

Frivillig handleplan for opfølgning på tilsynsbesøg Bofællesskaberne i Ørum januar 2021.

I Tilsynsrapporten her udgivet den 5. februar gives ingen fokus eller udviklingsoppunkter for bofællesskaberne, Område Ørum.

Vi vælger at egen drift at holde fokus på sygefravær og gennemstrømning trods de relativt gode lave aktuelle nøgletal på gennemstrømning sygefravær. Vi er aktuelt i proces med ekstern aktør: Rejseholdet. Vi har i processen besluttet at arbejde med delelementer i det arbejdsmæssige fællesskab - illustreret ved nedenstående billede.

De 3 aktuelle fokus områder, som vi den 6 januar 2021 satte fokus på at lave handleplaner på, er:

- Spilleregler for gode digitale møder - principper.
- Kollektiv forståelse for individuel opgaveløsning samt travlhed
- Kommunikation - formidling i et fælles sprog

Opfølgning finder sted med Rejseholdet i marts måned 2021.

FILER FUNKTIONER VIS De 4 brikker i arbejdsfællesskabet (Skrivebeskyttet) - Word

De 4 brikker i arbejdsfællesskabet

Sammenhængskraften

- Det strategiske niveau fx Ledelse/MED/TRIO
- Skaber en tydelig målsætning og retning.
- Forbinder afd. og teams
- Sammenhæng mellem politikker og handlinger

Det professionelle "vi"

- Styrke og udvikler faget
- Det fælles faglig sprog
- Kvalitet i opgaveløsning
- Sparing og evaluering på en professionel måde.

Organisatorisk fællesskab

Opgaverettet fællesskab

Det vi skaber sammen

- Løse opgaver i relation til kerneopgaven.
- Samarbejde og kommunikation i gruppen og på tværs af afd.
- Fælles forståelse for opgaverne og deres prioritering i hverdagen.


Kerneopgaven

Fagligt fællesskab

Kollegialt fællesskab

Det "vi" har sammen

- Oplevelse af relationer og fællesskab
- Skaber tillid og respekt som er grobund for psykologisk sikkerhed
- Værn mod arbejdsbelastninger og stress

 **Temadag med rejseholdet**
Stærke arbejdsfællesskaber

SIDE 1 AF 1 100% 16:01 05-01-2021

Ligeledes er vi i gang med revidering af aktuel mødestruktur til at understøtte systematik og evalueringer.