

## **Evaluering af arbejdsmiljødagen**

*Åben Sag*

### **Sagsgang**

HU

### **Sagsfremstilling**

Der har den 26. november været afholdt arbejdsmiljødag for arbejdsmiljørepræsentanter og ledere. Temaerne var opsamling og fortsat fokus på psykologisk tryghed samt frisættelse og professionelt aktørskab. Virksomhedsleder ved JAC Ann-Christina Matzen gav et inspirationsoplæg om 90% ledelseløs metode i virkeligheden.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget evaluerer arbejdsmiljødagen.

### **Beslutning i Hovedudvalget den 05-12-2024**

Hovedudvalget havde en dialog om arbejdsmiljødagen. Det blev oplevet positivt, at emnerne havde været drøftet i Hovedudvalget på den forudgående temadag. Der var rigtig god energi på arbejdsmiljødagen, og det fungerede godt, at vi i fællesskab vendte tilbage til psykologisk tryghed, som blev sat på dagsordenen sidste år. Inspirationsoplæggene om frisættelse og aktørskab var gode til at skabe forståelse og sætte nye tanker i gang. Frisættelse og det professionelle aktørskab bliver emner, vi som organisation kommer til at arbejde videre med de kommende år. Der var en dialog om deltagerkredsen og muligheden for at TRIO'erne fra enhederne kan deltage, så emnerne bliver nemmere at arbejde videre med lokalt efterfølgende. En anden eller supplerende mulighed kunne være videooptagelse eller livestreaming. Dette drøftes videre i forbindelse med planlægningen af arbejdsmiljødagen 2025.

### **Bilag:**