

## Information fra ledelsen

### *Åben Sag*

## Sagsgang

HU

## Sagsfremstilling

- Frisættelse af kommuner: Statsministeren tilkendegav i sin nytårstale, at et kommende initiativ skal frisætte kommuner fra statslige regler og reguleringer på udvalgte kernevelfærdsområder. Hensigten er at afprøve nye veje for den offentlige service og velfærd.
- Budgetkoordinering mellem kommunerne: Kommunerne har indledt en fælles drøftelse af en fremtidig model for koordinering af budgetterne med henblik på at komme i mål i forhold til økonomiaftalen med regeringen.
- Der har på økonomiudvalgsrådet den 7. december 2021 været behandlet en sag om brug af arbejdsmæssig mailkonto til private formål. Det præciseres, at mailkonto xxx@norddjurs.dk er til kommunikation i forbindelse med arbejdet for Norddjurs Kommune. Denne mailkonto må ikke anvendes som brugernavn på online tjenester til private formål, ligesom adgangskoder til arbejdsmæssig brug må ikke anvendes til private formål. Dagsordenspunktet er vedlagt som bilag.
- TRIO-stormøde den 5. april 2022 foreslås udsat til efteråret 2022. Covid-19 har trukket store vekslers på lederes og medarbejderes kræfter og fleksibilitet et godt stykke ind i 2022. For at skabe de bedst mulige betingelser for konstruktiv dialog og idéudvikling om arbejdsfællesskaber med fokus på kerneopgaven samt fortsat udvikling af Norddjurs Kommune som en attraktiv arbejdsplads er det hensigtsmæssigt at organisationen får et pusterum forinden, og derfor foreslås det, at arrangementet udsættes til efteråret.
- Det blev d. 14. september 2021 besluttet af kommunalbestyrelsen, at fællesoffentlig ledelseevaluering skulle gennemføres i 1. og 2. kvartal 2022 under hensyntagen til udviklingen af covid-19 mv. IT-systemet fra medarbejder- og kompetencestyrelsen til gennemførelsen er forsinket. Forberedelsen af ledelsessystemet og introduktion til fællesoffentlig ledelseevaluering er foretaget for alle ledere i november 2021, og for fortsat at følge planen for ledelseevalueringen og tage hånd om det forsinkede IT-system er det

besluttet at gennemføre ledelsesevalueringen med eget IT-system. Det prioriteres at supplere med ressourcer centralt, der i samarbejde med ressourcer fra fagforvaltningen skal sikre en gennemførelse med størst mulig smidighed og enkelhed. På den baggrund gennemføres ledelsesevalueringen i en udvidet periode og strækker sig dermed over 1.-4. kvartal 2022.

- Forslaget om etablering af en medarbejderpris blev behandlet i Økonomiudvalget den 7. december 2021 og Kommunalbestyrelsen den 14. december 2021. Det blev besluttet, at der ikke indføres en medarbejderpris.
- Der er udarbejdet en procesplan for ansættelse af direktør for fællesforvaltningen. Genitor bistår med rekrutteringen med henblik på ansættelse af ny direktør pr. 1. juni 2022.
- Som følge af budgetanalysen om HR-understøttelse af organisationen og den politiske prioritering af området er Mette Løvholm ansat som ny HR-medarbejder i Kommunaldirektørens sekretariat pr. 1. marts 2022. Mette Løvholm har tidligere været ansat som barselsvikar i kommunaldirektørens sekretariat, hvor hun blandt andet var med til at facilitere processen omkring Vores Norddjurs.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om informationen.

### **Beslutning i Hovedudvalget den 01-03-2022**

Formanden orienterede om, de indledende skridt i forhold til situationen i Ukraine og modtagelse af flygtninge. Der er etableret en konkret task force som har overblik over, hvordan situationen håndteres i organisationen. Der er endvidere blandt andet fokus på datasikkerhed, tilgængelighed og kulturbegivenheder. Medarbejdere skal henvende sig lokalt til nærmeste leder, hvis der er forhold af særlig karakter, der skal tages hånd om. Der er fokus på gennemsigtighed og information i henhold til udviklingen. Kommunaldirektørens brev til kommunalbestyrelsen sendes ud med referatet.

Yderligere information til kommunerne vedrørende frisættelse af kommuner er udsendt grundet situationen i Ukraine. Endvidere orienterede formanden om fremtidig budgetkoordinering mellem kommunerne, brug af Norddjurs-mailkonto til private formål, udsættelse af TRIO-stormøde, igangsættelse af ledelsesevaluering, politisk behandling af forslag om medarbejderpris samt proces for ansættelse af fællesforvaltningsdirektør.

**Bilag:**

- 1 - 3245085 Åben Brug af mailkonto til private formål ØK-07-12-2021.pdf (29755/22) (H)
- 2 - 3253545 Åben Informationsmail angående situationen i Ukraine.pdf (37220/22) (H)