

Beskæftigelsesplan 2022

21/17 Åben Sag

Sagsgang

EAU, EAU, NBR, EAU/NBR, EAU, høring, EAU, KB

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2022, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2022 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2022-2025 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Det skyldes blandt andet fald i antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder sammenholdt med stigning i antallet af ældre samt et generelt lavt uddannelsesniveau i kommunen. Desuden kan det udfordre, at en større andel af borgere rammes af sæsonledighed, da arbejdsmarkedet i kommunen i høj grad er præget af produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Yderligere mangel på arbejdskraft vil opstå, hvis østeuropæere ansat i primærindustrien skulle vælge at rejse hjem.

Beskæftigelsesplan 2022 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 minister mål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Input fra Norddjurs Beskæftigelsesråd

Norddjurs Beskæftigelsesråd behandlede Beskæftigelsesplan 2022 på rådets møde 13. oktober 2021 og efterfølgende på dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 27. oktober 2021.

Norddjurs Beskæftigelsesråd protokollerede følgende på mødet 13. oktober 2021:

”Det ønskes, at der i afsnittet øverst på s. 19 i Beskæftigelsesplan 2022 tilføjes (tekst med kursiv er tilføjelser):

”De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreuddanne sig til gavn for den enkelte *samt det offentlige* og lokale erhvervsliv, *herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet*”.

I tilknytning til sidste afsnit s. 6 ser rådet gerne en passus omkring kommunens fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via øvrige politikker.”

Rådets bemærkninger kan efterfølgende indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

Proces og tidsplan

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 27. oktober 2021, at Beskæftigelsesplan 2022 skal sendes til høring hos ungdomsrådet, ældrerådet og handicaprådet. Høringsfristen er fastsat til den 17. november 2021. Beskæftigelsesplan 2022 er desuden sendt til offentlig høring.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2022 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at handicaprådet udarbejder et høringssvar til udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Beslutning i Handicaprådet den 10-11-2021

Handicaprådet tager udkast til Beskæftigelsesplan 2022 til efterretning.

Handicaprådet bemærker, at ledigheden for borgere på ledighedsydelse fortsat er høj, og det anbefales, at der gøres en ekstra indsats på området. Det vil være en gevinst for både de ledige, virksomhederne og kommunen.

Handicaprådet er bekymret for udsigten til mangel på arbejdskraft på plejeområdet og socialområdet. Det anbefales, at der sker en opkvalificering af såvel ledige som af flygtninge og familiesammenførte, så det fremtidige behov for arbejdskraft kan imødekommes.

Lokale tilbud om opkvalificering i kommunen vil styrke rekrutteringsmuligheder, hvorfor det blandt andet forslås at etablere merit-uddannelse i Grenaa på socialområdet.

Fraværende:

Winnie Joan Åkesson

Kasper Bjerregaard (V)

Kristina Hviid (V)

Bilag:

1 - 3167869 Åben Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 (139115/21) (H)