

Arbejds miljø

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværsstatistik. Hovedudvalget har løbende opmærksomhed på korrekt registrering af fravær og arbejdsulykker og senest den 6. september 2022 er der rettet henvendelse alle aftaleholdere herom.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken 2022. Som det fremgår af oversigten på side et i arbejdsulykkestatistikken er der registreret 485 ulykker, mod 345 ulykker i 2021. Denne stigning i ulykker skyldes, at der har været stor stigning primo 2022 særligt på Skole- og dagtilbudsområdet vedrørende indberetning af Covid-19 som arbejdsskade. Det fremgår af statistikken, at 273 af de registrerede ulykker giver mindre end en dags fravær.

Fraværsstatistik

Der er udarbejdet en fraværsstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværsstatistik, individuelle fraværsstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde. Det er aftalt, at hovedudvalgets arbejdsmiljørepræsentanter til en hver tid kan henvende sig til HR og få oplyst hvilke enheder, der opgjort på denne måde.

Syge- og fraværsrapporten til og med december 2022 viser, at det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune er 6,8 %, som er en stigning i forhold til 6,0% i 2021 og 5,7 % I 2020. Det er det er særligt det korte sygefravær på 14 dage eller herunder, som er stigende, mens det lange syge fravær er status quo.

Covid-19-relateret fravær fx egen sygdom, hjemsendelse, karantæne, graviditet mv. indgår pr. februar 2022 i ovenstående fraværsprocenter.

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

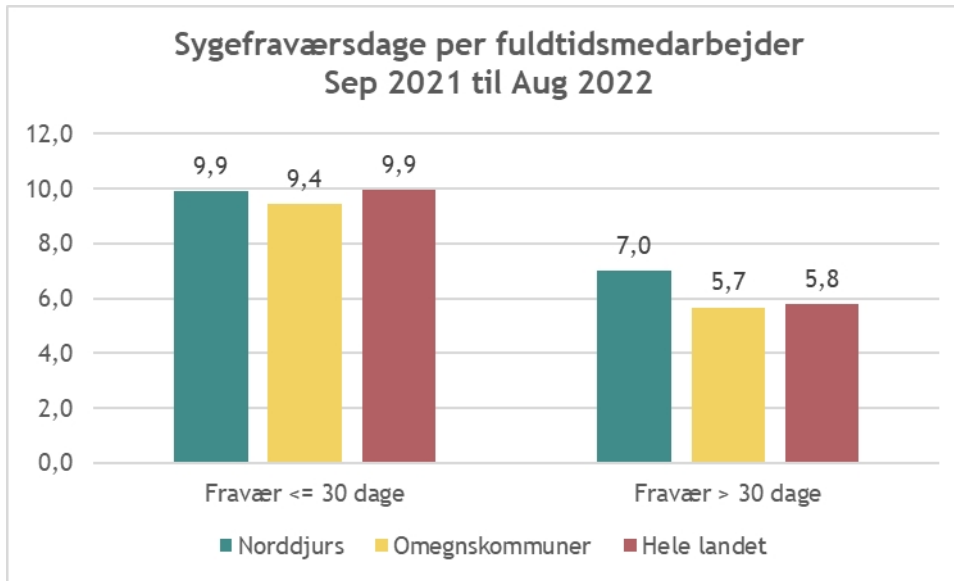
For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra november 2021 til og med oktober 2022.

- Norddjurs 15,4
- Hele landet 14,6
- Favrskov 13,6
- Mariagerfjord 14,3
- Randers 14,2
- Syddjurs 13,9
- Århus 14,0

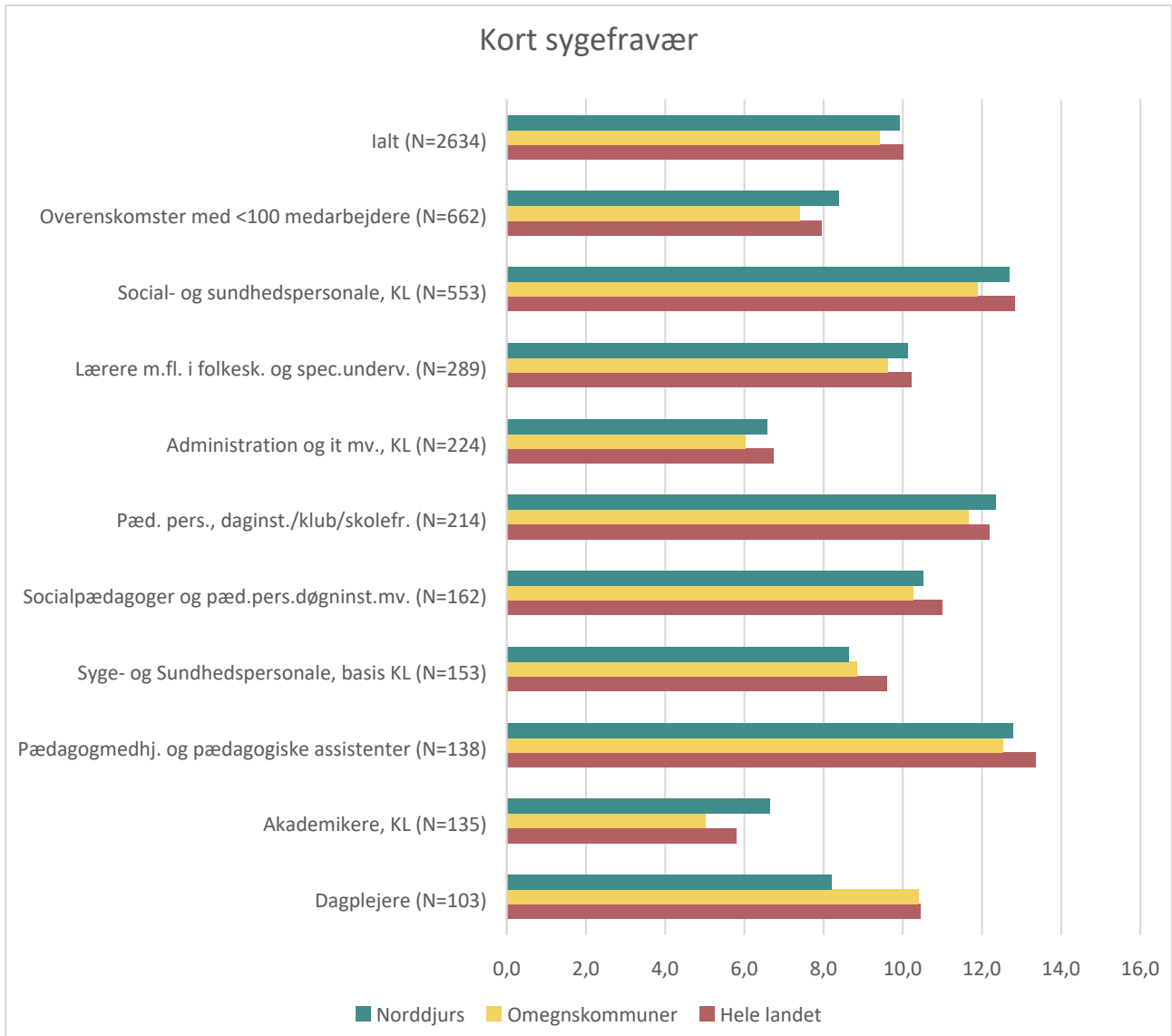
Der er en særlig opmærksomhed på indberetning og registrering af sygefravær. Blandt andet følger aftaleholdere via ledelsestilsynet løbende op på, at raske medarbejdere, som er kommet tilbage fra sygdom, raskmeldes, straks de vender tilbage til arbejde.

Det blev på Hovedudvalgsmødet den 1. december 2022 aftalt, at der tages initiativ til en nærmere afdækning af, om Norddjurs registrerer anderledes end de omkringliggende kommuner og eventuelle andre årsager. Det er ikke umiddelbart muligt at konstatere, at forskel på den måde kommunerne registrerer på. Der vil dog altid være en potentiel usikkerhed i forhold til forskellige tilgang og holdning til registrering.

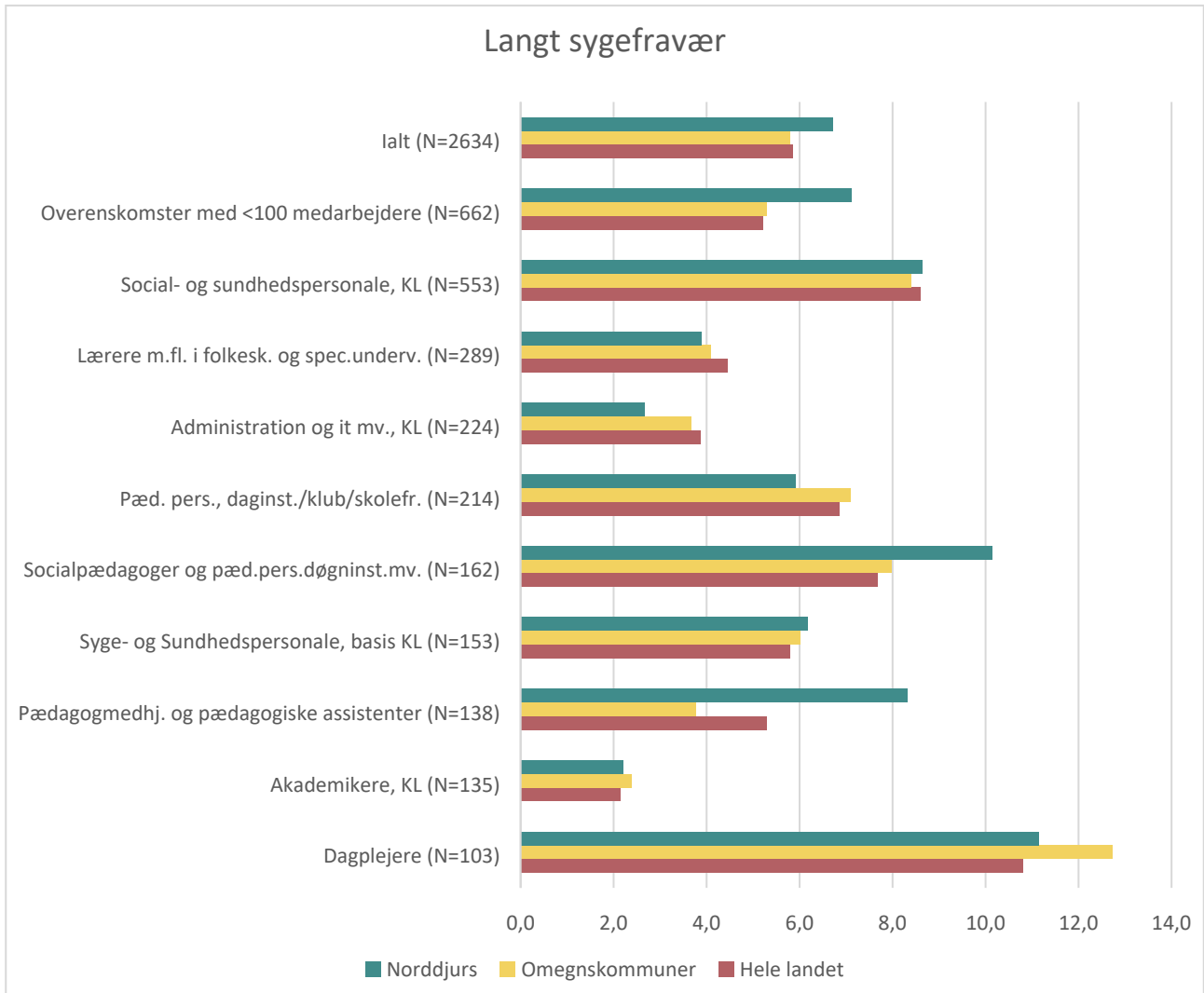
Følgende illustration viser forskellen mellem Norddjurs, omegnskommuner og landsgennemsnit opdelt på kort og langt sygefravær. Heraf fremgår det, at der set over en periode på 12 måneder er en mindre forskel på 0,5 dag mellem Norddjurs og omegnskommuner, når det gælder sygefravær under 30 dage. For sygefravær over 30 dage bliver forskellen større, idet der i Norddjurs er 1,3 dag mere fravær i forhold til omegnskommuner og 1,2 dag mere fravær i forhold til omegnskommuner.



For yderligere at undersøge årsager til forskellen mellem Norddjurs, omegnskommuner og landsgennemsnit viser følgende figur det korte sygefravær set i forhold til omegnskommuner og landsgennemsnit opdelt på overenskomstgrupper. Heraf fremgår at på nær grupperne ”dagplejere” og ”syge- og sundhedspersonale”, så ligger alle sygefraværet for overenskomstgrupper lidt over omegnskommunerne og omtrent på niveau med landsgennemsnittet.



I det følgende ses samme fremstilling for det lange sygefravær. Heraf fremgår det, at det særligt er grupperne ”overenskomster med færre end 100 medarbejdere”, ”socialpædagoger og pædagogisk personale i døgninstitutioner” samt ”pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter” hvor sygefraværet er højere end omegnskommuner og landsgennemsnit. Det fremgår endvidere, at ”lærere i folkeskoler og specialundervisning”, ”administration og IT” samt ”pædagogisk personale i daginstitution, klub og SFO” ligger lavere end på landsgennemsnit og omegnskommuner.



Af ovenstående figur fremgår, at særligt to grupper skiller sig ud – ”socialpædagoger og pædagogisk personale i døgninstitutioner mv.” og ”pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter” – og der opfordres til, at man ledelsesmæssigt tager initiativ til dialog og at sygefraværet drøftes i relevante MED-udvalg.

På mødet gives der en information om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde fra henholdsvis skole- og dagtilbudschefen, sundheds- og omsorgschefen, socialchefen samt vej- og ejendomschefen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Hovedudvalget behandler kvartalsvis arbejdsulykkestatistikker og fraværsstatistikker i henhold til MED-aftalen.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om sygefraværstatistikker og arbejdsulykkestatistikker.

Beslutning i Hovedudvalget den 02-03-2023

Næstformanden indledte punktet, hvorefter hovedudvalget havde en dialog om arbejdsulykke- og fraværstatistikkerne, og cheferne fra områderne orienterede om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde.

I forhold til arbejdsulykker er der opmærksomhed på ulykker i relation til covid og psykisk arbejdsmiljø. Der er fortsat opmærksomhed på sygefravær og samspil med for eksempel fastholdelse og rummelig personalepolitik. Til kommende møde suppleres med uddybende fraværstal vedr. længerevarende fravær på over et år. Der er søgt STAR-midler til sygefraværprojekt på Sundheds- og omsorgsområdet i samarbejde med den tværgående HR-funktion.

Afbud:

Christian Bertelsen (Kommunaldirektør) (Formand)

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

Bilag:

1 - 3422667	Åben	Arbejdsskader 2022.pdf	(15680/23)	(H)
2 - 3422666	Åben	Fravær NDK 2022.pdf	(15679/23)	(H)