

TRIO-stormøde: Fremtidens arbejdsfællesskaber

Tirsdag den 5. april 2022 kl. 8.00-12.30

Hovedudvalget har besluttet at afholde en inspirations- og udviklingsdag om fremtidens arbejdsfællesskaber. På dagen inviteres aftaleholdere, arbejdsmiljørepræsentanter og næstformænd i LMU samt hovedudvalget til dialog og idéudvikling om arbejdsfællesskaber med fokus på kerneopgaven samt fortsat udvikling af Norddjurs Kommune som en attraktiv arbejdsplads.

Gennem den direkte og fælles dialog sætter organisationen en fælles retning og skaber et værdifuldt grundlag for udvikling af organisationen. Den bedst mulige løsning af kerneopgaven til gavn for borgerne er centralt og forudsætter en attraktiv og proaktiv arbejdsplads, som kan fastholde og rekruttere de rette kompetencer.

Målet er fastholdelse af fokus på Vores Norddjurs og samtidig gennem inspiration og vidensdeling på tværs at styrke organisationens sammenhængskraft og proaktivitet. Endvidere lægges en overordnet strategisk ramme for organisationens fortsatte udvikling af fremtidens arbejdsfællesskaber. Resultatet er et fælles inspirationskatalog, herunder overordnede tematiske betragtninger.

Vi har som organisation lært meget af tiden med COVID-19: Nye, smartere arbejdsgange, mere fleksible måder at arbejde og samarbejde på er nogle af eksemplerne. Vi har også lært, hvordan vi kan kommunikere med borgere og virksomheder på nye måder, og hvordan vi kan samarbejde med civilsamfund, foreninger og frivillige i nye rammer. Disse nye redskaber og fremgangsmåder forbliver på dagsordenen i hele organisationen. Grundlaget for den fortsatte udvikling er værdierne – tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab samt lokal dialog, samarbejde og løsninger i TRIO og LMU.

Dagens program faciliteres af intern eller ekstern konsulent.

Programskitse:

- | | |
|-------|--|
| 8.00: | morgenkaffe/te + brød mv. |
| 8.30 | Velkomst v. kommunaldirektør Christian Bertelsen |
| 8.45 | Præsentation af dagens program v. arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen |
| 9.00 | Konkrete erfaringer fra organisationen - hvad er aktuelt lige nu? |

9.40 Første runde: Samarbejdet mellem ledere, medarbejdere, borgere, civilsamfund mv. - hvor er vi som organisation og arbejdsplads lige nu?

Temaer er fx

- Den fleksible arbejdsplads
- Samarbejdet med borgeren
- De digitale muligheder
- Trivsel for ledere og medarbejdere

10.10 Kort fælles opsamling, hvor pointer fra 2-3 af grupperne deles

10.25 Pause

10.45 Anden runde: Fremtidens arbejdsfællesskaber - hvordan kan vi sammen blive endnu bedre?

Temaer er fx

- Indretning af fremtidens arbejdsfællesskaber
- Samskabelse og udvikling af løsninger sammen med borgerne
- Image og branding - en attraktiv arbejdsplads
- Rekruttering og fastholdelse

11.45 Kort fælles opsamling, hvor pointer fra 2-3 af grupperne deles

12:00 Tak for i dag og frokost, evt. to go