

ne, Samlet

2021				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
13,6	2,9%	3,2%	2,7%	6

2020				
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
3156,6	5,7%	12,8	2,5%	3,1%

2021				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
10,9	2,3%	2,3%	2,5%	5,9
11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3
4,7	1,7%	0,2%	2,7%	7
5,2	2,1%	0,0%	0,8%	2
32,9	2,1%	11,0%	0,1%	0,2
11	2,1%	2,3%	10,4%	26,2
1,9	1,4%	0,6%	1,1%	1
3,9	1,7%	0,1%	2,3%	5,1
9,4	1,2%	2,6%	2,1%	5,3
11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1
17,5	2,6%	4,6%	0,9%	2,1

2020				
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
427,6	4,5%	10,9	2,1%	2,4%
108	5,2%	13	2,6%	2,6%
43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%
37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%
7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%
6,8	1,1%	2,7	1,1%	
19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%
22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%
54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%
26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%
100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%
1				

2021				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
14	3,0%	3,3%	2,7%	6
16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11
2,6	1,1%		0,2%	0,6
7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6
9,4	2,1%	2,0%	1,3%	2,9
16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3
26	2,1%	9,4%	3,6%	8,1
6,2	2,6%	0,5%	3,7%	7,4
1,5	1,0%		0,2%	0,3
16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5
9,7	2,4%	2,0%	1,4%	3,1
17,3	3,8%	4,5%	4,7%	9,7
14	4,2%	2,5%	3,6%	7,5
6,9	1,8%	1,0%	8,0%	20,3
13,6	2,9%	2,4%	4,3%	11,2

2020				
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
2724,1	5,9%	13,1	2,6%	3,3%
27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%
18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%
99,3	4,6%	10,9	2,9%	1,7%
112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%
149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%
69,3	6,8%	16	1,8%	5,0%
90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%
15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%
138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%
71,5	3,8%	8,4	2,2%	1,7%
195,3	8,2%	16,9	2,7%	5,5%
177	6,0%	12,3	3,4%	2,6%
53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%
48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%

27	3,2%	8,4%	2,4%	5,6	81,4	9,0%	21	2,8%	6,2
17,3	2,4%	4,0%	1,7%	4,6	177,7	4,7%	12,8	2,1%	2,5
18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6	91,6	5,9%	13	3,5%	2,4
17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1	53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,9
14,8	3,5%	3,8%	1,8%	3,8	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0
15,3	3,2%	3,9%	4,1%	8,8	67,2	6,0%	13,1	2,5%	3,5
18,5	4,1%	5,0%	2,4%	4,9	154,4	10,4%	21,8	2,8%	7,5
13,3	3,3%	3,3%	3,6%	7,3	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8
9,4	1,6%	3,2%	0,6%	1,1					
17,8	3,3%	5,5%	2,8%	5,7	101,3	4,7%	9,6	1,9%	2,8
3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6
8,6	2,6%	1,4%	3,6%	7,8	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5
13,4	3,0%	2,7%	1,5%	3,4	205,6	6,7%	15,9	3,7%	3,0
5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4	20,5	1,2%	2,5	1,2%	
10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9
14	3,8%	1,9%	2,5%	6,3					
1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5	68,5	1,0%	1,5	0,6%	0,4
7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6
0,8	0,4%		0,6%	1,3	17,7	0,8%	1,7	0,8%	

2021				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder

2020				
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
5,3	1,1%	2,9	1,1%	
5,3				

**Region, Områdeudvalget for Administration**

2021				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
10,6	2,2%	2,1%	3,1%	7,8

2020				
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
440,2	4,7%	11,7	2,1%	2,1

2021				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
11,4	2,3%	2,3%	2,5%	6,3
11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3
4,7	1,7%	0,2%	2,7%	7
5,2	2,1%	0,0%	0,8%	2
11	2,1%	2,3%	10,4%	26,2
9,4	1,2%	2,6%	2,1%	5,3
11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1
17,5	2,6%	4,6%	0,9%	2,1

2020				
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
377,4	4,6%	11,5	2,1%	2,1
108	5,2%	13	2,6%	2,1
43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4
37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,1
6,8	1,1%	2,7	1,1%	
54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1
26	3,6%	9,3	1,8%	1,4
100	6,4%	15,9	2,7%	3,1
1				

2021				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
6	1,6%	0,9%	7,1%	17,3
6,9	1,8%	1,0%	8,0%	20,3

2020				
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
63	5,2%	12,8	2,1%	3,1
53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,1
9,2	1,4%	2,9	1,4%	

**Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet**

2021				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>13,3</b>	<b>2,8%</b>	<b>2,8%</b>	<b>2,1%</b>	<b>5,1</b>
7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6
9,4	2,1%	2,0%	1,3%	2,9
16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3
1,5	1,0%		0,2%	0,3
16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5
13,6	2,9%	2,4%	4,3%	11,2
17,3	2,4%	4,0%	1,7%	4,6
3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2
13,4	3,0%	2,7%	1,5%	3,4
10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1

2020				
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
<b>1009,4</b>	<b>5,5%</b>	<b>13,2</b>	<b>2,5%</b>	<b>2,1</b>
99,3	4,6%	10,9	2,9%	1,1
112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,1
149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,1
15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,1
138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,1
48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,1
177,7	4,7%	12,8	2,1%	2,1
10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,1
205,6	6,7%	15,9	3,7%	3,1
49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,1
2				

**Udvalget for Socialområdet**

2021				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
15,5	2,5%	4,6%	2,6%	5,7
2,6	1,1%		0,2%	0,6
26	2,1%	9,4%	3,6%	8,1
9,7	2,4%	2,0%	1,4%	3,1
6,9	1,8%	1,0%	8,0%	20,3
27	3,2%	8,4%	2,4%	5,6
18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6
17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1
17,8	3,3%	5,5%	2,8%	5,7
5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4
1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5

2020				
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
633,4	5,2%	11,2	2,2%	3,0
18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,0
69,3	6,8%	16	1,8%	5,0
71,5	3,8%	8,4	2,2%	1,0
53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,0
81,4	9,0%	21	2,8%	6,0
91,6	5,9%	13	3,5%	2,0
53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,0
101,3	4,7%	9,6	1,9%	2,0
20,5	1,2%	2,5	1,2%	0,0
68,5	1,0%	1,5	0,6%	0,0
3,5				

**Region, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet**

2021				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
14	3,5%	3,1%	3,4%	7,1
16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11
6,2	2,6%	0,5%	3,7%	7,4
17,3	3,8%	4,5%	4,7%	9,7
14	4,2%	2,5%	3,6%	7,5
14,8	3,5%	3,8%	1,8%	3,8
15,3	3,2%	3,9%	4,1%	8,8
18,5	4,1%	5,0%	2,4%	4,9
13,3	3,3%	3,3%	3,6%	7,3
9,4	1,6%	3,2%	0,6%	1,1
8,6	2,6%	1,4%	3,6%	7,8
14	3,8%	1,9%	2,5%	6,3
7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2

2020				
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
1072,1	6,8%	14,2	2,9%	3,1
27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,1
90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,1
195,3	8,2%	16,9	2,7%	5,1
177	6,0%	12,3	3,4%	2,1
109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,1
67,2	6,0%	13,1	2,5%	3,1
154,4	10,4%	21,8	2,8%	7,1
104	5,1%	10,7	3,4%	1,1
105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,1
37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,1
3				

**Region, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek**

2021				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>3</b>	<b>1,6%</b>	<b>0,2%</b>	<b>2,0%</b>	<b>3,4</b>
1,9	1,4%	0,6%	1,1%	1
3,9	1,7%	0,1%	2,3%	5,1

2020				
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
<b>42,3</b>	<b>3,9%</b>	<b>6,6</b>	<b>1,3%</b>	<b>2,0</b>
19,5	2,0%	2	0,5%	1,4
22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0

e, Ikke aktive enheder

2021					2020				
Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
					5,3				
					5,3				



## Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	
Afgrænsning af organisation	<p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fællesforvaltningsdirektørens område</li> <li>- Velfærdsdirektørens område</li> </ul> <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OMU Administrationen</li> <li>- OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet</li> <li>- OMU2 Socialområdet</li> <li>- OMU3 Sundhed og omsorgsområdet</li> <li>- OMU4 Kultur og bibliotek</li> <li>- Vej og park</li> </ul> <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
Afgrænsning af medarbejdere	<p>Aflønningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer.</li> </ul> <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diæter</li> <li>- Kommunalbestyrelsesmedlem</li> <li>- EGU-elev</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste</li> <li>- Arbejdsdusør</li> <li>- Lønmepege</li> <li>- Medhjælper</li> <li>- Arbejdsmarkedsrobot</li> <li>- Robot</li> <li>- Forældrerepræsentant</li> </ul> <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Folkevalgte</li> <li>- Honorar/Vederlag</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste</li> <li>- Efterindtægt af løn</li> <li>- Løntilskuds personer</li> <li>- Seniorjob</li> </ul> <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Familiepleje</li> <li>- Handicappedsager</li> </ul>
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
Sygefravær	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbejdsskade</li> <li>- Delvist syg</li> <li>- Nedsat tjeneste</li> <li>- Sygdom</li> <li>- Nedsat tjeneste arbejdsskade</li> </ul>
Fravær	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alvorligt sygt barn</li> <li>- Barsei</li> <li>- Barsei fædre</li> <li>- Barsei delvis genoptaget arbejde</li> <li>- Barsei uden løn</li> <li>- Graviditetsgener</li> <li>- Hjemmeboende barn syg</li> <li>- Nedsat tjeneste graviditetsgene</li> <li>- Omsorgsdage</li> <li>- Sygdom med § 56-aftale</li> </ul>
Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværsstimer, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværddage per medarbejder	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
Kort og langt sygefravær	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mindre end eller lig med 14 dages sygefravær</li> <li>- 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær</li> </ul>
Ikke aktive enheder	<p>Følgende LOS-enheder er nedlagte siden 2019 og indgår derfor kun i "ikke aktive enheder":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1013988 - Glesborg.</li> <li>1053899 - GIS Team (inaktiv per 2021)</li> <li>16804 - Dataanalyse (inaktiv per 2021)</li> </ul>