

# Procedureretningslinje for drøftelse af større omstillinger

Denne procedureretningslinje imødekommer bestemmelserne i *Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse* § 8, stk. 3, samt Norddjurs Kommunes MED-aftales Kapitel § 5 stk. 4, litra 2.

Den henvises i øvrigt Norddjurs Kommunes MED-aftale kapitel 2 § 9 stk. 6 og § 10 stk. 3.

## Formål

Formålet med denne procedureretningslinje er, at fastlægge hvordan og hvornår MED-systemet inddrages i forbindelse med større rationaliserings- og omstillingsprojekter som har konsekvenser for arbejds- og personaleforhold.

Større rationaliserings- og omstillingsprojekter defineres som større organisatoriske ændringer, særligt udbud, udlicitering, indicitering og privatisering, der kan få betydning for medarbejdernes arbejds- og personalemæssige forhold.

Procedureretningslinjen skal sikre, at MED-udvalgene har mulighed for, i god tid inden en politisk beslutning, at gøre sine erfaringer og synspunkter gældende i forhold til kvalificering af den endelige beslutning om at gennemføre, eller ikke at gennemføre en given omstilling.

## Procedure

### Hovedudvalget

Drøfter generelle forhold.

### Områdeudvalgene

Drøfter forhold, der vedrører det pågældende område.

### Lokaludvalgene

Drøfter forhold, der vedrører den enkelte arbejdsplads eller institution.

### Medarbejderinddragelse

Norddjurs Kommune lægger vægt på medarbejdernes engagement og inddragelse i forbindelse med større rationaliserings- og omstillingsprojekter, udbud, udlicitering- og indiciteringsprojekter.

### **Organisering**

I forhold til at kunne bidrage med erfaringer og synspunkter tidligt i en eventuel omstillingsproces, skal berørte dele af MED-systemet inviteres ind i eventuelt forudgående analysearbejde samt projektgrupper, der er nedsat i den forbindelse. Det vil sige eventuelle projektgrupper, sammensat af repræsentanter fra ledelsen samt fra MED-systemet og andre relevante aktører.

### **Løbende information**

MED-udvalget informerer løbende de berørte medarbejdere om arbejdet med at kvalificere den endelige beslutning. Dette for at skabe maksimal åbenhed om processen og størst mulig tryghed hos de enkelte medarbejdere.

### **Inden beslutning om omstilling**

Det indledende analysearbejde bør inddrage alle relevante forhold omkring den enkelte arbejdsplads eller institutions egen opgaveløsning som grundlag for beslutning om omstilling.

Disse forhold inddrages i drøftelserne:

- Tilrettelæggelse af opgaverne, herunder beskrivelse af den nuværende opgaveløsning og evt. målsætninger
- Økonomi, herunder omkostninger ved nuværende og fremtidig opgavevaretagelse
- Personalebehov, herunder personalets forhold i forbindelse med evt. overgang til anden arbejdsgiver, herunder personalets kontrakt- og ansættelsesvilkår
- Uddannelsesbehov- og krav
- Arbejdsmiljøforhold
- Teknik, herunder inddragelse af ekstern bistand.

### **Høring**

Alle relevante MED-udvalg får lejlighed til at afgive høringssvar inden den endelige beslutning træffes.

### **Såfremt der er truffet beslutning om omstilling**

Hvis det politisk besluttet, at der skal ske en større omstilling, kan disse områder yderligere indgå i MED-udvalgets drøftelser:

- Projektgruppens og MED-udvalgets videre inddragelse i forløbet
- Konsekvenser af en omstilling, herunder afledte virkninger for medarbejdere, der ikke direkte berøres
- Betydningen af evt. jobgarantiordninger m.v.
- Generelle og lokale bestemmelser af betydning samt lovgivning på området
- Konsekvenser ift. aftalte retningslinjer, centralt og decentralt
- Evt. rammer for opfølgning.

## Særligt ved udbud eller udlicitering

Disse områder kan endvidere indgå i MED-udvalgets drøftelser, hvis der skal finde udbud eller udlicitering sted:

- Kravspecifikation i udbudsmaterialet, fx opgavebeskrivelse, kvalitetssikring, kvalitetsmål, kontrol og opfølgning
- Betingelser for og tilrettelæggelsen af udarbejdelsen af kontroltilbud
- Personalets løn-, arbejds- og ansættelsesforhold i forbindelse med udliciteringen, herunder rammer for overførsel af personale
- Kontrakt- og ansættelsesvilkår ved den fremtidige opgavevaretagelse
- Konsekvenser hvis opgaven efter udbud skal varetages i kommunens eget regi, fx hvis kommunen vinder udbuddet.