

Arbejds miljø

Åben Sag

Sags gang

HU

Sags fremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken til og med 3. kvartal 2023. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken er der registreret 338 ulykker i 2023, mod 377 ulykker i samme periode i 2022. Det fremgår af statistikken, at 262 af de registrerede ulykker har resulteret i mindre end en dags fravær.

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde.

Syge- og fravær rapporten til og med oktober 2023 viser, at det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune er 6,9 %, som er en stigning i forhold til 6,8 i 2022 og 6,0 % i 2021. Det korte sygefravær er steget fra 2021-2022, og faldet lidt igen for 2023. Det lange sygefravær er faldet en lille smule fra 2021-2022, og steget i 2023.

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde

kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra september 2022 til og med august 2023.

- 16,3 Faxe
- 16,3 Odsherred
- 15,7 Lolland
- 15,2 Norddjurs
- 14,7 Vordingborg
- 14,6 Ringsted
- 14,4 Brønderslev
- 14,3 Syddjurs
- 14,2 Vejen
- 14 Vesthimmerland
- 13,6 Varde
- 13,2 Mariagerfjord
- 13,2 Hedensted
- 13,2 Thisted
- 13 Favrskov

- 14,3 Gennemsnit

Der er en særlig opmærksomhed på indberetning og registrering af sygefravær. Blandt andet følger aftaleholdere via ledelsestilsynet løbende op på, at raske medarbejdere, som er kommet tilbage fra sygdom, raskmeldes, straks de vender tilbage til arbejde.

På mødet deles relevant information om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Hovedudvalget behandler kvartalsvis arbejdsulykkestatistikker og fraværstatistikker i henhold til MED-aftalen

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om arbejdsmiljø på baggrund af statistikkerne.

Beslutning i Hovedudvalget den 04-12-2023

Formanden indledte punktet, hvor der bygges videre på dialogerne fra temadagen. Hovedudvalget har et fælles ønske og målsætning om, at sygefraværet skal nedbringes. Vigtig at der findes viden og hjælp på den enkelte arbejdsplads til at skabe en god kultur og ramme, herunder indtænkes forebyggelse, og det lokale MED-udvalg spiller en central rolle. Der var en dialog om fælles undersøgelser af den individuelle og generelle trivsel (trivselsmålinger). Sygefravær indgår på kommende direktionsmøde med henblik på at understøtte en stærkere og koordineret indsats, og vender tilbage til videre dialog i Hovedudvalget.

Afbud:

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

Thomas Olesen (Skole- og dagtilbudschef)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Hanne Majgaard Nielsen

Bilag:

1 - 3545766	Åben	Arbejdsulykker NDK 3 kvartal 2023.pdf	(116929/23)	(H)
2 - 3543557	Åben	Fravær NDK - 2023-11.pdf	(115126/23)	(H)