

Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen gennemfører Hovedudvalget den årlige arbejdsmiljødrøftelse i 3. kvartal med udgangspunkt i arbejdsmiljørapporter fra Områdeudvalg og Lokaludvalg. Formålet er at vurdere det seneste års arbejdsmiljøarbejde samt at tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. I Norddjurs Kommunes MED-aftale er det overordnet fastlagt, hvordan samarbejdet skal foregå, mens der lokalt tages hånd om det konkrete arbejdsmiljøarbejde i praksis.

I forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse skal Hovedudvalget:

- Vurdere det seneste års arbejdsmiljøarbejde med udgang i arbejdsmiljørapporterne
- Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år fx om der er emner, som der er særligt relevant at have fokus på, og om der er særlige mål for det kommende års arbejdsmiljøarbejde.
- Drøfte, om der er den nødvendige sagkundskab om arbejdsmiljø i virksomheden, herunder drøfte den supplerende arbejdsmiljøuddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter og ledere.

I 2023 blev der udarbejdet nye elektroniske skemaer til arbejdsmiljørapporter fra lokaludvalg til Områdeudvalg og fra Områdeudvalg til Lokaludvalg. Kommunaldirektøren fremlægger pointer fra rapporterne.

Dialog ved bordene om fælles temaer på tværs af rapporterne.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-09-2024

Arbejdsmiljørapporterne viser, at der arbejdes aktivt med arbejdsmiljøet på de lokale arbejdspladser og områderne. Det er tydeligt, at de lokale enheder har grebet de fælles temaer om psykologisk tryghed og sygefravær. Der er ønske om en fælles mailliste for arbejdsmiljørepræsentanter.

Følgende emner blev drøftet for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse:

- Kultur, omstillings- og forandringsprocesser – meningskabelse
- Arbejdsfællesskaber på tværs af generationer
- Kommunikation & formidling
- Arbejdsmiljøbekendtgørelsen - høje følelsesmæssige krav, mening og indflydelse
- Brush up på psykologisk tryghed, implementering, definition, fælles kultur & sprog
- Kemisk APV & risikovurdering
- Brush up på MED-samarbejdet, MED-aftalen og værdierne
- Sygefravær

HR tager på baggrund af punkterne initiativ til forslag til supplerende arbejdsmiljøuddannelse 2025.

På kommende møde drøftes evaluering af den nye form på arbejdsmiljørapporтер, herunder om hovedudvalget får det ønskede resultat af rapporterne. Der bør være opmærksomhed på tydelighed om formål og udbytte af arbejdsmiljørapporтерne. Yderligere igangsættes dialog om fælles målinger på kommende møde.

Afbud:

Mette Koudal (Børne- og familiechef)

Ole Andersen

Henrik Fuglsang

Bilag:

1 - 3663422 Åben Arbejdsmiljørapport til HU 2024 (86020/24) (H)