

Styrket Fremmøde

26/5487 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

For at understøtte attraktive arbejdspladser med bæredygtige arbejdsfællesskaber blev projekt Styrket Fremmøde igangsat som et projekt finansieret gennem Budgetaftalen 2025-2028 med det klare formål at øge fremmødet og nedbringe sygefraværet i kommunen. På det tidspunkt havde Norddjurs Kommune det 8. højeste sygefravær i landet, hvilket tydeliggjorde behovet for en styrket og samlet indsats på området.

Projektet blev gennemført fra marts 2025 til marts 2026. Projektet er samtidig en overbygning til HU sygefraværprojektet, der forløb fra marts 2024 og frem til marts 2025.

I projektet Styrket Fremmøde har Direktionen udvalgt ti afdelinger, der har modtaget særlige og skræddersyede indsatser. De udvalgte afdelinger har modtaget vejledning og sparring om fremmøde på baggrund af dialog og løbende samarbejde med en projektleder fra HR.

Endvidere har en del af indsatsen i projekt Styrket Fremmøde været at øge vejledningen i sygefraværshåndtering til alle ledere i kommunen.

På mødet præsenteres udvalget for projektets resultater.

HR-konsulent Trine Funder deltager under punktet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Budgetaftale 2025- 2028 samt HUs sygefraværprojekt fra marts 2024 – marts 2025

Indstilling

Formanden indstiller, at hovedudvalget tager præsentationen af projektets resultater til efterretning

Beslutning i Hovedudvalget den 03-09-2026

Trine Funder fra Ledelsessekretariatet var på besøg og gav en opsamling på styrket fremmøde og igangsatte indsatser. Nogle af de igangsatte indsatser er blevet udrullet i hele organisationen (bl.a. 1-3-10 modellen) mens 10 enheder har indgået i et projekt og modtaget en helt skræddersyet indsats. Resultaterne af projektet viser, at et fokus på fremmøde har en positiv effekt, men at flere og sideløbende helhedsorienterede indsatser gør en stor forskel.

Der var en opmærksomhed på, at det gør en forskel, om vi taler om sygefravær eller om styrket fremmøde og alle de gode gevinster, som det fokus afføder.

Der var en god dialog om, hvordan organisationen kan arbejde videre med styrket fremmøde.

Det næste skidt i styrket fremmøde er, at Direktionen får præsenteret en implementeringsplan af anbefalingerne på deres møde d. 16. september 2026.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Direktør Vækst, Klima og Fællesskaber)

Marie-Louise Eskerod Ifversen (Socialchef)

Tinne Christiansen

Hanne Majgaard Nielsen

Bilag:

1 - 3931109 Åben Vis_Præsentation til HU 3. september - Styrket F~ (55570/26) (H)