

Evaluering af ligestillingspolitikken

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Vores Norddjurs blev der i regi af hovedudvalget udarbejdet en ligestillingspolitik for Norddjurs Kommune, som blev godkendt af hovedudvalget den 11. februar 2021, af økonomiudvalget den 9. marts 2021 og af kommunalbestyrelsen den 16. marts 2021. Ligestilling handler i Norddjurs Kommune om at skabe et godt arbejdsmiljø med plads til forskellighed med hensyn til køn, alder og baggrund. Det bidrager til den enkelte medarbejders arbejdsglæde, fremmer effektivitet og udvikling og sikrer den bedst mulige løsning af kerneopgaven. Ligestillingspolitikken udgør den overordnede ramme for arbejdet med ligestilling i praksis. Det er op til de enkelte områder og enheder gennem MED-systemet at debattere, hvordan ligestillingssituationen er på det enkelte område og vurdere, om der er behov for konkrete handlinger for at ændre denne. Forhold, der direkte eller indirekte begrænser ligestilling, skal bearbejdes på den enkelte arbejdsplads med henblik på ændring heraf - f.eks. i den lokale TRIO. Med ligestillingspolitikken er det tydeliggjort i organisationen, hvor man skal henvende sig, såfremt man oplever chikane af seksuel karakter. I forbindelse med onboarding af den nye kommunalbestyrelse har ligestilling og seksuel chikane indgået som temaer.

Det er indskrevet i ligestillingspolitikken, at hovedudvalget drøfter og evaluerer ligestillingspolitikken på mødet i 1. kvartal 2022. Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen indleder punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om og evaluerer ligestillingspolitikken.

Beslutning i Hovedudvalget den 01-03-2022

Formanden indledte punktet, hvorefter arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen kort skitserede ligestillingspolitikens baggrund og anvendelse. Hovedudvalget drøftede kendskabet til ligestillingspolitikken. Det er henlagt til de enkelte områder og enheder gennem MED-systemet at debattere, hvordan ligestillingssituationen er på det enkelte område og vurdere, om der er behov for konkrete handlinger for at ændre denne. Der er fokus på whistleblowerordningen i forbindelse med ligestillingspolitikken og sammenhængen til borgerrådgiver. Det blev aftalt at tage whistleblowerordningen op til en tematisk drøftelse på et senere tidspunkt. Formanden orienterede om, at der aktuelt er et begrænset antal sager.

Bilag:

1 - 3016534 Åben Ligestillingspolitik 2021 (12979/21) (H)