

Arbejds miljø

Åben Sag

Sags gang

HU

Sags fremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik. Hovedudvalget har løbende opmærksomhed på korrekt registrering af fravær og arbejdsulykker og har senest i februar 2021 rettet henvendelse alle aftaleholdere herom.

På mødet den 19. august 2021 blev det aftalt i hovedudvalget, at såfremt der er forhold vedrørende Covid-19, som det er relevant at drøfte i hovedudvalget, indgår dette under arbejdsmiljøpunktet. Fra tirsdag den 1. februar 2022 bliver Covid-19 ikke længere anset for at være en samfundskritisk sygdom, og langt de fleste restriktioner ophæves. Der er dog fortsat udbredt smitte i samfundet, hvilket betyder at det er nødvendigt at fastholde den gode praksis med afstand, afspritning og lignende smitteforebyggende tiltag for at sikre mindst mulig sygdomsspredning blandt både medarbejdere og borgere.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for året 2021. Som det fremgår af oversigten på side et i arbejdsulykkestatistikken er der i perioden registreret 337 ulykker, mod 379 ulykker i i 2020. Det fremgår af statistikken, at 229 af de registrerede ulykker i 2021 giver mindre end en dags fravær. Ca. 17 % af ulykkerne er sket i relation til vold.

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde. Det er aftalt, at hovedudvalgets

arbejdsmiljørepræsentanter til en hver tid kan henvende sig til HR og få oplyst hvilke enheder, der opgjort på denne måde.

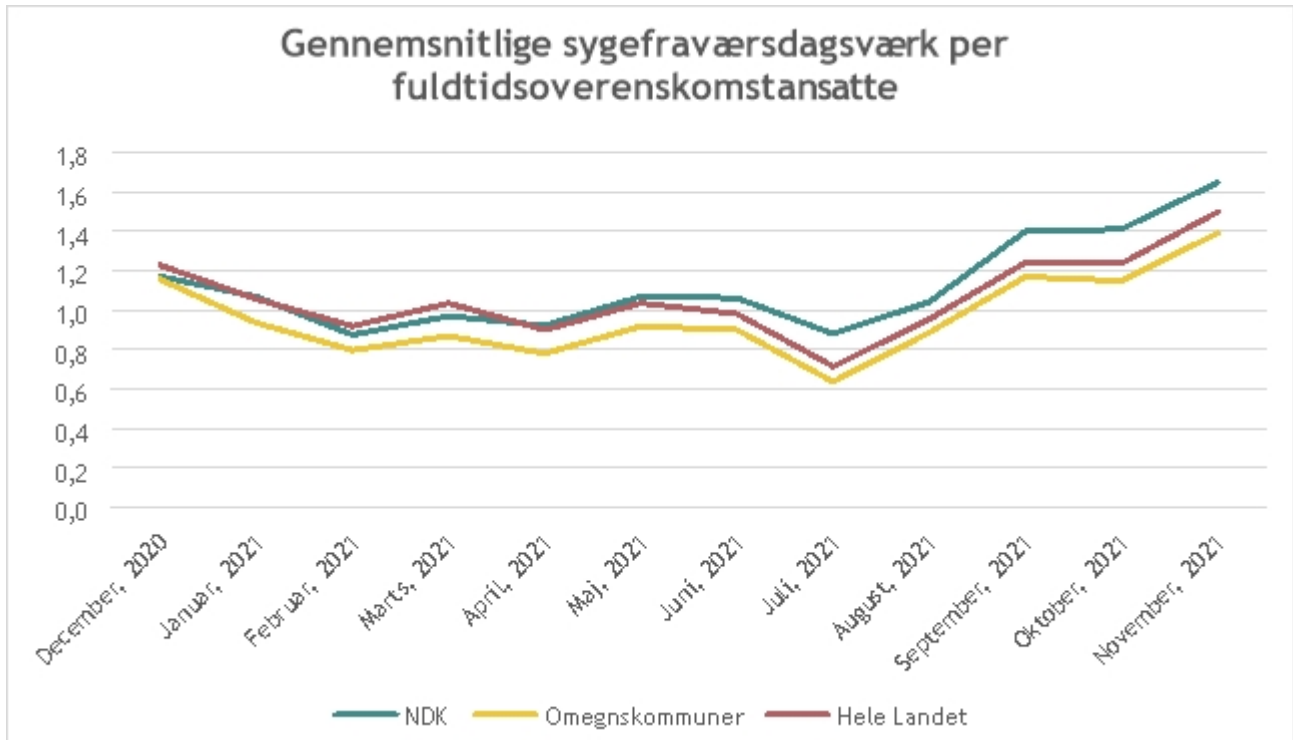
Syge- og fraværsrapporten viser, at det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune i 2021 er steget med 0,3 procentpoint i forhold 2020, da sygefraværet er steget fra 5,7% i 2020 til 6,0% i 2021. På Sundheds- og omsorgsområdet er sygefraværet faldet fra 2020 til 2021, mens det på Skole- og dagtilbudsområdet samt Socialområdet er steget fra 2020-2021. På Fællesforvaltningens område er sygefraværet status quo.

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværsstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden december 2020 til og med december 2021.

- 13,5 for Norddjurs Kommune
- 12,8 i gennemsnit for landets kommuner
- 11,6 i gennemsnit for vores omegnskommuner (Syddjurs, Favrskov, Randers, Århus, Mariagerfjord)

Udviklingen i fraværsværk det seneste år frem til juni 2021 illustreres i nedenstående graf:



Grafen illustrerer, at Norddjurs generelt ligger højere end omegnskommunerne i gennemsnitlige fraværsværk pr fuldtidsoverenskomstansatte, og veksler lidt mellem at ligge over og under landsgennemsnittet. Dette understøttes af tallene ovenfor, hvor forskellen mellem Norddjurs og landsgennemsnittet er 0,7 dag pr. fuldtidsoverenskomstansatte set over en periode på et år.

Covid-19

Da Covid-19 ikke længere er anset for at være en samfundskritisk sygdom, er langt de fleste restriktioner ophævet, blandt andet er adgangen til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas ophørt. I organisationen tillempes beredskabet, så det afspejler de gældende restriktioner. Det vil ske smidigt og løbende og i forhold til den enkelte forvaltnings behov. Ligeledes udsendes kun informationsmail til organisationen vedrørende Covid-19, såfremt der sker noget ekstraordinært. Nedlukninger, krav og begrænsninger har fyldt i de seneste to år, og Covid-19 vil blive ved med at sætte sit præg på hverdagen i en rum tid endnu. Medarbejdere og borgere vil fortsat blive ramt af smitte. Der vil stadig være opgaver, som vil være mere besværlige på grund af værnemidler og andre sikkerhedsforanstaltninger, og det er fortsat vigtigt at passe på både vores ledere, medarbejdere og borgere. De erfaringer og den lærdom, som pandemien har givet organisationen i forhold til både forebyggelse af smittespredning, nye og smartere arbejdsgange og mere fleksible måder at arbejde og samarbejde på, vil indgå i det kommende fokus på fremtidens arbejdsfællesskaber.

Hovedudvalget drøfter indledningsvist arbejdsulykke- og fraværstatistik, hvorefter der informeres om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde på områderne af:

- Lene Mehlsen Thomsen, skole- og dagtilbudschef
- Hanne Nielsen, socialchef
- Anne Ahrensbach, konstitueret sundheds- og omsorgschef
- Kim T Jensen, vej- og ejendomschef.

Indstilling

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om arbejdsulykke- og fraværstatistikken.

Beslutning i Hovedudvalget den 01-03-2022

Formanden indledte punktet, hvorefter hovedudvalget havde en dialog om arbejdsulykke- og fraværstatistikkerne. Cheferne fra områderne orienterede om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde. Den aktuelle status på håndtering af Covid-19-situationen blev drøftet, og der er fokus på arbejdspress, trivsel og fastholdelse samt nye arbejdstilgange. Anmeldelse af Covid-19 som arbejdsskade er fortsat genstand for opmærksomhed og anmeldes efter gældende regler.

Bilag:

1 - 3235428	Åben	Arbejdsulykker_NDK_2021.pdf	(21775/22)	(H)
2 - 3235426	Åben	Fravær_NDK_2021.pdf	(21773/22)	(H)
3 - 3238333	Åben	Infomail 48 - 27. januar 2022.pdf	(24036/22)	(H)