

## Arbejds miljørapporter

*Åben Sag*

### Sagsgang

HU

### Sagsfremstilling

På Hovedudvalgsmødet den 8. september 2022 blev det besluttet, at HR og repræsentanter fra Hovedudvalget tager initiativ til samarbejde omkring arbejds miljørapporterne i 2023. På temadagen den 27. april 2023 drøftede Hovedudvalget, hvordan der sikres meningsfuld afrapportering, som står mål med de ressourcer, der anvendes til udarbejdelse af rapporter. Der var enighed i Hovedudvalget om, at arbejdsgruppen udarbejder en struktur, hvor arbejds miljørapporterne forenkles samtidig med, at der bliver bedre mulighed for at trække læring på tværs. Deltagerne i arbejdsgruppen har været Michael Aagaard Laursen, Henrik Fuglsang, Marianne Fisker, Emma Rasmussen og Trine Kjær Poulsen.

I henhold til Norddjurs Kommunes MED-aftale er processen omkring arbejds miljørapporter følgende:

#### 1. kvartal

Lokaludvalg gennemfører den årlige arbejds miljødrøftelse og udarbejder den årlige arbejds miljørapport til områdeudvalget.

Arbejdsgruppen har udarbejdet et spørgeskema til denne afrapportering. Det fælles spørgeskema udfyldes af det lokale MED-udvalg eller arbejds miljøgruppen. Skemaet kommer omkring de væsentlige tematikker inden for arbejds miljø lige som der er plads til at evaluere på generelle indsatsområder som fx psykologisk tryghed i 2023. Der er fokus både på den forgangne års arbejds miljøarbejde og indsatser det kommende år. I spørgeskemaet indgår kvantitative data, så der kan trækkes resultater på tværs, og kvalitative data, der giver plads til, at arbejds miljøarbejdet beskrives med egne ord. Spørgeskemaet erstatter den nuværende skriftlige redegørelse fra LMU. Primo 1. kvartal udsender HR link til spørgeskemaet til aftaleholdere (formænd for LMU'erne)

#### 2. kvartal

Områdeudvalg gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse og udarbejder den årlige arbejdsmiljørapport til Hovedudvalget.

Arbejdsmiljøgruppen har udarbejdet et spørgeskema, hvert område-MED primært kvalitativt forholder sig til de samlede kvantitative og kvalitative data fra lokal-MED på området.

Områdeudvalg analyserer og konkluderer på data for eget område, og de væsentlige pointer herfra videregives i rapporterne til Hovedudvalget. Områdeudvalgets udfyldelse af spørgeskemaet erstatter den nuværende skriftlige redegørelse fra Områdeudvalg til Hovedudvalg.

Primo 2. kvartal udsender HR link til formænd for Områdeudvalg.

### **3. kvartal**

Hovedudvalget gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse og samler op på strategier og indsatsområder, herunder kompetenceudviklingsplan for arbejdsmiljøorganisationen.

Til brug for Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse udarbejdes en rapport med de samlede kvantitative data samt de kvalitative data fra Områdeudvalgene.

Hovedudvalget evaluerer den nye form på arbejdsmiljørapporter i forlængelse af den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om arbejdsmiljørapporterne.

### **Beslutning i Hovedudvalget den 04-12-2023**

Hovedudvalget havde en dialog om arbejdsmiljørapporterne. Hensigten er at sikre bedre overblik og nemmere opsamling i Områdeudvalg og Hovedudvalg, og endvidere vil man kunne følge processen over tid. Eventuelt kan der suppleres med ordforklaringer til bestemte begreber. Vigtigt at link til besvarelse af arbejdsmiljørapporterne udsendes til alle arbejdsmiljøgrupper/lokale MED-udvalg på samme tid. Efter første gang evaluerer arbejdsgruppen arbejdsmiljørapporterne og processen.

Afbud:

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

Thomas Olesen (Skole- og dagtilbudschef)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Hanne Majgaard Nielsen

**Bilag:**

- |             |      |  |             |     |
|-------------|------|--|-------------|-----|
| 1 - 3545493 | Åben | Arbejdsmiljørapport LMU til OMU november 2023    | (116706/23) | (H) |
| 2 - 3545525 | Åben | Arbejdsmiljørapport fra OMU til HU november 2023 | (116724/23) | (H) |