

Handleplan Banesvinget 2024

Udarbejdet på baggrund af tilsynsrapport udarbejdet af Socialtilsyn Midt efter besøg juli 2024

opdateret 2024.09.30

Tema	Emne	Mål	Hvad	Hvornår	Dokumentation	Hvem	Forventede effekt
Skriv og prioriter, hvilke temaer i kvalitetsmodellen planen omhandler	<i>Hvilke forhold skal ændres/udvikles, og hvad er årsagerne til dette?</i>	<i>Hvad er de konkrete mål for kvalitetsudviklingen?</i>	<i>Hvilke aktiviteter skal iværksættes?</i>	<i>Hvad er tidsrammen for gennemførelsen, herunder start- og sluttidspunkt?</i>	<i>Hvordan monitoreres og dokumenteres målene for kvalitetsudviklingen?</i>	<i>Hvem er ansvarlig for gennemførelse og opfølgning på tiltagene?</i>	<i>Hvad er resultatet af kvalitetsudviklingsprocessen?</i>
Tema: Målgruppe, metoder og resultat	Der skal sikre fælles fagligt fundament, så medarbejdere og ledelse kan redegøre for de tilgange og metoder som vi som tilbud beskriver på hjemmeside og tilbudsportalen, så vi arbejder efter de faglige tilgange og metoder der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe.	At de beskrevne tilgange og metoder på hjemmeside og tilbudsportal er i overensstemmelse med de faglige tilgange og metoder der bruges i praksis. At medarbejderne kender de faglige tilgange og metoder der kendetegnende for tilbuddet og ved hvordan de omsættes i praksis.	Tilbudsportalen skal opdateres, så den er i overensstemmelse med de metoder (faglige fundament) der anvendes i arbejdet med borgernes delmål. Medarbejderne skal på personalemøder have oplæg i samt deltage i dialog om tilbuddets faglige tilgange og metoder (faglige fundament) samt hvordan de omsætter det i praksis.	Igangsættes i august 2024 og forventes afsluttet i december 2024. Igangsættes i oktober 2024 og forventes afsluttet i foråret 2025.	Denne proces sker i samarbejde med socialfaglig konsulent og dokumenteres af konsulent. Der følges løbende op i dialog mellem afdelingsleder og aftaleholder.	Aftaleholder og afdelingsleder Aftaleholder og afdelingsleder	At der er overensstemmelse mellem de faglige tilgange og metoder der oplyses på tilbudsportalen og dem der anvendes i praksis samt at medarbejderne kender faglige tilgange og metoder, der er tilbuddets faglige fundament og ved hvordan de omsætter de i praksis.
Tema: Målgruppe, metoder og resultat	Der skal fortsat implementeres initiativer der skal sikre systematisk og struktureret resultatdokumentation.	At der dokumenteres systematisk og struktureret, så der kan analyseres og følges op på både borgernes konkrete og individuelle indsatsmål og delmål.	At udarbejdet tilgang og metode til sikring af delmålsdokumentation og opfølgning implementeres gennem undervisning på personalemøder og gennem tovholder understøttende funktion.	Undervisning og implementering af vejledninger skal ske i efteråret 2024 samt foråret 2025, hvorefter der skal evalueres om der er behov for yderligere tiltag og hvilke.	Gennem løbende ledelsestilsyn.	Afdelingsleder	At vi medvirker til at sikre borgernes trivsel, inddrager borgerne i arbejdet med dokumentation og dermed arbejder ud fra borgernes ønsker og drømme, under hensyntagen til de udfordringer og problemstillinger den enkelte har.

<p>Tema: Sundhed og trivsel</p>	<p>Der skal sikres at medarbejdere og ledelse kender gældende regler om magtanvendelse samt gældende regler og procedure for dokumentation og opfølgning, med fokus på at arbejde systematisk både med forebyggelse og opfølgning.</p>	<p>At alle kender de gældende regler om magtanvendelse samt procedure og vejledning for forebyggelse, dokumentation og opfølgning.</p>	<p>Der aftales oplæg på personalemøde v. jurist og tovholder på magtanvendelser i kommunen i november/december 2024.</p> <p>Alle medarbejdere tilmeldes løbende kurset "undervisning vedrørende reglerne om magtanvendelse" v. jurist og tovholder på magtanvendelser i kommunen.</p>	<p>Undervisning på personalemøde den 4. december 2024 kl. 13 – 15</p> <p>Leder og de første medarbejdere er tilmeldt de to kurser i 2024 (31/10 + 28/11).</p>	<p>Gennem dialog med AMR og leder efter undervisning på personalemøde samt deltagelse på e 2 kursusdage i 2024.</p>	<p>Aftaleholder og afdelingsleder</p>	<p>At alle medarbejdere og ledelse kender gældende regler og arbejder systematisk, forebyggende og pædagogisk med at forebygge magtanvendelser samt sikre opfølgning med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.</p>