

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Dataperiode til og med: December 2022

Norddjurs Kommune	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3335,1	6,8%	15,3	3,7%	3,1%	2,7%	6,1	3246,3	6,0%	13,6	2,9%	3,2%	2,7%	6	3155,6	5,7%	12,8	2,5%	3,1%	2,2%	4,9

Fællesforvaltningsdirektørens område	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	477,1	4,7%	11,3	3,2%	1,5%	2,7%	6,4	452,9	4,5%	10,9	2,3%	2,3%	2,5%	5,9	427,6	4,5%	10,9	2,1%	2,4%	2,1%	5,2
Arbejdsmarkedsafdeling	120,2	4,6%	11,3	3,6%	1,0%	3,7%	9	113,7	4,8%	11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1
Borgerservice, IT og Digitalisering	45,8	2,8%	7,1	2,3%	0,6%	0,9%	2,4	46,2	1,8%	4,7	1,7%	0,2%	2,8%	7,1	43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%	3,4%	8,8
Byg og Miljø	43,2	6,6%	16,5	3,2%	3,3%	1,8%	4,7	42,8	2,1%	5,2	2,1%	0,0%	0,8%	2	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4
Fællessekretariatet	7,8	8,9%	22,2	6,8%	2,0%	0,5%	1,3	7	13,1%	32,9	2,1%	11,0%	0,1%	0,2	7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3
Kulturfællesforvaltningsdirektørens område	10,8	2,8%	6,8	2,8%		9,3%	22,6	9,9	4,4%	11	2,1%	2,3%	10,4%	26,2	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3
Kulturskolen Norddjurs	18,4	4,3%	3,9	2,9%	1,4%	1,3%	1,2	17,8	2,0%	1,9	1,4%	0,6%	1,1%	1,1	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2
Norddjurs Bibliotek	22,2	3,1%	7,3	2,7%	0,4%	2,4%	5,5	23,3	1,7%	3,9	1,7%	0,1%	2,3%	5,1	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6
Stabsområdet	60,8	2,5%	6,3	1,7%	0,8%	4,7%	11,7	57,8	3,8%	9,4	1,2%	2,6%	2,2%	5,4	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	33,6	5,9%	14,8	3,4%	2,5%	1,3%	3,2	26,8	4,3%	11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1
Vej og ejendom.	113,3	5,9%	14,4	3,8%	2,1%	1,6%	3,8	106,3	7,2%	17,5	2,6%	4,6%	0,9%	2,1	100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%	0,9%	2,3
Øvrige enheder med få ansatte	1							1,3							1						

Velfærdsdirektørens område	2022							2021							2020							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Velfærdsdirektørens område i alt	2855	7,1%	16	3,8%	3,4%	2,7%	6,1	2781,8	6,3%	14,1	3,0%	3,3%	2,7%	6,1	2701,7	5,9%	13,2	2,6%	3,3%	2,2%	4,8	
Auning Skole	104,9	4,3%	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3	103,4	3,3%	7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6	99,3	4,6%	10,9	2,9%	1,7%	3,3%	7,7	
Børneby Midt	90,5	6,9%	16,1	2,5%	4,5%	0,5%	1,2	93,4	4,1%	9,4	2,1%	2,0%	1,3%	2,9	112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%	1,8%	4	
Børneby Nord	139	6,5%	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7	140,8	6,8%	16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3,1	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8	
Børne- og familiechef området	265,5	5,0%	10,5	2,7%	2,3%	1,9%	4	261,1	5,4%	11,1	1,9%	3,4%	3,2%	6,7	259,3	4,5%	9,3	1,8%	2,7%	3,0%	6,2	
Distrikt Anholt	14	2,4%	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4	14	1,0%	1,5	1,0%		0,2%	0,3	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3	
Djurslandsskolen	163,8	7,5%	17	4,8%	2,7%	3,2%	7,2	151,3	6,8%	16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,5	
Fælles administration og stab	20,8	3,2%	7,5	1,2%	2,0%	2,7%	6,3	21,1	1,1%	2,5	1,1%		0,6%	1,3	19,8	0,9%	1,9	0,6%	0,3%	4,3%	9,4	
Hjemmepleje Norddjurs	368,9	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,3%	6,9	376,8	7,7%	16	4,1%	3,6%	4,2%	8,7	370,3	7,2%	14,8	3,0%	4,2%	2,1%	4,3	
Område Auning	51,9	5,1%	13,4	3,7%	1,4%	4,0%	10,5	50,6	5,2%	13,6	2,9%	2,4%	4,3%	11,2	48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%	1,3%	3,3	
Område Grenaa	178,3	6,5%	17,9	2,9%	3,6%	3,4%	9,3	169,8	6,4%	17,5	2,4%	4,1%	1,7%	4,7	168,4	5,0%	13,4	2,3%	2,7%	1,7%	4,5	
Plejecentre i Norddjurs	452,5	8,5%	17,5	3,9%	4,6%	2,8%	5,7	479,3	7,0%	14,3	3,5%	3,6%	2,9%	6	526,8	6,8%	14,1	2,9%	3,9%	2,0%	4,1	
Socialchef området	374,1	9,5%	20,9	4,6%	4,9%	2,6%	5,8	351,7	8,8%	19,7	3,0%	5,8%	2,4%	5,3	340,3	6,1%	13,5	2,7%	3,4%	1,7%	3,8	
Staben Skole- og dagtilbud	14,3	2,9%	6,4	2,6%	0,3%	1,4%	3,2	24,7	2,7%	3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2	
Stabsfunktion Administration og udviklin	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3	28,5	7,1%	16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4	
Sundhed, træning og kost	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7	127,9	4,1%	8,7	2,5%	1,7%	3,3%	6,8	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7	
Søren Kanne-skolen	216,1	7,3%	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5	200,3	5,7%	13,3	3,0%	2,7%	1,5%	3,4	205,6	6,7%	15,9	3,7%	3,0%	1,7%	4	
Trivsel og læring	60,3	4,6%	10,9	3,1%	1,5%	3,0%	7	55	4,5%	10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4	
Uddannelsesområdet	122,6	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7	75,9	5,7%	14,2	3,8%	1,9%	2,5%	6,4								
Velfærdssekretariatet	6,2	1,1%	2,8	1,1%																		
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	38,3	4,5%	10,6	3,5%	1,0%	1,0%	2,5	41,2	3,2%	7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1	
Øvrige enheder med få ansatte	9,3	4,0%	7,4	0,2%	3,8%			9,2	0,7%	1,5	0,1%	0,6%			16,2	0,9%	1,9	0,9%		0,1%	0,3	

Ikke aktive enheder	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Ikke aktive enheder i alt	3,1							12							26,5	1,7%	4,7	1,5%	0,2%	3,5%	9,7
Dagplejen Søren Kanne Børneby								3,8							9,2	0,5%	1,8	0,5%		0,0%	0,1
Øvrige enheder med få ansatte	3,1							8,2	1,9%	4,3	1,6%	0,3%	0,3%	0,7	17,3	2,5%	6,2	2,2%	0,3%	6,0%	14,7

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	447,5	4,7%	11,6	3,2%	1,5%	2,6%	6,5	421,6	4,6%	11,5	2,3%	2,4%	2,4%	6	395,3	4,5%	11,2	2,1%	2,4%	2,2%	5,6

Fællesforvaltningsdirektørens område	2022							2021							2020							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	436,5	4,8%	11,8	3,2%	1,6%	2,7%	6,6	411,8	4,7%	11,7	2,3%	2,4%	2,5%	6,2	385,3	4,5%	11,4	2,1%	2,4%	2,3%	5,7	
Arbejdsmarkedsafdeling	120,2	4,6%	11,3	3,6%	1,0%	3,7%	9	113,7	4,8%	11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1	
Borgerservice, IT og Digitalisering	45,8	2,8%	7,1	2,3%	0,6%	0,9%	2,4	46,2	1,8%	4,7	1,7%	0,2%	2,8%	7,1	43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%	3,4%	8,8	
Byg og Miljø	43,2	6,6%	16,5	3,2%	3,3%	1,8%	4,7	42,8	2,1%	5,2	2,1%	0,0%	0,8%	2	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	
Fællessekretariatet	7,8	8,9%	22,2	6,8%	2,0%	0,5%	1,3	7	13,1%	32,9	2,1%	11,0%	0,1%	0,2	7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3	
Kulturfælledningen	10,8	2,8%	6,8	2,8%		9,3%	22,6	9,9	4,4%	11	2,1%	2,3%	10,4%	26,2	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	
Stabsområdet	60,8	2,5%	6,3	1,7%	0,8%	4,7%	11,7	57,8	3,8%	9,4	1,2%	2,6%	2,2%	5,4	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4	
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	33,6	5,9%	14,8	3,4%	2,5%	1,3%	3,2	26,8	4,3%	11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	
Vej og ejendom.	113,3	5,9%	14,4	3,8%	2,1%	1,6%	3,8	106,3	7,2%	17,5	2,6%	4,6%	0,9%	2,1	100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%	0,9%	2,3	
Øvrige enheder med få ansatte	1							1,3							1							

Velfærdsdirektørens område	2022							2021							2020							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Velfærdsdirektørens område i alt	11,2							10	0,1%	0,2	0,1%				10,2	1,2%	2,6	1,2%		0,2%	0,4	
Velfærdssekretariatet	6,2	1,1%	2,8	1,1%				5,8														
Øvrige enheder med få ansatte	5							4,2							10,2	1,2%	2,6	1,2%		0,2%	0,4	

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-af-tale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1033,8	6,4%	15,2	3,5%	2,9%	2,7%	6,3	1004,3	5,6%	13,4	2,8%	2,8%	2,2%	5,2	999,1	5,5%	13,3	2,6%	3,0%	2,3%	5,4
Auning Skole	104,9	4,3%	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3	103,4	3,3%	7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6	99,3	4,6%	10,9	2,9%	1,7%	3,3%	7,7
Børneby Midt	90,5	6,9%	16,1	2,5%	4,5%	0,5%	1,2	93,4	4,1%	9,4	2,1%	2,0%	1,3%	2,9	112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%	1,8%	4
Børneby Nord	139	6,5%	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7	140,8	6,8%	16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3,1	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8
Distrikt Anholt	14	2,4%	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4	14	1,0%	1,5	1,0%		0,2%	0,3	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3
Djurslandsskolen	163,8	7,5%	17	4,8%	2,7%	3,2%	7,2	151,3	6,8%	16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,5
Område Auning	51,9	5,1%	13,4	3,7%	1,4%	4,0%	10,5	50,6	5,2%	13,6	2,9%	2,4%	4,3%	11,2	48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%	1,3%	3,3
Område Grenaa	178,3	6,5%	17,9	2,9%	3,6%	3,4%	9,3	169,8	6,4%	17,5	2,4%	4,1%	1,7%	4,7	168,4	5,0%	13,4	2,3%	2,7%	1,7%	4,5
Staben Skole- og dagtilbud	14,3	2,9%	6,4	2,6%	0,3%	1,4%	3,2	24,7	2,7%	3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2
Søren Kanne-skolen	216,1	7,3%	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5	200,3	5,7%	13,3	3,0%	2,7%	1,5%	3,4	205,6	6,7%	15,9	3,7%	3,0%	1,7%	4
Trivsøl og læring	60,3	4,6%	10,9	3,1%	1,5%	3,0%	7	55	4,5%	10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4
Øvrige enheder med få ansatte	0,7							1							1						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	662,2	7,5%	16,3	3,7%	3,8%	2,3%	5,1	635,9	7,2%	15,6	2,5%	4,6%	2,6%	5,8	621,4	5,3%	11,3	2,2%	3,0%	2,3%	5
Børne- og familiechef området	265,5	5,0%	10,5	2,7%	2,3%	1,9%	4	261,1	5,4%	11,1	1,9%	3,4%	3,2%	6,7	259,3	4,5%	9,3	1,8%	2,7%	3,0%	6,2
Fælles administration og stab	20,8	3,2%	7,5	1,2%	2,0%	2,7%	6,3	21,1	1,1%	2,5	1,1%		0,6%	1,3	19,8	0,9%	1,9	0,6%	0,3%	4,3%	9,4
Socialchef området	374,1	9,5%	20,9	4,6%	4,9%	2,6%	5,8	351,7	8,8%	19,7	3,0%	5,8%	2,4%	5,3	340,3	6,1%	13,5	2,7%	3,4%	1,7%	3,8
Øvrige enheder med få ansatte	1,8							2							2						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normal arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1147,9	7,8%	16,6	4,0%	3,7%	3,0%	6,4	1131,6	6,6%	14	3,5%	3,1%	3,4%	7,1	1071	6,8%	14,2	2,9%	3,9%	2,0%	4,2
Hjemmepleje Norddjurs	368,9	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,3%	6,9	376,8	7,7%	16	4,1%	3,6%	4,2%	8,7	370,3	7,2%	14,8	3,0%	4,2%	2,1%	4,3
Plejecentre i Norddjurs	452,5	8,5%	17,5	3,9%	4,6%	2,8%	5,7	479,3	7,0%	14,3	3,5%	3,6%	2,9%	6	526,8	6,8%	14,1	2,9%	3,9%	2,0%	4,1
Stabsfunktion Administration og udviklin	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3	28,5	7,1%	16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4
Sundhed, træning og kost	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7	127,9	4,1%	8,7	2,5%	1,7%	3,3%	6,8	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7
Uddannelsesområdet	122,6	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7	75,9	5,7%	14,2	3,8%	1,9%	2,5%	6,4							
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	38,3	4,5%	10,6	3,5%	1,0%	1,0%	2,5	41,2	3,2%	7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1
Øvrige enheder med få ansatte	1,9							2							3						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	40,6	3,4%	5,7	2,8%	0,7%	2,1%	3,5	41,1	1,8%	3	1,6%	0,2%	2,0%	3,4	42,3	3,9%	6,6	1,3%	2,6%	0,2%	0,4
Kulturskolen Norddjurs	18,4	4,3%	3,9	2,9%	1,4%	1,3%	1,2	17,8	2,0%	1,9	1,4%	0,6%	1,1%	1,1	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2
Norddjurs Bibliotek	22,2	3,1%	7,3	2,7%	0,4%	2,4%	5,5	23,3	1,7%	3,9	1,7%	0,1%	2,3%	5,1	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	<p>Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med december måned. For 2020 og 2021 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapoorten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p>
Afgrænsning af organisation	<p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fællesforvaltningsdirektørens område - Velfærdsdirektørens område <p>Ikke aktiv enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMU Administrationen - OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet - OMU2 Socialområdet - OMU3 Sundhed og omsorgsområdet - OMU4 Kultur og bibliotek - Vej og park <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
Afgrænsning af medarbejdere	<p>Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværestimer.</p> <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diæter - Kommunalbestyrelsesmedlem - EGU-elev - Tabt arbejdsfortjeneste - Arbejdsdusør - Lommepenge - Medhjælper - Arbejdsmarkedsrobot - Robot - Forældrerepræsentant <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folkevalgte - Honorar/Vederlag - Tabt arbejdsfortjeneste - Efterindtægt af løn - Løntilskudspersoner - Seniorjob <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familiepleje - Handicappedsager
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
Sygefravær	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsskade - Delvist syg - Nedsat tjeneste - Sygdom - Nedsat tjeneste arbejdsskade

Fravær	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alvorligt sygt barn - Barsel - Barsel fædre - Barsel delvis genoptaget arbejde - Barsel uden løn - Graviditetsgener - Hjemmeboende barn syg - Nedsat tjeneste graviditetsgene - Omsorgsdage - Sygdom med § 56-aftale
Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimetal, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværsdage per medarbejder	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsmedarbejder.</p>
Kort og langt sygefravær	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> - mindre end eller lig med 14 dages sygefravær - 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær
Ikke aktive enheder	<p>Følgende LOS-enheder er nedlagte siden 2019 og indgår derfor kun i "ikke aktive enheder":</p> <ul style="list-style-type: none"> 1013988 - Glesborg. 1018415 - Myndighed Voksen (inaktiv per 2023) 1018419 - Myndighed - tabt arbejdsfortj (inaktiv per 2022) 1035912 - Specialteam (inaktiv per 2023) 1052633 - Dagtilbud (inaktiv per 2022) 1053899 - GIS Team (inaktiv per 2021) 1060185 - Stab og Erhverv (inaktiv per 2022) 16804 - Dataanalyse (inaktiv per 2021) 877219 - Ungecenteret (inaktiv per 2022) 879699 - Vir-kom (inaktiv per 2022) 884453 - Daglejen Søren Kanne Børneby (inaktiv per 2022)