

Arbejds miljø

Åben Sag

Sags gang

HU

Sags fremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværsstatistik. Hovedudvalget har løbende opmærksomhed på korrekt registrering af fravær og arbejdsulykker og senest den 6. september 2022 er der rettet henvendelse alle aftaleholdere herom.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 1. kvartal 2023. Som det fremgår af oversigten på side et i arbejdsulykkestatistikken er der registreret 128 ulykker i 2023, mod 211 ulykker i samme periode i 2022.

Det fremgår af statistikken, at 97 af de registrerede ulykker giver mindre end en dags fravær.

Efter aftale vedlægges bilag om praksis i forhold til nærved-hændelser. Yderligere information om arbejdsulykker og nærved-hændelser, herunder folder herom, kan findes på intra [Arbejdsulykker og nærved-ulykker - Norrdjurs](#)

Fraværsstatistik

Der er udarbejdet en fraværsstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværsstatistik, individuelle fraværsstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde. Det er aftalt, at hovedudvalgets arbejdsmiljørepræsentanter til en hver tid kan henvende sig til HR og få oplyst hvilke enheder, der opgjort på denne måde.

Syge- og fraværsrapporten til og med marts 2023 viser, at det samlede sygefravær for Norrdjurs Kommune er 7,0 %, som er en stigning i forhold til 6,8 i 2022 og 6,0 % i 2021. Fra 2021 til 2022

skyldes stigningen især det korte sygefravær, mens stigningen fra 2022-2023 særligt skyldes det lange sygefravær over 14 dage.

Covid-19-relateret fravær fx egen sygdom, hjemsendelse, karantæne, graviditet mv. indgår pr. februar 2022 i ovenstående fraværsprocenter.

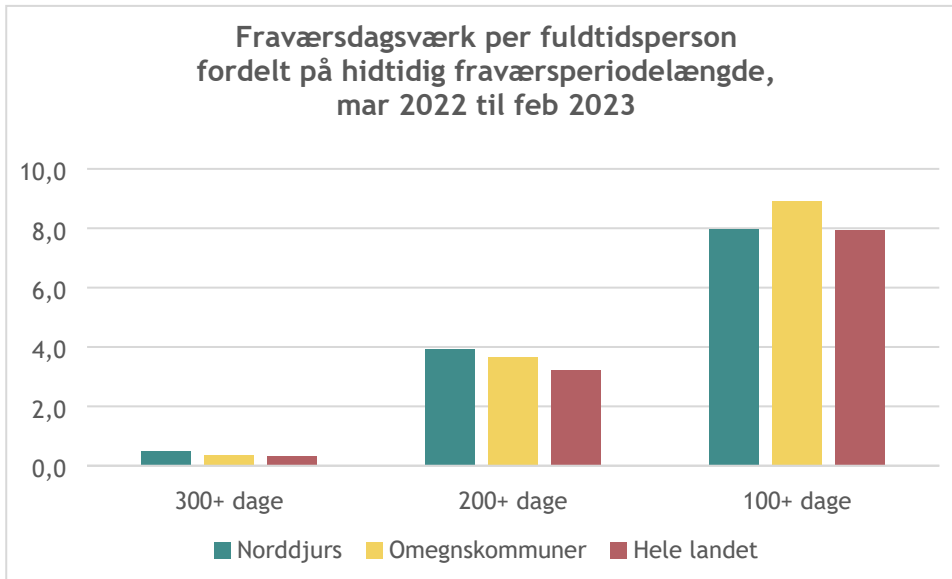
Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra marts 2022 til og med februar 2023.

- Norddjurs 13,9
- Hele landet 13,2
- Favrskov 12,4
- Mariagerfjord 12,5
- Randers 12,6
- Syddjurs 13,3
- Århus 12,6

Der er en særlig opmærksomhed på indberetning og registrering af sygefravær. Blandt andet følger aftaleholdere via ledelsestilsynet løbende op på, at raske medarbejdere, som er kommet tilbage fra sygdom, raskmeldes, straks de vender tilbage til arbejde.

Det blev på mødet den 2. marts aftalt, at data til dette møde suppleres med uddybende fraværstal vedr. længerevarende fravær på over et år. For længerevarende fravær fremgår følgende af KRL-data:



De præcise tal, der er gengivet i ovenstående figur:

	300+ dage	200+ dage	100+ dage
Norddjurs	0,5	3,9	8,0
Omegnskommuner	0,4	3,7	8,9
Hele landet	0,3	3,2	7,9

Af ovenstående kan udledes, at Norddjurs ligger på linje med omegnskommuner og landsgennemsnit vedr. fravær over 100 dage.

På mødet gives der en information om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde fra henholdsvis skole- og dagtilbudschefen, sundheds- og omsorgschefen, socialchefen samt vej- og ejendomschefen. Der gives endvidere en status på ansøgning om STAR-midler til sygefraværprojekt på Sundheds- og omsorgsområdet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Hovedudvalget behandler kvartalsvis arbejdsulykkestatistikker og fraværstatistikker i henhold til MED-aftalen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget med udgangspunkt i sygefraværstatistikker og arbejdsulykkestatistikker har en dialog om arbejdsmiljø.

Beslutning i Hovedudvalget den 01-06-2023

Formanden indledte punktet, og cheferne delte eksempler på arbejdet med sygefravær i områderne. På Sundheds- og omsorgsområdet er der igangsat en fælles trivselsmåling, som skal danne udgangspunkt for fælles indsatser. Fra Vej og Ejendom blev der informeret om prioritering af decentral HR-funktion. I forbindelse med udviklingsprocessen på Socialområdet indgår arbejdsmiljø og sygefravær som fokuspunkter.

Der var en dialog om data og registrering, herunder om vores data er sammenlignelig med sammenligningskommunerne. Der blev udtrykt ønske om fraværdata i csv-format. Endvidere var der en dialog om systematikken i afholdelse af sygefraværssamtaler, håndtering af samtalerne samt om genbesøg af retningslinjerne. Områdeudvalgene behandler retningslinjerne og kommer med forslag til revidering, som behandles af Hovedudvalget på et kommende møde.

Arbejdsmarkedsområdet har et ønske om, at ledelsen fra området er repræsenteret i Hovedudvalget.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

Anna Bang Sinnbeck (Konst. skole- og dagtilbudschef)

Ole Andersen

Lisette Jørgensen

Mia Hedegaard van de Sande

Bilag:

1 - 3476462	Åben	Arbejdsskader_1_kvartal_2023.pdf	(60802/23)	(H)
2 - 3476463	Åben	Fravær_1_kvartal_2023.pdf	(60803/23)	(H)
3 - 3381578	Åben	Registrering af nærvedulykker.docx	(144833/22)	(H)