

## Beskæftigelsesplan 2023

22/12      Åben Sag

### Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

### Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2023, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2023 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2023-2026 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

### Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. En situation med lav ledighed, en arbejdsstyrke med et gennemsnitligt lavt uddannelsesniveau og vækst i beskæftigelsen udfordrer denne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Desuden ses en efterspørgsel på arbejdskraft med erhvervsfaglig uddannelse, som ikke matcher udbuddet.

Derudover går arbejdsmarkedet en usikker periode i møde som følge af krigen i Ukraine samt høje energi- og råvarepriser.

Beskæftigelsesplan 2023 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2023 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021 og 2022.

Ændrede lokale mål i beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder 25 lokale mål, og 11 af dem er nye i sammenligning med Beskæftigelsesplan 2022. De nye mål er oplyst her i forkortet udgave:

Mål 1.2: 80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år udredes.

Mål 1.3: 90 % af borgerne skal have deres afgørelse indenfor den afsatte tid.

Mål 1.4: I Jobcentres brugerundersøgelse skal opnås gennemsnitlig tilfredshed på 4,0.

Mål 2.3: Der skal indgås 70 voksenelevaftaler.

Mål 3.1.1: Der oprettes 10 IGU-pladser for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.1.2: Aktiveringsgraden skal være 70 % for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.2.1: Aktiveringsgraden skal være 50 % for borgere fra Ukraine.

Mål 3.3.2: Gennemløbstiden for kursister hos Job og Sprog Djurs skal svare til landstallet.

Mål 4.3: Borgere på ledighedsydelse skal have aktiveringsgrad på 30 %.

Mål 5.2: Jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 35 %.

Mål 5.3: Hver måned skal Jobcentret indgå samarbejde med 5 nye virksomheder.

Følgende mål er ikke videreført fra Beskæftigelsesplan 2022:

Daværende mål 4: Målsætninger for andelen af integrationsborgere i beskæftigelse eller uddannelse på et givet tidspunkt efter modtagelse.

Daværende mål 5: Mål for kvindelige integrationsborgere i job, uddannelse eller selvforsørgelse.

Daværende mål 10: Norddjurs Kommunes overholdelse af fokusmål vedrørende tilbud og samtaler.

Daværende mål 17: Mål for antal fuldtidspersoner og gennemsnitlig varighed på den enkelte ydelse.

Proces og tidsplan

På nærværende møde har Norddjurs Beskæftigelsesråd mulighed for at drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2023, og rådets protokollering indsendes som høringssvar til beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplan 2023 er derudover sendt i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet.

Arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2023 forelagt til endelig godkendelse på mødet 24. november 2022.

Senest 31. december 2022 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2023; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2023 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2023 godkendes med eventuelle ændringer.
2. Beskæftigelsesplan 2023 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022**

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Afbud:

Jens Kannegaard Lundager (D)

Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)

**Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 14. september 2022, at Beskæftigelsesplan 2023 skal sendes til høring i Handicaprådet. Høringsfristen fastsættes til den 24. oktober 2022.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at Handicaprådet udarbejder et høringssvar til Beskæftigelsesplan 2023.

**Beslutning i Handicaprådet den 05-10-2022**

Handicaprådet anerkender brugen af brugerundersøgelse i forhold til ministermål 1: ”Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling”, hvis besvarelserne anvendes til at udvikle Jobcentret og kvalificere indsatsen. På landsplan har VIVE følgende konklusioner (2019) i forhold til vejledning af mennesker med handicap: ”39 procent af de personer med handicap, der har erfaringer med jobcentret, oplever, at jobcentrets vejledning og hjælp kun i ringe grad er en støtte til at komme i beskæftigelse. Og 28 procent mener, at jobcentret kun i ringe eller meget ringe grad har taget højde for deres ønsker, når indsatsen er blevet tilrettelagt”. Handicaprådet opfordrer derfor til, at der sættes særskilt fokus på netop handicappede i forhold til dette mål.

Handicaprådet har et stort fokus på ministermål 4: ”Flere personer med Handicap skal i beskæftigelse”. Det er en flerårig målsætning, frem til 2025, som lovgiverne har udformet. Handicaprådet opfordrer til, at Norddjurs Kommune i den resterende periode kraftigt styrker indsatsen for dette mål. Den mange årige udtrykte efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft giver i sig selv dette mål relevans. Især for Norddjurs Kommune qua befolkningssammensætning.

Handicaprådet finder Norddjurs Kommunes lokale målsætning i forhold til at ledighedsprocenten på ledighedsydelse skal følge landstallet alt for uambitiøst. Det bør Norddjurs Kommune kunne gøre bedre.

Handicaprådet kender ikke til de samlede lokale tal i forhold til handicappedes placering i forhold til uddannelse og arbejde. Beskæftigelsesplanen nævner forskellige specifikke tal i forhold til unge med autisme. Handicaprådet anerkender, at disse foreligger i denne plan. Denne gruppe unge har desværre en stor tendens til ikke at kunne fungere i uddannelsessystem og på arbejdsmarkedet, og da gruppens andel af befolkningen stiger meget, vil dette være en tiltagende udfordring for kommunes beskæftigelsesindsats.

Handicaprådet foreslår, at det bliver muligt lokalt at følge handicappede ved at beskæftigelsesplanen/ indsatsen indeholder tal på handicappedes beskæftigelsesniveau - VIVE har følgende landstal: ”58 procent af personerne med handicap var i 2019 i beskæftigelse. Det samme gjaldt 84 procent af personerne uden handicap. Ser vi alene på personer med større handicap, var 37 procent i arbejde. Mange af de ikke-beskæftigede med større handicap befinder sig meget langt fra arbejdsmarkedet. Afhængigt af, hvordan man opgør tallene, drejer det sig om mellem 55 og 76 procent”.

Handicaprådet anerkender, at der nævnes et fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet. Handicaprådet udtrykker bekymring for, om der også fremover vil kunne skaffes medarbejdere nok på Socialområdet. Rådet opfordrer til lokalt at etablerer særlige initiativer for at imødekomme denne situation.

Fraværende:

Jens Kannegaard Lundager (D)

Jytte Schmidt (F)

**Bilag:**

1 - 3352332	Åben	Beskæftigelsesplan 2023	(120047/22)	(H)
2 - 3352333	Åben	Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2023	(120048/22)	(H)