

			2020					2019						
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
3,0%	2,5%	3,8	3148,3	5,7%	12,8	2,5%	3,1%	2,2%	4,9	3190,3	5,8%	13	2,7%	3,0%

			2020					2019						
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
2,4%	2,4%	3,8	427,6	4,5%	10,9	2,1%	2,4%	2,1%	5,2	434,1	4,7%	11,3	2,6%	2,1%
1,9%	4,4%	7,3	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%
	2,6%	4,4	43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%	3,4%	8,8	52,2	3,1%	8	2,5%	0,6%
0,0%	0,7%	1,1	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%
1,1%			7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3	8,5	0,9%	2,3	0,9%	
1,2%	10,1%	16,8	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%	
	1,4%	0,9	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%
	1,3%	1,9	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%
3,7%	1,8%	2,9	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4	57,3	3,3%	8,5	2,2%	1,1%
1,2%	3,0%	5,2	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%
5,0%	0,6%	1	100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%	0,9%	2,3	101,6	6,6%	16,2	3,3%	3,3%
			1							0,4				

			2020					2019						
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
3,1%	2,5%	3,8	2715,7	5,9%	13,1	2,6%	3,3%	2,2%	4,9	2639,8	6,0%	13,4	2,8%	3,2%
4,2%	5,8%	8,9	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4	28	6,0%	14,1	3,6%	2,4%
	0,2%	0,3	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%
0,9%	3,2%	5,1	97,3	4,6%	11,2	2,9%	1,7%	3,3%	7,9	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%
1,9%	1,2%	1,8	112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%	1,8%	4	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%
9,5%	3,7%	5,6	69,3	6,8%	16	1,8%	4,9%	3,7%	8,8	70,5	8,7%	20,5	2,4%	6,3%
0,2%	3,9%	5,2	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%	0,6%	1,2	89,4	4,2%	8,6	2,2%	2,0%
	0,3%	0,3	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%
3,0%	2,3%	3,5	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,5	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%
2,0%	1,3%	1,9	71	3,8%	8,5	2,2%	1,7%	1,1%	2,4	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%
4,4%	4,9%	6,7	194,3	8,2%	17	2,7%	5,5%	2,5%	5,2	186,3	5,9%	12,2	3,1%	2,8%
2,2%	3,4%	4,7	176,9	6,0%	12,3	3,4%	2,6%	1,6%	3,2	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%
0,6%	8,9%	14,9	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%
2,1%	3,9%	6,7	48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%	1,3%	3,3	45	4,8%	13	2,5%	2,3%
7,9%	1,1%	1,7	81,4	9,0%	21	2,8%	6,2%	1,2%	2,9	83,1	6,5%	15	1,9%	4,6%
3,6%	1,2%	2,3	177,4	4,7%	12,8	2,1%	2,5%	1,6%	4,3	162,1	4,3%	11,7	2,3%	2,0%
4,6%	1,3%	2	91,5	5,9%	13,1	3,5%	2,4%	1,1%	2,4	87,4	5,2%	11,1	2,4%	2,7%
4,5%	1,1%	1,8	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8	145,8	4,8%	11,2	2,4%	2,4%
5,2%	3,3%	5,1	53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,9%	1,6%	3,6	55,1	10,0%	22	2,7%	7,3%
3,7%	1,8%	2,5	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%	2,6%	5,3	109	8,2%	16,6	4,0%	4,2%
3,6%	4,1%	5,9	67,2	6,0%	13,1	2,5%	3,5%	2,9%	6,3	69,5	8,7%	18,3	2,7%	6,0%
5,0%	2,1%	2,9	154,4	10,3%	21,8	2,8%	7,5%	1,2%	2,6	133,7	8,2%	17,4	3,7%	4,6%
3,4%	3,7%	4,9	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2	98,2	6,2%	12,8	2,8%	3,5%
0,8%	0,4%	0,5												
4,7%	2,8%	3,9	100,1	4,7%	9,8	1,9%	2,8%	0,7%	1,5	97,8	7,0%	14	2,9%	4,1%
0,0%	1,5%	1,3	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2	12,6	2,6%	6,1	2,2%	0,4%
1,1%	2,9%	4	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7	101,5	7,4%	16	3,9%	3,6%
1,7%	1,2%	1,9	202,9	6,7%	16,1	3,7%	3,0%	1,7%	4,1	170,7	5,2%	12,3	3,1%	2,1%
0,8%	0,5%	0,7	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8	20	1,9%	4,1	1,9%	
1,2%	3,6%	5,7	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4	47,5	4,4%	10,5	2,9%	1,5%
0,8%	2,0%	3,2												
	0,2%	0,2	68,1	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5	76,2	2,8%	4,1	0,9%	1,8%
			5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%
										6,9	1,8%	4,3	1,8%	
0,5%	2,1%	3,2	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1	35,9	4,6%	10,7	2,2%	2,4%
	0,2%	0,3	11,8	1,1%	2,1	1,1%		0,2%	0,3	11	0,7%	1,6	0,7%	

			2020					2019						
er	Fravær i	Gns.	Gns. antal	Sygefravær i	Gns.	Kort	Langt	Fravær i	Gns.	Gns. antal	Sygefravær i	Gns.	Kort	Langt
i pct	pct	fraværsgade	medarbejdere	pct	sygefraværsgade	sygefravær	sygefravær	pct	fraværsgade	medarbejdere	pct	sygefraværsgade	sygefravær	sygefravær
		pr.			pr.	(<= 14 dg) i	(> 14 dg) i		pr.			pr.	(<= 14 dg) i	(> 14 dg) i
		medarbejder			medarbejder	pct	pct		medarbejder			medarbejder	pct	pct
			5,3	1,1%	2,9	1,1%		0,3%	0,6	117	4,3%	10,2	2,2%	2,1%
										31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%
										45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%
										2,1	1,2%	2,4	1,2%	
										5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%
			5,3	1,1%	2,9	1,1%		0,3%	0,6	32,5	2,0%	5,2	1,3%	0,7%

n

			2020					2019						
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
2,2%	3,2%	5,3	440,2	4,7%	11,7	2,1%	2,5%	3,2%	7,9	440,2	5,2%	12,9	2,5%	2,7%

			2020					2019						
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
2,5%	2,5%	4,1	377,4	4,6%	11,5	2,1%	2,4%	2,3%	5,9	381,1	4,8%	12	2,6%	2,2%
1,9%	4,4%	7,3	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%
	2,6%	4,4	43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%	3,4%	8,8	52,2	3,1%	8	2,5%	0,6%
0,0%	0,7%	1,1	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%
1,2%	10,1%	16,8	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%	
3,7%	1,8%	2,9	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4	57,3	3,3%	8,5	2,2%	1,1%
1,2%	3,0%	5,2	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%
5,0%	0,6%	1	100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%	0,9%	2,3	101,6	6,6%	16,2	3,3%	3,3%
			1							0,4				

			2020					2019						
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
0,6%	7,9%	12,9	62,9	5,2%	12,8	2,1%	3,1%	8,4%	20,4	59,2	7,6%	18,4	2,1%	5,5%
0,6%	8,9%	14,9	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%
			5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%
			3,3	5,0%	6,4	5,0%				4	1,1%	2	1,1%	

tilbudsområdet

			2020						2019					
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
2,5%	1,8%	2,9	1004,4	5,5%	13,3	2,5%	2,9%	2,2%	5,4	972,1	5,3%	12,8	2,8%	2,6%
0,9%	3,2%	5,1	97,3	4,6%	11,2	2,9%	1,7%	3,3%	7,9	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%
1,9%	1,2%	1,8	112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%	1,8%	4	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%
	0,3%	0,3	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%
3,0%	2,3%	3,5	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,5	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%
2,1%	3,9%	6,7	48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%	1,3%	3,3	45	4,8%	13	2,5%	2,3%
3,6%	1,2%	2,3	177,4	4,7%	12,8	2,1%	2,5%	1,6%	4,3	162,1	4,3%	11,7	2,3%	2,0%
4,5%	1,1%	1,8	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8	145,8	4,8%	11,2	2,4%	2,4%
0,0%	1,5%	1,3	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2	12,6	2,6%	6,1	2,2%	0,4%
1,7%	1,2%	1,9	202,9	6,7%	16,1	3,7%	3,0%	1,7%	4,1	170,7	5,2%	12,3	3,1%	2,1%
1,2%	3,6%	5,7	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4	47,5	4,4%	10,5	2,9%	1,5%
										6,9	1,8%	4,3	1,8%	
			2							1				

t

			2020						2019					
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
4,8%	1,8%	2,6	577,4	5,1%	11	2,2%	2,9%	1,7%	3,6	585,2	6,2%	13,1	2,3%	4,0%
	0,2%	0,3	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%
9,5%	3,7%	5,6	69,3	6,8%	16	1,8%	4,9%	3,7%	8,8	70,5	8,7%	20,5	2,4%	6,3%
2,0%	1,3%	1,9	71	3,8%	8,5	2,2%	1,7%	1,1%	2,4	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%
7,9%	1,1%	1,7	81,4	9,0%	21	2,8%	6,2%	1,2%	2,9	83,1	6,5%	15	1,9%	4,6%
4,6%	1,3%	2	91,5	5,9%	13,1	3,5%	2,4%	1,1%	2,4	87,4	5,2%	11,1	2,4%	2,7%
5,2%	3,3%	5,1	53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,9%	1,6%	3,6	55,1	10,0%	22	2,7%	7,3%
4,7%	2,8%	3,9	100,1	4,7%	9,8	1,9%	2,8%	0,7%	1,5	97,8	7,0%	14	2,9%	4,1%
0,8%	0,5%	0,7	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8	20	1,9%	4,1	1,9%	
	0,2%	0,2	68,1	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5	76,2	2,8%	4,1	0,9%	1,8%
	0,4%	0,7	3,5					0,5%	1,1	4	1,0%	2,4	1,0%	

omsorgsområdet

			2020						2019					
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
2,9%	3,3%	4,6	1071	6,8%	14,2	2,9%	3,9%	2,0%	4,2	1023,3	6,6%	13,9	3,2%	3,4%
4,2%	5,8%	8,9	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4	28	6,0%	14,1	3,6%	2,4%
0,2%	3,9%	5,2	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%	0,6%	1,2	89,4	4,2%	8,6	2,2%	2,0%
4,4%	4,9%	6,7	194,3	8,2%	17	2,7%	5,5%	2,5%	5,2	186,3	5,9%	12,2	3,1%	2,8%
2,2%	3,4%	4,7	176,9	6,0%	12,3	3,4%	2,6%	1,6%	3,2	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%
3,7%	1,8%	2,5	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%	2,6%	5,3	109	8,2%	16,6	4,0%	4,2%
3,6%	4,1%	5,9	67,2	6,0%	13,1	2,5%	3,5%	2,9%	6,3	69,5	8,7%	18,3	2,7%	6,0%
5,0%	2,1%	2,9	154,4	10,3%	21,8	2,8%	7,5%	1,2%	2,6	133,7	8,2%	17,4	3,7%	4,6%
3,4%	3,7%	4,9	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2	98,2	6,2%	12,8	2,8%	3,5%
0,8%	0,4%	0,5												
1,1%	2,9%	4	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7	101,5	7,4%	16	3,9%	3,6%
0,8%	2,0%	3,2												
0,5%	2,1%	3,2	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1	35,9	4,6%	10,7	2,2%	2,4%
			3	0,8%	1,3	0,8%				2				

			2020						2019					
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
	1,3%	1,5	42,3	3,9%	6,6	1,3%	2,6%	0,2%	0,4	44,5	4,2%	6,8	2,5%	1,7%
	1,4%	0,9	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%
	1,3%	1,9	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%

Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	2020					2019						
			Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
			5,3	1,1%	2,9	1,1%		0,3%	0,6	117	4,3%	10,2	2,2%	2,1%
										31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%
										45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%
										5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%
			5,3	1,1%	2,9	1,1%		0,3%	0,6	34,6	2,0%	5,1	1,3%	0,7%

Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	<p>Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med september måned. For 2019 og 2020 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapporten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p>
Afgrænsning af organisation	<p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fællesforvaltningsdirektørens område - Velfærdsdirektørens område <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdevalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMU Administrationen - OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet - OMU2 Socialområdet - OMU3 Sundhed og omsorgsområdet - OMU4 Kultur og bibliotek - Vej og park <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehavn m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p> <p>Periodegrænser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer.
Afgrænsning af medarbejdere	<p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diæter - Kommunalbestyrelsesmedlem - EGU-elev - Tabt arbejdsfortjeneste - Arbejdsdusør - Lømmepenge - Medhjælper - Arbejdsmarkedsrobot - Robot - Forældrerepræsentant <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folkevalgte - Honorar/Vederlag - Tabt arbejdsfortjeneste - Efterindtægt af løn - Løntilskuds personer - Seniorjob <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familiepleje - Handicapledsager
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
Sygefravær	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsskade - Delvist syg - Nedsat tjeneste - Sygdom - Nedsat tjeneste arbejdsskade
Fravær	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alvorligt sygt barn - Barsel - Barsel fædre - Barsel delvis genoptaget arbejde - Barsel uden løn - Graviditetsgener - Hjemmeboende barn syg - Nedsat tjeneste graviditetsgene - Omsorgsdage - Sygdom med § 56-aftale
Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimer, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværstimer per medarbejder	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
Kort og langt sygefravær	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> - mindre end eller lig med 14 dages sygefravær - 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær