

## Kommissorium - sociale medier

Dato: 01.11.2021  
 Reference: Kommunaldirektørens sekretariat  
 Journalnr.: 21/13763

<b>Titel</b>	Arbejdsgruppe vedr. rammer for adfærd og beskyttelse på sociale medier i arbejdsrelaterede forhold
<b>Baggrund</b>	Rammer for adfærd og beskyttelse på sociale medier er et aktuelt tema flere steder i organisationen. Det er aftalt på hovedudvalgs-mødet den 17. maj 2021, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som udarbejder et kommissorium samt en guide vedr. sociale medier i arbejdsrelaterede forhold. Kommissoriet kommer til behandling på et kommende møde i HU.
<b>Formål</b>	Intensionen med indsatsen vil være at sætte fokus på adfærd på de sociale medier i arbejdsrelaterede forhold og skal ses i supplement med de lokale og mere konkrete indsatser omkring de problemstillinger, som kan opstå i relation til sociale medier.
<b>Arbejdsform</b>	Der nedsættes en arbejdsgruppe, bredt forankret i organisationen, som udarbejder et kommissorium og efter godkendelse heraf i hovedudvalget udarbejdes en guide.
<b>Organisering</b>	Arbejdsgruppen udgøres af:  René Aakjær, distriktleder, Børneby Nord Rikke Broch, afdelingsleder, Administration og udvikling Tinne Christiansen, næstformand i hovedudvalget Mia Hedegaard van de Sande, medarbejderrep. i hovedudvalget Lisette Jørgensen, AMR i hovedudvalget Anni Hovmann Nielsen, medarbejderrep. i hovedudvalget Julie Enevoldsen, personalejuridisk konsulent Trine Kjær Poulsen, arbejdsmiljøkonsulent
<b>Tidshorisont</b>	08-10-2021: Første møde i gruppen: Det er aftalt, at forvaltningen laver et udkast til kommissorium, som gruppen kommenterer via mail og som færdiggøres på 2. møde.

	<p>01-11-2021: 2. Møde i gruppen: Færdiggørelse af kommissorium</p> <p>23-02-2022: Kommissorium behandles i direktionen</p> <p>01-03-2022: Kommissorium behandles i hovedudvalget</p> <p>Marts-maj: Guiden udarbejdes</p> <p>31-08-2022: Guiden behandles i direktionen</p> <p>08-09-2022: Guiden behandles i hovedudvalget</p>
<b>Opfølgning i hovedudvalget</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gruppen udarbejder et kommissorium som behandles i hovedudvalget</li> <li>2. Gruppen udarbejder en guide, som behandles i hovedudvalget.</li> </ol>
<b>Produkt</b>	<p>Guidens formål er at sætte en overordnet ramme for lokale drøftelse og aftaler af adfærd på sociale medier. Vores Norddjurs er grundlaget for guiden.</p> <p>Guiden definerer en overordnet forpligtelse samt henleder opmærksomheden på, hvilke forhold det kan være hensigtsmæssigt at drøfte i lokaludvalget - den skal ses som et dialogpapir og vil omhandle følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Definition - hvad er chikane på sociale medier?</li> <li>2. Forebyggelse af chikane: <ul style="list-style-type: none"> <li>Opmærksomhed på risikosituationer og krænkelsetyper.</li> <li>Hvilke temaer kan med fordel drøftes i lokaludvalgene?</li> </ul> </li> <li>3. Håndtering, herunder minimumsforpligtelser for medarbejdere og ledere, hvis chikane på sociale medier finder sted samt gode råd til temaer, som bør drøftes lokalt. <p>Temaer herunder er f.eks. dokumentation, konflikthåndtering, anmeldelse, krisehjælp, inddragelse af DPO/jurist, arbejdsgange, udarbejdelse af lokale retningslinjer for brug af sociale medier.</p> </li> <li>4. Opfølgning - hvilke handlinger er krævet og hvad kan drøftes lokalt.</li> </ol>