



## Hovedudvalget

### REFERAT

Sted: Kattegatcentret

Dato: Fredag den 17. september 2021

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 13:00

Medlemmer: Christian Bertelsen (Kommunaldirek-Helle Steffensen  
tør) (Formand) Ole Andersen  
Kenneth Koed Nielsen (Velfærdsdi-Lisa Mogensen  
rektør) Anni Hovmann Nielsen  
Kim Bruun Nielsen (konst. fællesfor-Birgitte Bastiansen  
valtningsdirektør) Michael Aagaard Laursen  
Hanne Nielsen (Socialchef) Vibbe Vogel Hansen  
Søs Fuglsang (Sundhed- og omsorgs-Hanne Majgaard Nielsen  
chef) Lisette Jørgensen  
Kim Tommy Jensen (Vej- og ejen-Mia Hedegaard van de Sande (SL)  
domschef)  
Lene Mehlsen Thomsen (Skole- og  
dagtilbudschef)  
Tinne Christiansen (Næstformand)  
Carsten Willadsen

Fraværende: Kim Bruun Nielsen (konst. fællesfor-Lisette Jørgensen)

valtningsdirektør)

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Velkomst og rundvisning på Kattegatcentret.....	1
2. Fremtidens arbejdsfællesskaber .....	2
3. Økonomi .....	4
4. Information fra ledelsen.....	5
5. Information fra medarbejderne .....	6
6. Kommende møder.....	7
7. Evt.....	9
Bilagsoversigt.....	10

## 1. Velkomst og rundvisning på Kattegatcentret

Åben sag

### Sagsgang

HU

### Sagsfremstilling

Direktør for Kattegatcentret Karsten Bjerrum Nielsen giver en indledende rundvisning og holder et kort oplæg om den igangværende udvidelse af Kattegatcentret og de perspektiver og muligheder udvidelsen danner grundlag for. Udvidelsen i Kattegatcentret er del af flere elementer i en meget positiv udvikling, som ligger inden for nærmeste fremtid i Norddjurs Kommune: Betydelig vækst i turismen bl. a. grundet Realdanias og eksterne investeringer, Aarhus Airport åbner nye faciliteter og infrastrukturen mellem Aarhus og Grenaa styrkes.

### Indstilling

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning.

### Beslutning i Hovedudvalget den 17-09-2021

Formanden bød velkommen til temadagen og indledte punktet med fokus på den positive udvikling, som Norddjurs Kommune står over for i det kommende år i form af investeringer i turismen, nye faciliteter i Aarhus Airport samt styrkelse af infrastrukturen. Efterfølgende gav direktør for Kattegatcentret Karsten Bjerrum Nielsen et indblik i de kommende udvidelser i Kattegatcentret, hvor der bl.a. er fokus på bæredygtighed, klima, det etiske regnskab samt drift. Endvidere fortalte Karsten Bjerrum Nielsen om de udfordringer som Kattegatcentret har oplevet i forbindelse med Covid-19, hvor centret fx har været lukket en længere periode. Samlet set er Kattegatcentret kommet meget tilfredsstillende gennem tiden med Covid-19. Formanden kvitterede på hovedudvalgets vegne for et informativt og spændende indblik i Kattegatcentrets drift og udvikling.

## 2. Fremtidens arbejdsfællesskaber

Åben sag

### Sagsgang

HU

### Sagsfremstilling

Fremtidens arbejdsfællesskaber og understøttelse af fremtidens arbejdspladser er et tilbagevendende tema for hovedudvalget. Det er temaet for den kommende arbejdsmiljødag den 26. oktober og det har været centralt for den tværgående gruppe, som mhp. strategisk målsætning og fokus på overordnede tematiske opmærksomhedspunkter har rettet opmærksomhed på væsentlige principper for organisationens gradvise steps mod en normaliseret hverdag post-corona. Gruppens afsæt har været Vores Norddjurs, de fire værdier samt den decentrale, tillidsbaserede ledelsestilgang. Gruppen har afholdt sit 3. og sidste møde den 9. september 2021.

Der er generelt stor opmærksomhed på, at dialogen både lokalt og i hovedudvalget foregår i passende tempo under hensyntagen til tryghed i genåbningsprocessen for både medarbejdere og borgere samt kontinuerlig vurdering af den aktuelle lokale og nationale situation.

Organisationen bevæger sig i gradvist frem mod en ny virkelighed fx ved at det fysiske fremmøde er øget, borgerrettede tilbud genåbnes, samtidig med at arbejdspladser og arbejdsgange frigøres fra restriktioner og der fokuseres på i endnu højere grad at understøtte de gode arbejdsfællesskaber, den psykosociale trivsel og sammenhængskraften både på de enkelte arbejdspladser og på tværs i organisationen. Samlet set med det overordnede formål at sikre den bedst mulige løsning af kerneopgaven til gavn for borgeren.

Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen samt konstitueret fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun indleder punktet med kort at skitsere deres tanker, behov, dilemmaer og foreløbige erfaringer i arbejdet med tilrettelæggelsen af fremtidens arbejdspladser. Med dette udgangspunkt har hovedudvalget en dialog om, hvordan arbejdet med fremtidens arbejdspladser opleves.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om de foreløbige erfaringer og oplevelser i processen mod fremtidens arbejdsfællesskaber og arbejdspladser.

### **Bilag:**

1 Åben Opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af covid-19 88446/21

### **Beslutning i Hovedudvalget den 17-09-2021**

Formanden orienterede kort om den dagsorden for fremtidens arbejdsfællesskaber, der er sat af den tværgående gruppe for opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af Covid-19, og som hele organisationen arbejder med. Kim T. Jensen gav hovedudvalget et indblik i, hvordan man i Vej og ejendom er i gang med at tilrettelægge fremtidens arbejdsplads med et passende miks af fleksibilitet, stabilitet, hjemmearbejde og fremmøde med særligt fokus på faglighed, kommunens fire værdier, de sociale relationer samt synlighed og tilgængelighed over for borgere og samarbejdspartnere. Hovedudvalget havde en dialog om distanceledelse, hvor ledelsen kan opleves som lettere tilgængelig, men hvor en af udfordringerne kan være den rette opmærksomhed på medarbejdertrivsel samt at finde det rette niveau for hjælp og støtte til den konkrete opgaveløsning. Hovedudvalget drøftede, hvordan videndeling og erfaringsudveksling kan fastholdes på tværs med udgangspunkt i den strategiske dagsorden, som er sat af den tværgående gruppe for opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af Covid-19. Intranettet samt en fælles inspirationsdag med deltagelse af alle ledere og medarbejderrepræsentanter blev nævnt som platforme for at sprede de gode historier samt fastholde dagsordenen i hele organisationen. Formanden kvitterede for en konstruktiv og inspirerende dialog og fremhævede den lokale dialog som central for den fortsatte udvikling af Norddjurs Kommune som en attraktiv og fremadskuende arbejdsplads.

### 3. Økonomi

Åben sag

#### Sagsgang

HU

#### Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i et kort indlæg fra Økonomi har hovedudvalget en dialog om sammenhængen mellem de forskellige elementer i budgettet samt det langsigtede perspektiv. Budgettet er det centrale dokument, der indeholder en samlet beskrivelse af kommunens opgaver, udgifter og indtægter. Budgettet tilrettelægges mhp. at imødegå udsving i kommunens indtægter og udgifter og dermed sikre den daglige drift. Under punktet sættes primært fokus på blandt andet effektivisering, følsomhedsanalyse - herunder bloktilskud - HR samt anlæg. Økonomichef Bettina Andersen indleder punktet og deltager i dialogen. Det vil endvidere blive prioriteret, at der er god tid til dialog og mulighed for at stille spørgsmål.

#### Indstilling

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog på baggrund af indlægget fra Økonomi.

#### Beslutning i Hovedudvalget den 17-09-2021

Formanden indledte punktet ved at sætte fokus på åbenhed og forståelse omkring centrale elementer i en kommunes økonomi og opfordrede hovedudvalget til at benytte lejligheden til at stille afklarende spørgsmål. Økonomichef Bettina Andersen gennemgik centrale begreber og indhold i kommunens økonomi fx serviceramme, anlægsramme, følsomhedsanalyse, befolkningsprognoser samt samarbejdet med KL og regeringen i den økonomiske proces. Det blev endvidere belyst, hvordan det er væsentligt at holde opmærksomhed på eventuelle udgiftsvækster. Hovedudvalget havde en dialog om, hvordan serviceniveauet bl.a. på ældreområdet er hævet de seneste år, og at der generelt er en ny situation og et nyt positivt billede at formidle udadtil. Formanden kvitterede for en konstruktiv dialog og opfordrede til, at medlemmer i hovedudvalget tager del i at fortælle den gode historie om Norddjurs.

#### 4. Information fra ledelsen

Åben sag

##### Sagsgang

HU

##### Sagsfremstilling

- Status på samarbejdet vedr. ny MED-aftale
- Helhedsorienteret sagsbehandling

##### Indstilling

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning.

##### Beslutning i Hovedudvalget den 17-09-2021

Formanden orienterede om den aktuelle proces vedr. budget 2022, hvor der har været et godt samarbejde omkring budgetproceduren. Formanden kvitterede for nyttige høringsvar, der bidrager til forståelse af lokale forhold i forbindelse med budgetprocessen. Der vil ske en evaluering af proceduren vedr. budgetprocessen. Vedr. ny MED-aftale er forhandling om en mere enkel struktur i gang. Drøftelsen af helhedsorienteret sagsbehandling genoptages på direktionsmødet den 22. september og behandles i følgende udvalg på følgende datoer: Hovedudvalget d. 17. september, Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget d. 27. oktober, Børne- og ungdomsudvalget d. 28. oktober og Voksen- og plejeudvalget d. 2. november 2021. Forud for den politiske behandling vil sagen blive behandlet i de lokale MED-udvalg.



**5. Information fra medarbejderne**

Åben sag

**Beslutning i Hovedudvalget den 17-09-2021**

Medarbejdersiden oplyste, at der ikke var yderligere til punktet.

## 6. Kommende møder

Åben sag

### Sagsgang

HU

### Sagsfremstilling

På punktet informeres om den resterende del af årsplanen, mens årsplanen for 2022 bliver behandlet på det ordinære hovedudvalgsmøde i den 4. november 2021. På hovedudvalgets temadag den 23. april 2021 blev det aftalt, at følgende fremgår som emner for hovedudvalgets arbejde i 2021:

- Covid-19
- Rammesætning for ledelseevaluering
- Budget
- Arbejdsmiljø

### 3. Kvartal 2021

17/9 2021 kl. 9-13: Temadag for hovedudvalget

### 4. Kvartal 2021

14/10 kl. 14-15: Informationsmøde efter budgetvedtagelse

26/10 kl. 9.00-12.00 Arbejdsmiljødag

- Valg af AMR til hovedudvalget

04/11 kl. 13.00-15.00 Ordinært hovedudvalgsmøde

- Kommissorium for gruppen omkring evt. revidering af skal-retningslinjer jf. rammeaftalen

Arbejdsgruppe

Medarbejderrepræsentanter: Tinne Christiansen, Vibbe Vogel, Birgitte Bastiansen, Mia Hedegaard van de Sande, Lisette Jørgensen

Ledelsesrepræsentanter: Christina Sørensen, Bo Lindballe

- Kommissorium for gruppen omkring rammer og adfærd vedr. sociale medier

#### Arbejdsgruppe

Medarbejderrepræsentanter: Lisette Jørgensen, Anni Hovmann, Mia Hedegaard van de Sande samt Tinne Christiansen.

Ledelsesrepræsentanter: Rikke Broch samt René Aakjær.

- Mødeplan 2022

#### **Øvrige emner 2021:**

- Revidering af MED-aftale

#### **Indstilling**

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning og at der findes repræsentanter til at indgå i arbejdet med en model for en medarbejderpris.

#### **Bilag:**

1 Åben Forslag til Norrdjurs medarbejder Awards.pdf

122432/21

#### **Beslutning i Hovedudvalget den 17-09-2021**

Formanden orienterede om, at hovedudvalgets mødeplan for 2022 fremlægges på det ordinære møde den 4. november 2021. Medarbejdersiden kvitterede positivt for formandens forslag om et kort arrangement umiddelbart efter kommunalvalget mhp. en kort orientering om valgresultaterne. Vibbe Vogel, Michael Aagaard Laursen og Tinne Christiansen indgår i gruppen vedr. model for medarbejderpris.

7. Evt.

Åben sag

**Beslutning i Hovedudvalget den 17-09-2021**

Formanden kvitterede for hovedudvalgets gode og konstruktive dialoger på temadagen.

## **Bilagsoversigt**

2. Fremtidens arbejdsfællesskaber
  1. Opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af covid-19 (88446/21)
  
6. Kommende møder
  1. Forslag til Norrdjurs medarbejder Awards.pdf (122432/21)

## Underskriftsside

---

Christian Bertelsen (Kommunaldirektør)  
(Formand)

---

Kim Bruun Nielsen (konst. fællesforvaltningsdirektør)

---

Søs Fuglsang (Sundhed- og omsorgschef)

---

Lene Mehlsen Thomsen (Skole- og dagtilbudschef)

---

Carsten Willadsen

---

Ole Andersen

---

Anni Hovmann Nielsen

---

Michael Aagaard Laursen

---

Hanne Majgaard Nielsen

---

Mia Hedegaard van de Sande (SL)

---

Kenneth Koed Nielsen (Velfærdsdirektør)

---

Hanne Nielsen (Socialchef)

---

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

---

Tinne Christiansen (Næstformand)

---

Helle Steffensen

---

Lisa Mogensen

---

Birgitte Bastiansen

---

Vibbe Vogel Hansen

---

Lisette Jørgensen