APV og ledelsesfeedback

Tidlig mail
Mail til enheder, som kan planlægge personalemøder efter tilgængeligt Inta-materiale fra december

Afprøvning af spørgeramme
Afprøvning af spørgeramme ved udvalgte ledere og medarbejdere fra Hovedudvlaget

Materiale-pakke Inta
Lancering af Intraside med materiale og information i december

Webinarer
1 x webinar for ledere
1 x webinar for chefer

Lokal forberedelse
Drøftelser på personalemøder, med udgangspunkt i materiale og spørgeramme fra Intra

Besvarelse af spørgeskema
Spørgeskemaet distribueres d. 1. marts og lukkes d. 1. april

Resultater
Deling af resultater til Direktion, chefer og ledere efter afsluttet dataindsamling

Opfølgning og handleplansarbejde
Lokal opfølgning med drøftelser og handleplansarbejde på APV

MUS/LUS
Afholdelse af MUS/LUS i forlængelse af APV og ledelsesfeedback

2026 Q3 | 2026 Q4 | 2027 Q1 | 2027 Q2

AUG | SEP | OKT | NOV | DEC | JAN | FEB | MAR | APR | MAJ | JUN

Hovedudvalgsmøde d. 3. september

Den overordnede tidsplan præsenteres

Direktionen d. 9. september

Godkendelse af tids- og procesplan, drøftelse af deling af resultater og retning for materialepakken.

Direktionen d. 23. september

Kvalificering af spørgeramme mhp. afprøvning og kvalificering ved Koncernledelse samt status på materialepakke

Koncernledelse n d. 8. oktober

Kvalificering af spørgeramme og drøftelse af deling af resultater

Direktionen d. 11. november

Godkendelse af spørgeramme, efter tilpasning fra afprøvning og Koncernledelse samt materialepakke

Hovedudvalgsmøde d. 30. november

Præsentation af spørgeramme og materiale samt drøftelse af opgaven for lokale MED og vurdering af de fælles målingers eventuelle betydning for trivsel og arbejdsmiljø undervejs i processen

Koncernledelsen d. 3. december

Præsentation af spørgeramme og materiale

Direktionen april-maj

Opsamling og evaluering af den koncernfælles måling

Koncernledelsen maj-juni

Drøftelse af om den fælles måling giver anledning til ændringer fremadrettet

Direktionen maj-juni

Drøftelse af om den fælles måling giver anledning til ændringer fremadrettet

Hovedudvalget i 3. kvartal 2027

Drøftelse af om den fælles måling giver anledning til ændringer fremadrettet ifm. Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse

Udvikling af spørgeramme

Medarbejdervalidering og opsætning i IT-system

Udvikling af kommunikationsmateriale til Intra + skabeloner til opfølgning, MUS og LUS

2 x mails til respondenter som mangler at besvare

Hjælp til opfølgning og handleplansarbejde

Videre arbejde med overordnede indsatser i sammenhæng med attraktive arbejdspladser og udmøntning af visionen