

Indførelse af pålæg til medarbejdere om forevisning af gyldigt coronapas

Åben Sag

Sagsgang

ØK

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune følger situationen omkring COVID-19 tæt og implementerer løbende sundhedsmyndighedernes generelle anbefalinger på de enkelte sektorspecifikke områder. Myndighederne har i forbindelse med håndteringen af den aktuelle smittesituation udstedt en række anbefalinger, der bl.a. giver kommuner mulighed for yderligere at nedbringe det aktuelle smittetryk.

KL har i direktørmål af 19. november 2021 opfordret kommunerne til at indføre krav om coronapas, særligt på områder, hvor der stilles krav om coronapas for besøgende; plejehjem og botilbud. KL opfordrede i samme omgang kommunerne til at overveje at indføre kravet på arbejdspladser, hvor medarbejderne har tæt kontakt til andre særligt sårbare (fx genoptræning, rehabilitering og aktivitetstilbud på ældreområdet) eller har kontakt med mange forskellige borgere, fx borgerservice, biblioteker, jobcentre, dagtilbud og skoler.

Med afsæt i ovenstående og generelle sundhedsanbefalinger er der allerede igangsat initiativer på specifikke fagområder. Ved større ændringer – herunder opfordring om generelt krav om coronapas - involveres Økonomiudvalget som ansvarlig for personaleforhold jf. Styrelsesvedtægten. Udvalget skal på den baggrund tage stilling til anvendelsen af nye regler for at pålægge ansatte og medlemmer af kommunalbestyrelsen at forevise coronapas samt mulighed for i særlige tilfælde at pålægge ansatte at blive testet for COVID-19.

Folketinget har den 18. november 2021 – på baggrund af en trepartsaftale mellem Regeringen, DA og FH – vedtaget lovforslag (nr. L 94) om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for COVID-19 m.v. Lovforslaget omfatter såvel arbejdsgivere på det private som det offentlige område. Loven trådte i kraft den 26. november 2021 og skaber mulighed for, at kommunerne som arbejdsgivere, så længe COVID-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven, kan pålægge medarbejdere at forevise et gyldigt coronapas samt i særlige tilfælde at pålægge en test.

Med afsæt i den hidtidige linje på området og Norddjurs Kommunes værdier om en tillidsbaseret tilgang følges gældende anbefalinger fra sundhedsmyndigheder med afsæt i, at Vores Norddjurs og værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab er grundlag for organisationens kultur og adfærd. Vores Norddjurs vil på den baggrund også danne grundlag for en implementering af loven (nr. L 94) i Norddjurs Kommune. Dette vil ske under hensyntagen til de forskelligartede opgaver på de enkelte sektorspecifikke områder inden for hver enkelt forvaltningsdirektørs ansvarsområde.

I forlængelse af lovforslaget er der blevet taget initiativ til dialog med Hovedudvalget d. 2. december 2021 og til afholdelse af et ekstraordinært chefforumsmøde d. 2. december 2021. Ligeledes er der taget initiativ til udsendelse af en mail fra Kommunaldirektøren til alle ansatte i Norddjurs Kommune samt en drøftelse af sagen i direktionen d. 1. december 2021. På den baggrund indstilles det, at der indføres pålæg om forevisning af coronapas og i særlige tilfælde test på alle kommunale arbejdspladser.

Anvendelsen af de kontrol- og sanktionsmuligheder, som fremgår af lovforslaget, afklares med inddragelse af Hovedudvalget forinden, at dette meddeles skriftligt via eboks til alle ansatte i Norddjurs Kommune. Pålæg om forevisning af coronapas vil træde i kraft umiddelbart efter politisk behandling og igangsat under hensyntagen til rettidigt varsel med afsæt i de personalejuridiske forhold med virkning fra d. 10. december 2021.

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget,

1. at det i medfør af den gældende lovgivning pålægges alle ansatte og medlemmer af kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune på forlangende at kunne forevise et gyldigt coronapas
2. at Norddjurs Kommune - ligeledes i medfør af den gældende lovgivning og i særlige tilfælde – anvender muligheden for tjenstligt at pålægge medarbejderne at lade sig teste.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs kommunes organisations- og ledelseskodex herunder Vores Norddjurs og værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab som vil danne grundlag for en implementering af lovforslag (nr. L 94) i Norddjurs Kommune. Herudover er der sammenhæng til

MED-organisationen og MED-aftalen, som styrker medarbejdernes muligheder for medindflydelse og medbestemmelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om indførelse af pålæg til medarbejdere om forevisning af gyldigt coronapas.

Beslutning i Hovedudvalget den 02-12-2021

Formanden indledte punktet med kort at skitsere baggrunden for indførelse af pålæg til medarbejdere om forevisning af gyldigt coronapas, hvor organisationens samfundsmæssige ansvar samt tryghed for både borgere og ansatte er de primære årsager. Der var i hovedudvalget en dialog om udmøntningen, hvor eksempelvis præcisering af hvornår test kan pålægges, eventuel registrering af pålæg samt fælles retningslinjer blev drøftet. På mødet blev der fra medarbejdersiden ytret ønske om fælles retningslinjer for organisationen, for eksempel på chef/afdelingsniveau, angående frihed til at medarbejdere eller deres børn kan blive vaccineret, samt hvis medarbejdernes børn er nærkontakter. På vanlig vis baseres udmøntningen om forevisning af gyldigt coronapas på de gældende overenskomster samt øvrige centrale retningslinjer og på vores tillidsbaserede, decentrale tilgang med prioritering af den lokale dialog og udmøntning på den enkelte arbejdsplads. Da indførelse af pålæg til medarbejdere om forevisning af gyldigt coronapas er en principiel beslutning, der gælder alle organisationens arbejdspladser, tilgår sagen Økonomiudvalget. Efterfølgende vil alle medarbejdere modtage information om sagen i deres e-boks. I den kommende tid opfordres til, at der på alle niveauer i MED-organisationen er en dialog om erfaringer og udmøntning af indførelse af pålæg til medarbejdere om forevisning af gyldigt coronapas. Ved tvivlstilfælde, der ikke kan afklares lokalt ved gensidig dialog, kan der søges hjælp hos personalejura. Hovedudvalget følger udmøntningen løbende. Formanden kvitterede positivt for medarbejdersidens opmærksomhed på videreformidling af informationsmails til organisationen samt for hovedudvalgets fleksibilitet i forhold til hurtigt at kunne mødes og håndtere en principiel sag af stor vigtighed for organisationen.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen Konst. fællesforvaltningsdirektør)

Lisette Jørgensen

Mia Hedegaard van de Sande (SL)

Beslutning i Hovedudvalget den 01-03-2022

Medarbejdersiden ønsker følgende tilføjelse til referatet: ”Medarbejderne har igennem 1½ år været yderst fleksible og omstillingsparate gennem hele covid19. Derfor ønsker medarbejderne fælles retningslinjer i hele organisationen, da der desværre ses meget forskellige tolkninger på rengøring, retningslinjer og fx mulighed for at få fri til vaccinationer m.m.

Det er svært, at vise samfundssind som medarbejder, når dette ikke bakkes op af hele organisationen - Norddjurs Kommune. I en organisation som Norddjurs, bør der være ens retningslinjer for alle medarbejdere og det bør være HMU der laver disse. Medarbejderne ser desværre nogle steder, at fleksibiliteten kun går en vej. Det er når Norddjurs kommune (aftaleenhederne) skal bruge medarbejdernes fleksibilitet. Medarbejderne har også brug for fleksibilitet under covid19. Ellers klunger medarbejdernes fleksibilitet af. Medarbejderne i HMU mener, at det bør være HMU der står for disse retningslinjer. Da det sikrer en ensartethed i organisation.”

Bilag: