

Svarnotat fra Arbejdsmarkedsudvalget til Handicaprådet

Dato: 19-06-2023

Reference: LTB, KBAY/Erhverv og Arbejdsmarked

Journalnr.: 23/5316

Arbejdsmarkedsudvalget i Norddjurs Kommune har modtaget en henvendelse fra Handicaprådet dateret den 21. marts 2023 stilet til formanden. Henvendelsen blev udarbejdet i forlængelse af dialogmøde mellem Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget den 24. januar 2023. Forvaltningen har på vegne af Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet dette notat som svar. Handicaprådets henvendelse er vedlagt som bilag 1.

I henvendelsen har Handicaprådet kommenteret Norddjurs Kommunes generelle arbejdsmarkedsindsatser for ledige med funktionsnedsættelser og stillet en række spørgsmål til antallet af borgere i forskellige målgrupper og deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette notat adresserer Handicaprådets generelle kommentarer til indsatserne og besvarer spørgsmålene på det foreliggende datagrundlag. Svarene på spørgsmål 2, 3 og 5 fremgår af det vedlagte bilag 2.

Indsatser for ledige med funktionsnedsættelser

Norddjurs Kommunens arbejdsmarkedsindsatser for borgere med funktionsnedsættelser er reguleret i beskæftigelsesplanens afsnit 4, mål nr. 7 – 9. Ved seneste afrapportering til Arbejdsmarkedsudvalget den 28. marts 2023 blev nedenstående resultater præsenteret. Næste opfølgning på beskæftigelsesplanen er planlagt til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget den 29. august 2023.

I udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2024 vil Forvaltningen lade sig inspirere af Handicaprådets kommentarer til indsatserne, ligesom Handicaprådet også vil modtage et udkast til beskæftigelsesplanen i høring i løbet af efteråret inden vedtagelsen i Kommunalbestyrelsen.

Tabel 1 – Forvaltningens afrapportering af mål for personer med funktionsnedsættelser den 28. marts 2023

Mål 7	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse tilstræbes at følge landstallet og må højst være 18 %.
Status	I 2022 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen på 11,9 % i Norddjurs Kommune, mens den på landsplan var 12,9 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 8	Som et resultat af deltagelse i S.E.S. påbegynder 37,5 % (15 unge) af deltagerne en ungdomsuddannelse eller kommer i job i løbet af 2022 og 2023. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægring, angst og/eller depression. En del er autister.
Status	Ultimo december 2022 er 16 deltagere i projekt S.E.S. påbegyndt en ungdomsuddannelse. 2 deltagere er i job. Siden april 2019 har 84 unge været tilmeldt indsatserne. Aktuelt er 31 unge tilmeldt. 2 unge i projektet har gennemført en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 9	Af de unge, der pr. 1. januar 2021 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt ungdomsuddannelse i 2022. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2027.
Status	31 % af de unge tilmeldt FGU i Grenaa pr. 1. januar 2020 er ultimo december 2022 tilmeldt en ungdomsuddannelse. 8 unge har fuldført en ungdomsuddannelse; det vil sige 9 %.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.

Besvarelse af Handicaprådets spørgsmål

Handicaprådet har i sin henvendelse ønsket svar på nedenstående fem spørgsmål. Der citeres i besvarelsen direkte fra henvendelsen og efter hvert citat følger forvaltningens besvarelse på baggrund af det foreliggende datagrundlag.

Spørgsmål 1

Der skal konkret arbejdes på at finde frem til, hvor mange borgere med handicap, der er i Norddjurs kommune.

Norddjurs Kommunes tilgang på arbejdsmarkedsområdet er baseret på et overordnet princip om, at indsatsen for at få ledige i beskæftigelse tilrettelægges som individuelle forløb tilpasset den enkeltes styrker og behov. Dette gælder uanset, om indsatserne er målrettet ledige med funktionsnedsættelser. Det betyder i praksis, at kommunen ikke foretager særlig registrering af, hvilke borgere i arbejdsstyrken, der har funktionsnedsættelser. Forvaltningen har ikke viden om, at antallet eller fordelingen af borgere i arbejdsstyrken med funktionsnedsættelser afviger fra, hvad nationale opgørelser måtte vise.

Spørgsmål 2

Hvor mange borgere med handicap har et arbejde? Og i givet fald hvor mange timer arbejder den enkelte borger?

Det er jfr. svaret på spørgsmål 1 ikke muligt at opgøre, hvor mange borgere i Norddjurs Kommune med en funktionsnedsættelse, der er i arbejde. Med udgangspunkt i antallet af lønmodtagere med bopæl i Norddjurs Kommune samt antallet af borgere der har fået bevilget et hjælpemiddel eller personlig assistance, er det dog muligt at beregne, hvor stor en andel af lønmodtagerne der har fået bevilget et hjælpemiddel eller personlig assistance. Beregningen er illustreret i figur 1 og 2 i bilag 2. Figurene viser udviklingen i Norddjurs Kommune sammenlignet med hele landet i perioden 2018 – 2022.

Spørgsmål 3

Hvor mange borgere med handicap har ingen arbejde, og får denne målgruppe nogen form for ydelse?

Det er jfr. svaret på spørgsmål 1 ikke muligt at opgøre, hvor mange borgere med funktionsnedsættelser der ikke er i arbejde. Det er via jobindsats.dk dog muligt at opgøre, hvor stor en andel af modtagere af offentlig forsørgelse, som er bevilget ydelser efter Serviceloven med betegnelsen "Udsatte og handicappede voksne". Det er desværre ikke muligt at fastslå, hvilke servicelovsydelser der er bevilget. Opgørelsen er vist i tabel 1 i bilag 2. Tabellen viser den procentvise andel i Norddjurs Kommune sammenlignet med hele landet på opgørelsesdatoen den 19. juni 2023.

Spørgsmål 4

Hvad gøres af indsatser for at fastholde mennesker der får et sen-handicap på arbejdsmarked eller evt. omskoling til nyt job.

Fastholdelse af borgere der får en funktionsnedsættelse som følge af sygdom eller en ulykke, vil ske i en tæt dialog mellem den enkelte borger og arbejdsgiveren for at finde en individuel løsning, der så vidt muligt sigter mod at bevare den pågældendes tilknytning til arbejdsmarkedet. Løsningen kan f.eks. være:

1. Bevilling af hjælpemidler
2. Omplacering på arbejdspladsen
3. Revalidering

4. Fastholdelsesfleksjob
5. Bevilling af personlig assistance

Spørgsmål 5

Vi skal også kigge på, hvor mange har et fleksjob eller et andet job med tilskud.

Opgørelsen er vist i figur 3 og 4 i bilag 2.

Figur 3 viser andelen af arbejdsstyrken, som er visiteret til fleksjob i Norddjurs Kommune og hele landet i perioden 2018 – 2022.

Figur 4 viser, at det i perioden 2018 – 2022 er lykkedes Norddjurs Kommune at reducere ledigheden i fleksjobordningen samtidig med, at flere i løbet af perioden er blevet omfattet af ordningen.

Med notatet og det medfølgende bilag 2 har forvaltningen på vegne af Arbejdsmarkedsudvalget således besvaret de fem spørgsmål i Handicaprådets henvendelse og adresseret de generelle arbejdsmarkedsindsatser målrettet borgere med funktionsnedsættelser, sådan som de er reguleret i Beskæftigelsesplan 2023.

Karoline Bergkvist Søgaard

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget