

Rekruttering og fastholdelse

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

På Hovedudvalgets temadag den 27. april blev det aftalt, at Hovedudvalget har rekruttering og fastholdelse på som fast punkt resten af året.

Som grundlag for drøftelsen er det væsentligt at bevare fokus på det, som organisationen allerede står på:

Vores Norddjurs: Organisations- og ledelseskodexet, som er udarbejdet af medarbejdere og ledere i fællesskab. Værdierne beskriver kultur og adfærd, de sætter en fælles retning og binder organisationen sammen med et fælles sprog.

HR-strategi 2022-2025, som fremhæver organisationen som en rummelig og attraktiv arbejdsplads med stærke arbejdsfællesskaber. En organisation, som har fokus på at fremtidssikre varetagelsen af kerneopgaven til gavn for borgerne, og hvor medarbejdere og ledere skal være glade for at gå på arbejde. HR-strategien opstiller mål for, hvordan der arbejdes for at styrke fx tiltrækning, tilknytning, onboarding, hensynet til den enkelte ansatte, vidensdeling samt udvikling af den decentrale, tillidsbaserede ledelsestilgang.

TRIO-stormøde om Fremtidens arbejdsfællesskaber, hvor medarbejdere og ledere i fællesskab udviklede en fælles ramme og inspiration til dialog i lokale MED-udvalg om udvikling af fremtidens arbejdsfællesskaber inden for de fire temaer: En attraktiv arbejdsplads – En stærk fortælling – - Blik for borgeren - Digitale muligheder.

Personalepolitikken, som er struktureret med afsæt i et godt arbejdsliv hele arbejdslivet og bl.a. indeholder rekrutterings- og ansættelsespolitik, generationspolitik mv.

§17 stk. 4 om fastholdelse og rekruttering nedsat med det formål, at sammen med eksterne interessenter og interne aktører at få sat fokus på løsninger som forstærker og videreudvikler indsatsen, som fremmer fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere i Norddjurs Kommune. Udvalgets mål er at komme med realiserbare forslag til løsninger, som styrker Norddjurs Kommunes omdømme, så nuværende og kommende medarbejdere oplever Norddjurs Kommune som en attraktiv arbejdsplads, som medarbejdere og ledere gerne vil søge hen til og blive hos. Udvalgets anbefalinger vil indgå i den politiske prioritering og stillingtagen i maj/juni.

Det blev på Hovedudvalgets temadag drøftet eventuelt at bruge plakater fra MED-konference 2022 i dialogen. Plakaten kommer omkring seks temaer: Tiltag i forhold til fastholdelse, tiltag i forhold til rekruttering, medarbejderstatistik, arbejdsmiljø, social kapital, nye veje samt næste skridt.

Hovedudvalget har på dette møde en dialog om fastholdelse og rekruttering ud fra anbefalingerne fra § 17 stk. 4-udvalget, der nu forligger i sin endelige form. Anbefalingerne er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Vores Norddjurs, HR-strategien, Personalepolitikken, Fremtidens arbejdsfællesskaber (TRIO-stormøde) samt §17 stk. 4 om fastholdelse og rekruttering.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om fastholdelse og rekruttering med udgangspunkt i anbefalingerne fra § 17 stk. 4-udvalget.

Beslutning i Hovedudvalget den 01-06-2023

Formanden indledte punktet og Hovedudvalget havde en dialog om de otte anbefalinger, som skal bidrage til at styrke fastholdelses- og rekrutteringsindsatsen på Velfærdsområdet i Norddjurs Kommune. Der er opmærksomhed på ressourcetrækket i forbindelse med anbefalingerne, og på samarbejdet og tilliden på tværs af områder. Anbefalingerne viser mange gode taktik, og den politiske prioritering følges fremadrettet.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

Anna Bang Sinnbeck (Konst. skole- og dagtilbudschef)

Ole Andersen

Lisette Jørgensen

Mia Hedegaard van de Sande

Bilag:

1 - Åben Anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og (53046/23) (H)
3467107 rekruttering.pdf