2024)

1052630 - Skole - Børneby Midt (inaktiv per 2023)

1058686 - TAP - Grenaa (inaktiv per 2023)

1060185 - Stab og Erhverv (inaktiv per 2022)

1060193 - Ressourceforløb (inaktiv per 2024)

1071477 - Teknisk service Børneby Nord (inaktiv per 2024)

60987 - Kantine (inaktiv per 2023)

846794 - TAP - Glesborg (inaktiv per 2023)

877214 - Heltidsundervisning (inaktiv per 2024)

879699 - Vir-kom (inaktiv per 2022)

881823 - Intern Service 2.1 (inaktiv per 2023)

881825 - Rengøring, Rådhuset, Grenaa (inaktiv per 2023)

881827 - Rengøring, Rådhuset, Allingåbro (inaktiv per 2023)

