



## Hovedudvalget

### DAGSORDEN

- Sted: Meilgaard Slotskro  
Meilgaardvej 7, 8585 Glesborg
- Dato: Fredag den 17. november 2023
- Start kl.: 9:00
- Slut kl.: 13:00
- Medlemmer: Jonas Kroustrup (Kommunaldirek-Lone Uldal Pedersen  
tør)(Formand) Ole Andersen  
Lene Mehlsen Thomsen (Velfærdsdi-Karina Lervig Petersen  
rektør) Anni Hovmann Nielsen  
Kim Bruun Nielsen (Fællesforvalt-Birgitte Bastiansen  
ningsdirektør) Michael Aagaard Laursen  
Marie-Louise Eskerod Ifversen (Soci-Vibbe Vogel Hansen  
alchef) Hanne Majgaard Nielsen  
Anne-Marie Bentzen (Sundhed- ogLisette Jørgensen  
omsorgschef) Mia Hedegaard van de Sande  
Kim Tommy Jensen (Vej- og ejen-Henrik Fuglsang  
domschef)  
Thomas Olesen (Skole- og dagtilbud-  
schef)  
Marianne Fisker (Afdelingsleder)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Carsten Willadsen

Fraværende: Mia Hedegaard van de Sande

Thomas Olesen (Skole- og dagtilbud-  
schef)

Carsten Willadsen

Bemærkninger: Temadag

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Godkendelse af dagsorden .....	1
2. Velkommen og præsentationsrunde.....	2
3. Det gode samarbejde i MED-organisationen .....	3
4. Psykologisk tryghed som tema .....	4
5. Sygefravær som tema.....	5
6. Inspiration og erfaringer fra trivselsmåling på Sundhed- og omsorgsområdet.....	6
7. Hovedudvalgets mødeplan for 2024 .....	7
8. Evt. ....	9
Bilagsoversigt.....	10

## 1. Godkendelse af dagsorden

Åben sag

### Sagsgang

HU

### Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Dagens program med cirka-tidspunkter:

Kl. 9.00-9.20	Velkommen og præsentationsrunde
Kl. 9.20-9.50	Det gode samarbejde i MED-organisationen
Kl. 9.50-10.30	Psykologisk tryghed som tema
Kl. 10.30-10.45	Pause
Kl. 10.45-11.45	Sygefravær som tema
Kl. 11.45-12.00	Inspiration og erfaringer fra trivselsmåling på Sundhed- og omsorgsområdet
Kl. 12.00-12.10	Hovedudvalgets mødeplan for 2024
Kl. 12.10-12.30	Quiz
Kl. 12.30-13.00	Tak for i dag og frokost

### Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

### Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

## 2. Velkommen og præsentationsrunde

Åben sag

### **Sagsgang**

HU

### **Sagsfremstilling**

Hovedudvalget byder velkommen til kommunaldirektør Jonas Kroustrup.

1. Samarbejdsøvelse
2. Kort præsentationsrunde

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget gennemfører præsentationen.

### **Beslutning**

Hovedudvalget bød velkommen til kommunaldirektør Jonas Kroustrup.

### 3. Det gode samarbejde i MED-organisationen

Åben sag

#### Sagsgang

HU

#### Sagsfremstilling

I Norddjurs har vi mange års tradition for, at ledere og medarbejdere samarbejder konstruktivt og godt for at sikre gode arbejdsforhold og en høj kvalitet i opgaveløsningen i vores organisation. Vi værner om, at samarbejdet i MED-organisationen og Hovedudvalget er velfungerende og tager udgangspunkt i tillidsbaseret dialog. Formålet med punktet er at understøtte en god introduktion og velkomst til kommunaldirektøren med udgangspunkt i et genbesøg i ”Kodeks for samarbejde” i Norddjurs Kommunes hovedudvalg, som er aftalt i 2013.

1. Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen og næstformand i Hovedudvalget Tinne Christiansen giver en kort introduktion til punktet.
2. Dialog ved bordene:
  - a. Hvad fungerer særligt godt i vores samarbejde i dag?
  - b. Hvad kunne blive bedre/Er der noget vi skal øve os på?
3. Deling af de bedste pointer fra dialogen

#### Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om det gode samarbejde i MED-organisationen.

#### Beslutning

Hovedudvalget havde en dialog om samarbejdet og kodekset, som eventuelt kan justeres i sproget og inkludere værdierne. Det tillidsfulde og åbne samarbejde fungerer godt, og er et vigtigt fundament for udvikling og forbedring af vores arbejdspladser. Blandt andet blev dagsorden, lokation og form på de ordinære møder drøftet. Desuden var der en dialog om fortsat udvikling af samarbejdet mellem MED-niveauer og gevinster ved større udviklingsdage som fx processen med udvikling af vores værdier.

**Bilag:**

1 Åben Samarbejdskodeks.doc

60434/13

#### 4. **Psykologisk tryghed som tema**

Åben sag

##### **Sagsgang**

HU

##### **Sagsfremstilling**

I Hovedudvalget er det aftalt, at psykologisk tryghed er et centralt tema i organisationen i 2023. Som led heri er psykologisk tryghed det centrale tema på Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødag den 23/11, og der afholdes en kursusdag for ledere om emnet, hvor der p.t. er 100 af organisationens ledere tilmeldt. Dette giver en unik mulighed for, at organisationens ledere samlet set får et fælles blik på og et fælles sprog om psykologisk tryghed.

1. Kommunaldirektør Jonas Kroustrup og velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen indleder punktet
2. Kursusdagen for ledere afholdes af Mannaz, og derfor deltager Per Krull fra Mannaz på dette punkt, for at give Hovedudvalget et indblik i, hvad det er lederne undervises i på kursusdagen.
3. Dialog om hvordan Hovedudvalget bakke op om MED-systemets og organisationens arbejde med psykologisk tryghed.

##### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om psykologisk tryghed som tema.

##### **Beslutning**

Hovedudvalget havde en dialog om psykologisk tryghed, som er et tema i organisationen både på arbejdsmiljødagen, på uddannelsesdage for ledere og som drøftelser på alle MED-niveauer. Der var bred enighed om, at vi alle ønsker og vil arbejde for en arbejdsplads med høj psykologisk tryghed. Med et bredt fokus etableres et fælles sprog omkring psykologisk tryghed, og vi får et fælles udgangspunkt for dialoger både i et ledelsesspor og i et MED-spor.



## 5. Sygefravær som tema

Åben sag

### Sagsgang

HU

### Sagsfremstilling

På Hovedudvalgsmødet den 7. september blev det aftalt, at sygefravær sammen med rekruttering og fastholdelse skal være centrale temaer for Hovedudvalget i 2024. Sygefravær var endvidere et punkt på dialogmødet med Økonomiudvalget inden sommerferien, hvor fokus på at nedbringe sygefraværet og sikre trivsel blev drøftet.

1. HR- og arbejdsmiljøkonsulenterne giver en kort introduktion til emnet. Velfærdsdirektøren giver et kort perspektiv på de politiske prioriteringer vedr. sygefravær.
2. Herefter dialog i grupper:  
Hvad er Hovedudvalgets fremtidsdrømme omkring sygefravær? Hvor er vi som organisation om 3 år? Om 5 år? Hvad tror vi på skal til, for at vi kommer derhen?

### Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om sygefravær.

### Beslutning

Hovedudvalget havde en indledende dialog om sygefravær, som er aftalt som et tema, der arbejdes videre med i 2024. Der var blandt andet gode snakke om fremtidsønsker, mål, håndtering og forebyggelse samt nysgerrighed på årsager til arbejdsrelateret sygefravær. Hovedudvalget behandler sygefravær på alle ordinære møder og her fortsætter dialogerne.

### Bilag:

- |   |   |           |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Fravær NDK - 2023-11.pdf                 | 115126/23 |
| 2 | Åben Sygefravær benchmark pr august 2023.docx | 115204/23 |

**6. Inspiration og erfaringer fra trivselsmåling på Sundhed- og omsorgsområdet**

Åben sag

**Sagsgang**

HU

**Sagsfremstilling**

Sundheds- og omsorgsområdet deler deres erfaringer omkring processen for fælles trivselsmåling for området. Sundheds- og omsorgschef Anne-Marie Benzen og medarbejderrepræsentant Vibbe Vogel fortæller om processen.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog informationen.

**Beslutning**

Sundheds- og omsorgschef Anne-Marie Benzen og medarbejderrepræsentant Vibbe Vogel fortalte om områdets aktuelle erfaringer med fælles trivselsmåling.

## 7. Hovedudvalgets mødeplan for 2024

Åben sag

### Sagsgang

HU

### Sagsfremstilling

Hovedudvalget forelægges mødeplan for 2024.

Ordinære Hovedudvalgsmøder i 2024:

- 29. februar kl. 13-15
- 5. juni kl. 13-15
- 5. september kl. 13-15
- 5. december kl. 13-15

Det foreslås, at to af møderne afholdes andre steder end rådhuset, gerne på kommunens arbejdspladser. Der udsendes kalenderaftaler til hovedudvalget. Formand og næstformand mødes med henblik på udarbejdelse af dagsorden ca. 14 dage inden mødet. Der udsendes ligeledes kalenderaftaler til disse møder. Forud for hovedudvalgsmøderne holdes der formøde for personalrepræsentanter kl. 10.30-13.00 og formøde for ledelsesrepræsentanter kl. 12.15-13.00. Sidste frist for fremsendelse af forslag til punkter til formand eller næstformand skal ske senest 14 dage inden mødedatoen. Dagsordenen udsendes en uge før mødet afholdes.

Temamøder i 2024:

- 23. april kl. 9-17
- 15. november kl. 9-13

Arbejdsmiljødag i 2024:

- 26. november kl. 9.00-12.00

Dialogmøde med Økonomiudvalget:

- 12. august kl. 13-14

*Medarbejdersidens ønsker til emner for dialogmødet indsendes til HR senest den 17. juni.*

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om og godkender mødeplanen.

### **Beslutning**

Der findes en ny dato for mødet den 5. juni, da dette er Grundlovsdag. Placering af arbejdsmiljødagen i foråret blev drøftet.

**8. Evt.**

Åben sag

### **Bilagsoversigt**

3. Det gode samarbejde i MED-organisationen
  1. Samarbejdskodeks.doc (60434/13)
  
5. Sygefravær som tema
  1. Fravær NDK - 2023-11.pdf (115126/23)
  2. Sygefravær benchmark pr august 2023.docx (115204/23)

## Underskriftsside

---

Jonas Kroustrup (Kommunaldirektør)(Formand)

---

Lene Mehlsen Thomsen (Velfærdsdirektør)

---

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

---

Marie-Louise Eskerod Ifversen (Socialchef)

---

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

---

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

---

Thomas Olesen (Skole- og dagtilbudschef)

---

Marianne Fisker (Afdelingsleder)

---

Tinne Christiansen (Næstformand)

---

Carsten Willadsen

---

Lone Uldal Pedersen

---

Ole Andersen

---

Karina Lervig Petersen

---

Anni Hovmann Nielsen

---

Birgitte Bastiansen

---

Michael Aagaard Laursen

---

Vibbe Vogel Hansen

---

Hanne Majgaard Nielsen

---

Lisette Jørgensen

---

Mia Hedegaard van de Sande

---

Henrik Fuglsang