

Notat

Dato: 17. juni 2022
Reference: Fællessekretariatet/EA
Journalnr.: 22/19

Orientering om tiltag overfor arbejdskraftmangel på hotel- og restaurationsområdet

Forvaltningen har gennem den løbende kontakt med kommunens erhvervsliv erfaret, at hotel- og restaurationsbranchen har vanskeligt ved at rekruttere arbejdskraft i tilstrækkeligt omfang i sommerens højsæson. Som konsekvens må flere restaurationer afvise gæster, da de på grund af mangel på arbejdskraft ikke kan efterkomme efterspørgslen.

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede på deres møde 22. juni 2022 en sag om forvaltningens initiativ til et samarbejde med branchen om at afhjælpe arbejdskraftmanglen.

Ifølge aktører på hotel- og restaurationsområdet har en stor del af de medarbejdere, der traditionelt søger midlertidige sommerjobs i turismeindustrien, været ansat i smitteopsporingen under Covid-19-pandemien. Det drejer sig typisk om unge, og de pågældende er ikke vendt tilbage til jobs i restaurationsbranchen i ventet omfang i sommersæsonen 2022. Det kan skyldes, at kravene til løn og arbejdsbetingelser er steget, da vilkårene har været mere attraktive indenfor smitteopsporingen, end de er i restaurationsbranchen. Sideløbende med denne tendens oplever branchen også, at en del faglærte kokke og tjenere søger beskæftigelse indenfor andre områder, hvor løn og arbejdsvilkår er mere attraktive. Da råvarer og energi samtidig er steget kraftigt i pris de seneste måneder, har arbejdsgiverne ikke økonomisk råderum til at forbedre lønvilkårene.

Forvaltningen har kendskab til, at man i andre af landets turistområder benytter en model, hvor branchen i fællesskab stiller boliger til rådighed i sommerperioden, så medarbejdere fra hele landet kan bo i nærheden af arbejdspladsen i sæsonen og arbejde med mulighed for fleksible timetal.

En rundringning fra forvaltningen til hotel- og restaurationsbranchens lokale aktører i maj 2022 viser forhåndsinteresse for en tilsvarende model i Norddjurs Kommune. Forvaltningen tager derfor initiativ til at facilitere et netværk for de arbejdsgivere, der ønsker at samarbejde om at rekruttere sæsonarbejdere og stille boliger til rådighed i sommeren 2023. Derudover kan forvaltningen bistå med eksponering af initiativer til at modvirke branchens mangel på arbejdskraft.

Forvaltningen planlægger et opstartsmøde med interesserede virksomheder i oktober 2022, hvor roller, foreløbig tidsplan og kontaktpersoner aftales forud for en målrettet indsats frem mod sommeren 2023.