

Arbejds miljø

26/1100 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 2. kvartal i 2026. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken, er der i alt registreret 225 ulykker i 2. kvartal 2026, mod 168 ulykker i samme periode 2025. Det fremgår af statistikken, at 168 (72%) af de registrerede ulykker har resulteret i mindre end en dags fravær.

Områdemæssigt fordeler arbejdsulykkerne sig på denne måde:

Sundhed og omsorg: 111 (49 %)

Socialområdet: 51 (23 %)

Skole og dagtilbud: 50 (22 %)

Administrationen: 6 (3 %)

Børne- og familieområdet: 7 (3 %)

Kommissorium – arbejdsulykker

Status fra arbejdsgruppen. Kommissoriet er vedlagt som bilag.

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, som er vedlagt dagsordenen. Data viser fraværstal fra januar til juli for årene 2026, 2025 og 2024.

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune fra januar til juli 2026 udgjorde 6,5 %. Til sammenligning udgjorde sygefraværet 7,1 % i samme periode 2025. Således er der et fald på 0,6 %. Faldet vedrører både det korte og lange sygefravær.

Sygefravær på forvaltningsniveau

På Sundhed, Læring og Trivsels området er sygefraværet faldet, idet det var 6,9 % i perioden fra januar til juli 2026 i forhold til 7,6 % i samme periode 2025. Når vi ser på 2026 sammenholdt med 2025, er sygefraværet lavere i 2026 på alle områder.

På området Vækst, Klima og Fællesskaber er sygefraværet steget, idet det var 4,9 % i perioden fra januar til juli 2026 i forhold til 4,6 % i samme periode i 2025. Når vi ser på 2026 sammenholdt med 2025, er sygefraværet højere på områderne Borgerservice, IT og Digitalisering, Kulturafdelingen, Plan, Byg og Miljø samt Vej og Ejendom.

På Kommunaldirektørens område er fraværet faldet, idet det var 1,9 % i perioden fra januar til juli 2026, i forhold til 3,0 % i samme periode i 2025.

Sygefravær på områdeniveau

På administrationsområdet er sygefraværet faldet til 5,1 % i perioden fra januar til juli 2026 sammenholdt med 5,6 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er faldet på alle områder med undtagelse af Borgerservice, IT og Digitalisering, Plan, Byg og Miljø samt Vej og Ejendom.

Det samlede sygefravær på Skole- og dagtilbudsområdet er 5,8 % i perioden fra januar til juli 2026 sammenholdt med 6,7 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere på alle enheder med undtagelse af Børneby midt, Børneby nord, Distrikt Anholt og Djurslandsskolen.

På Socialområdet er sygefraværet faldet en lille smule fra 7,9 % i perioden fra januar til juli 2026 sammenholdt med 8,0 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere på alle enheder med undtagelse af Område Grenaa og Socialchef området.

På Børne- og familieområdet er sygefraværet faldet fra 5,4 % i perioden fra januar til juli 2026 sammenholdt med 8,1 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere eller det samme på alle enheder med undtagelse af Familiehus, sundhedsplejen og FTI.

På Sundheds og omsorgsområdet er sygefraværet faldet en smule fra 8,2 % i perioden fra januar til juli 2026 sammenholdt med 8,4 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere hos alle enheder på nær Hjemmepleje Norddjurs, Uddannelsesområdet samt Visitation, hjælpemidler og kvalitetssikring.

På området Kultur, fritid, turisme og biblioteker er sygefraværet 2,5 % i perioden fra januar til juli 2026 sammenholdt med 2,5 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere på enhederne Kultur, fritid og biblioteker samt Kulturskolen Norddjurs, mens det er højere på Norddjurs Biblioteker.

Arbejds miljødagen 2. december 2026

Temaet for arbejds miljødagen er Den attraktive arbejdsplads. Jonas Kroustrup og Lone Uldal Pedersen deltager i planlægningsgruppen. Hovedudvalget vælger yderligere ca. 2 repræsentanter til planlægningsgruppen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Hovedudvalget behandler kvartalsvis arbejdsulykkestatistikker og fraværstatistikker i henhold til MED-aftalen.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om arbejdsmiljø.

Beslutning i Hovedudvalget den 03-09-2026

Arbejdsgruppen, som har arbejdet med kommissorium vedr. arbejdsulykker, fortalte om, hvilke tanker de har gjort sig.

Det besluttes at arbejdsgruppen udvides med Mia (HU) som repræsentant fra Socialområdet og Camilla Vels (OMU) som repræsentant fra Sundhed- og omsorgsområdet.

Hovedudvalget havde en god dialog om, hvad kortlægningen af registreringspraksis kan bruges til. Der var en opfordring til at inddrage erfaringer fra TeamEffect for registrering af nærvedulykker på Sundhed- og omsorgsområdet samt QR-kode til registrering af vold og trusler på Skole- og

dagtilbudsområdet. Der er et forslag om, man kunne udbrede nogle af de tiltag som fungerer andre steder i organisationen.

Der er opbakning til et videre arbejde med at øge fokus på registreringspraktisk.

1 Kortlægge nogle af de løsninger, som allerede bruges ude i organisationen.

2 Sikre en kultur hvor vi får registreret.

3 Sikre at vi registrerer ensartet.

4 At registreringen følger medarbejderne og ikke arbejdspladsen.

Den årlige arbejdsmiljødag finder sted d. 2. december 2026. Vibbe, Lisa og Mia deltager i planlægningsgruppen sammen med Lone og Jonas.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Direktør Vækst, Klima og Fællesskaber)

Marie-Louise Eskerod Ifversen (Socialchef)

Tinne Christiansen

Hanne Majgaard Nielsen

Bilag:

1 - 3927591	Åben	Arbejdsulykker 2. kvartal	(53122/26)	(H)
2 - 3928534	Åben	HU Fravær januar-juli 2026	(53754/26)	(H)
3 - 3928334	Åben	Norddjurs Årsrapport 2025	(53611/26)	(H)
4 - 3928535	Åben	Kommissorium - arbejdsulykker	(53755/26)	(H)