

Evaluering af dialogmøde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Den 12-08-2024 var der dialogmøde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget. Dialogen kom omkring følgende temaer.

Effektiviseringsbidrag: Økonomiudvalget og HU kom omkring følgende punkter.

- Medarbejdersiden i HU udtrykte bekymring for, at råderumsforslag i kombination med effektiviseringsbidrag risikerer at følge til nedskæringer i stillinger.
- Fra politisk side blev der gjort opmærksom på, at rammevilkår gør, at besparelser ikke kan undgås for kommunen.
- Samtidig var der tilbagemelding fra politisk niveau om, at høringsvar bliver læst og bliver prioriteret. De er med til at gøre politikerne klogere på konsekvenserne af besparelser mv.
- Der blev kvitteret fra politisk side for at bringe punktet op.

Uddannelse af medarbejdere (herunder fastholdelse) Økonomiudvalget og HU kom omkring følgende punkter.

- Medarbejdersiden ønsker bedre muligheder og mere fleksible løsninger på, at medarbejdere kan tage uddannelse og opkvalificering samtidig med at de varetager deres arbejde. Fokus på at få et helhedsperspektiv for den enkelte og for at tydeliggøre karriereveje. Det vil gøre Norddjurs Kommune til en mere attraktiv arbejdsplads.
- Fra politisk side kom der et forslag om at øge og forbedre mulighederne for at etablere mikrojob og oprette fleksjobstillinger – med hensyntagen til, at resten af medarbejdergruppen fortsat også har gode arbejdsvilkår.
- Det var et ønske fra medarbejdersiden, at der kom fokus på efteruddannelse, og at denne pulje er større end den nuværende pulje.
- Der blev kvitteret for det fra politisk side. Ved seneste års budgetforlig blev der øremærket ekstra midler til kompetenceudvikling.

Sygefravær, psykologisk tryghed, rekruttering

- HU var nysgerrige på de politiske holdninger til sygefraværet i kommunen, der ligger over landsgennemsnittet
- Fra politisk side er der ønske om, at der kommer øget, kontinuerlig og systematisk indsats i forhold til at arbejde med sygefravær. Der er samtidig en anerkendelse af, at det er en udfordring, der er kompleks og som tager længere tid at imødekomme.
- Der var fra medarbejdersiden et ønske om en styrket HR afdeling og mulighed for ledere at få sparring og hjælp fra HR konsulenter fremfor at skulle slå op på intranettet og læse vejledninger.

Vilkår for tillidsvalgte

- Medarbejdersiden ønskede at bede om opbakning til at orientere omkring arbejdsvilkår herunder honorering af arbejdsmiljørepræsentanter. Der er et ønske om, at arbejdsmiljørepræsentanter honoreres på lige fod med tillidsrepræsentanter.
- Fra politisk side blev der kvitteret for forslaget og for et oplæg fra medarbejdersiden til honorering, der kan drøftes.

Borgmester og kommunaldirektøren kvitterede for god dialog og spændende og relevante emner.

Hovedudvalget har en dialog i grupper ud fra følgende spørgsmål:

1. Hvad fungerede godt ved dialogmødet?
2. Hvad kunne blive bedre, og hvad skal der til for at skabe eventuelle forbedringer?

Herefter fælles opsamling i plenum og dialog om eventuelle fremadrettede aftaler herfra.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget evaluerer mødet med Økonomiudvalget.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-09-2024

Der var en dialog i grupper om dialogmødet og perspektiver på mødet fremadrettet. Der var en god og konstruktiv dialog med politikerne. Der er i Hovedudvalget et ønske om også at sætte emner på dagsordenen til dialogmødet som et samlet HU, gerne i mindre formelle rammer. Der var en dialog om muligheden for en udvidelse af møderne til fx to møder om året og eventuelt med en udvidelse af mødetiden. Der var en dialog om styrket forberedelse af emnerne, og gerne med HR-strategien er et naturligt omdrejningspunkt for dialogen.

Afbud:

Mette Koudal (Børne- og familiechef)

Ole Andersen

Henrik Fuglsang

Bilag: