

Arbejds miljø

Åben Sag

Sags gang

HU

Sags fremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik. Hovedudvalget har løbende opmærksomhed på korrekt registrering af fravær og arbejdsulykker og har senest i februar 2021 rettet henvendelse alle aftaleholdere herom.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken til og med 3. kvartal 2021. Som det fremgår af oversigten på side et i arbejdsulykkestatistikken er der i perioden registreret 225 ulykker, mod 279 ulykker i samme periode i 2020. Særligt i 3. kvartal 2021 er ulykkerne næsten halveret i forhold til 2020. Det har ikke været muligt at afdække årsagen til dette, men udviklingen følges nøje. Det fremgår af statistikken, at 159 af de registrerede ulykker i 2021 giver mindre end en dags fravær. Ca. 19 % af ulykkerne er sket i relation til vold.

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde. Det er aftalt, at hovedudvalgets arbejdsmiljørepræsentanter til en hver tid kan henvende sig til HR og få oplyst hvilke enheder, der opgjort på denne måde.

Syge- og fravær rapporten til og med september 2021 viser, at det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune er faldet med 0,3 procentpoint i forhold til samme periode i 2020, da sygefraværet er faldet fra 5,7% i 2020 til 5,4% i 2021.

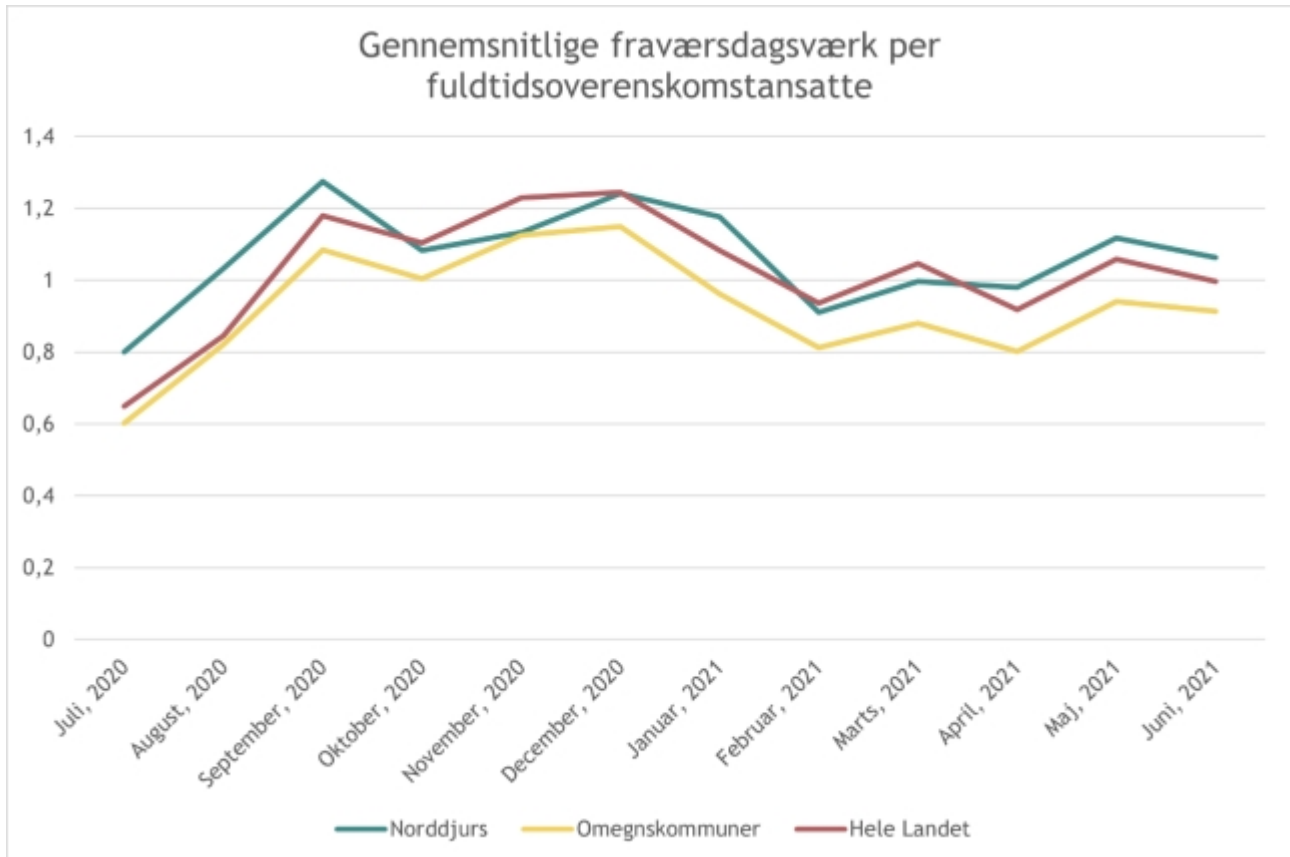
Covid-19-relateret fravær fx egen sygdom, hjemsendelse, karantæne, graviditet mv. er ikke indbefattet i ovenstående fraværprocenter, da dette registreres særskilt i KMD's systemer. Samlet for 2020 er Covid-19 relateret fravær 0,71 %, mens det er 0,66% for 1. halvår 2021.

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden juli 2020 til og med juni 2021.

- 12,8 for Norddjurs Kommune
- 12,3 i gennemsnit for landets kommuner
- 11,1 i gennemsnit for vores omegnskommuner (Syddjurs, Favrskov, Randers, Århus, Mariagerfjord)

Udviklingen i fraværsværk det seneste år frem til juni 2021 illustreres i nedenstående graf:



Grafen illustrerer, at Norddjurs generelt ligger højere end omegnskommunerne i gennemsnitlige fraværsdagsværk pr fuldtidsoverenskomstansatte, og veksler lidt mellem at ligge over og under landsgennemsnittet. Dette understøttes af tallene ovenfor, hvor forskellen mellem Norddjurs og landsgennemsnittet er 0,5 dag set over en periode på et år.

Covid-19

På mødet den 19. august 2021 blev det aftalt i hovedudvalget, at såfremt der er forhold vedrørende Covid-19, som det er relevant at drøfte i hovedudvalgets, indgår dette under arbejdsmiljøpunktet. Den tværgående gruppe, som mhp. strategisk målsætning og overordnede tematiske opmærksomhedspunkter har rettet opmærksomhed på væsentlige principper for organisationens gradvise steps mod en normaliseret hverdag post-corona, har afholdt sit tredje og sidste møde den 9. september 2021. Der følges fortsat op på Covid-19 og fremtidens arbejdsfællesskaber lokalt, ligesom temaerne var på dagsordenen til arbejdsmiljødagen den 26. oktober 2021.

Hovedudvalget drøfter indledningsvist arbejdsulykke- og fraværstatistik, hvorefter skole- og dagtilbudschefen, sundheds- og omsorgschefen, socialchefen samt vej- og ejendomschefen informerer om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde på områderne.

Indstilling

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om arbejdsulykke- samt fraværstatistikkerne.

Beslutning i Hovedudvalget den 04-11-2021

Hovedudvalget havde en bred og grundig drøftelse af arbejdsmiljøpunktet. Hovedudvalget havde en dialog om vigtigheden af at følge den aktuelle smittesituation nøje og efter behov tage de nødvendige forholdsregler under hensyntagen til lokale forhold og drøftelser. Hovedudvalget opfordrer til at holde fokus på de gode råd om fx afspritning, afstand, test ved symptomer mv. Der er i organisationen stor opmærksomhed på fastholdelse og rekruttering samt tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft både af hensyn til opgaveløsningen i forhold til borgerne samt trivsel og et godt arbejdsmiljø for medarbejdere og ledere. Generelt i organisationen er der stor opmærksomhed omkring arbejdsmiljø, sygefravær og arbejdsulykker. Hovedudvalget havde dialog om, at statistikkerne viser et overordnet billede, hvor de egentlige årsager og drøftelser af, om der skal tages handling, skal ske i dialogen i de lokale medudvalg, hvor sygefravær og arbejdsulykker er faste punkter på dagsorden til de ordinære møder. Formanden henledte afslutningsvis opmærksomheden på den opprioritering af HR, der er aftalt i forbindelse med budgettet, og som betyder, der kan sættes yderligere fokus på for eksempel sygefravær og tiltrækning af arbejdskraft.

Afbud:

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

Carsten Willadsen

Michael Aagaard Laursen

Lisette Jørgensen

Mia Hedegaard van de Sande (SL)

Jannie Heidi Sjørup Simonsen

Bilag:

1 - 3165550 Åben Arbejdsulykker-NDK-3-kvartal-2021 (137121/21) (H)

2 - 3165557 Åben Fravær-NDK-3-kvartal-2021

(137128/21) (H)